

Utvalg	År	Prikket	Sist oppdatert
2019 - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag Sa	2019		03.01.2020

Lærlingundersøkelsen

Yrkesfaglig fordypning (YFF)

I yrkesfaglig fordypning (YFF) er elevene utplassert i praksis i bedrift. Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig	Nokså uenig	Verken uenig eller enig	Nokså enig	Helt enig	Snitt
YFF ga meg viktig kjennskap til arbeidslivet	4	2	12	14	44	4,21

Opplæring i skole som forberedelse til opplæring i arbeidslivet

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig	Nokså uenig	Verken uenig eller enig	Nokså enig	Helt enig	Snitt
Undervisningen i yrkesfagene ga et godt grunnlag for det jeg skulle lære i bedriften	3	2	4	38	31	4,18
Utstyret vi brukte på skolen var i god nok stand for å lære fagene	3	10	10	29	25	3,82
Lærerne mine hadde god innsikt i det jeg skulle møte i læretiden	3	2	14	25	34	4,09

Motivasjon

	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
I hvilken grad er du motivert til å lære i bedriften?	1	0	4	13	61	4,68
I hvilken grad er du i tvil om du har valgt riktig fag?	34	15	12	7	10	2,28
I hvilken grad er du fornøyd med opplæringen du har fått på arbeidsplassen så langt?	1	6	5	33	34	4,18

Trivsel

Tenk tilbake på de siste tre månedene i bedriften når du svarer.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
Trives du på arbeidsplassen?	-	0	-	25	47	4,48
Trives du med arbeidsoppgavene dine?	-	-	5	37	33	4,24
Trives du med kollegaene dine?	-	-	3	24	50	4,53

	Ja	Nei	Snitt
Kan du anbefale denne bedriften til andre som skal begynne læretida på ditt fagområde?	76	2	1,03

Trygt miljø

Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt

Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt
Er du blitt mobbet på arbeidsplassen de siste månedene?	66	13	0	0	0	4,84

Med seksuell trakassering mener vi uønsket seksuell oppmerksomhet som oppleves som krenkende og plagsom for den som rammes.	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt
Er du blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen de siste månedene?	75	4	0	0	0	4,95

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
Har du fått opplæring i HMS	2	12	17	29	19	3,65

	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
på arbeidsplassen?						
Vet du hvordan du skal si ifra om et avvik?	5	5	8	30	31	3,97
Har du fått opplæring i sikkerhet på din arbeidsplass?	4	1	16	28	29	3,99

Intern plan

Bedriften skal utvikle en intern plan for opplæringen. Den skal sikre at du får riktig opplæring i faget. Den interne planen kan være web basert, i papir eller en app på mobilen.	Ja	Ja, til dels	Nei	Vet ikke	Snitt
Blir den interne planen brukt?	27	34	7	10	2,0

Læreplan

Læreplanen er grunnlaget for hva du skal lære i faget i ditt.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Snitt
I hvilken grad vet du hva læreplanen sier om hva du skal lære i læretiden din?	3	3	5	28	38	2	4,13
I hvilken grad samsvarer opplæringen du har fått med det læreplanen sier du skal lære i faget	0	3	7	28	36	4	4,09

Medvirkning, veiledning og egenvurdering

	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
I hvilken grad deltar du i planlegging av arbeidet ditt?	1	4	6	33	35	4,23
I hvilken grad deltar du i vurdering av arbeidet ditt?	1	2	12	32	32	4,16
I hvilken grad klarer du selv å avgjøre om du har løst en arbeidsoppgave på en faglig god måte?	1	1	11	31	33	4,22
I hvilken grad får du tilbakemelding på arbeidet ditt, slik at du kan bli bedre i faget?	2	4	11	26	36	4,14
I hvilken grad får du hjelp og støtte i arbeidet du gjør dersom du trenger det?	1	2	8	27	40	4,32
I hvilken grad dokumenterer du arbeidet ditt i opplæringsbok, logg, nettside, mobil, app eller lignende?	3	8	13	30	25	3,84

Halvårsvurdering

Bedriften skal minst en gang hvert halvår ha en planlagt samtale med lærlingen om faglig utvikling.	Ja	Noen ganger	Nei	Snitt
Har du planlagte samtaler med en i bedriften eller opplæringskontoret minst en gang hvert halvår, hvor dere går igjennom hva du har lært og hva du skal lære framover?	64	11	4	1,24
Får du en skriftlig oppsummering fra samtalen?	19	16	44	2,32

Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtalene?	Passer svært dårlig	Passer nokså dårlig	Passer verken godt eller dårlig	Passer nokså godt	Passer svært godt	Snitt
Vi snakker om hvordan jeg trives	1	0	8	27	42	4,4
Vi snakker om min faglige prestasjon	0	1	9	26	43	4,41
Vi snakker om hva jeg skal gjøre for å bli bedre i faget	1	5	9	26	38	4,2
Vi planlegger hvilke arbeidsoppgaver jeg skal arbeide med til neste samtale	1	7	10	24	37	4,13

Fagprøve

Målet med opplæringen er at du skal ta fagprøve.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
Vet du hva du skal kunne til fagprøven?	2	6	10	43	18	3,87
Vet du hvordan fagprøven skal gjennomføres?	3	4	10	40	20	3,91

Lærlingundersøkelsen 2012-2017

Kommentarer lærlingundersøkelsen

Kommentarer fra siden "Opplæringskontor" i lærlingundersøkelsen.

2019 - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag Sa

Prikket