

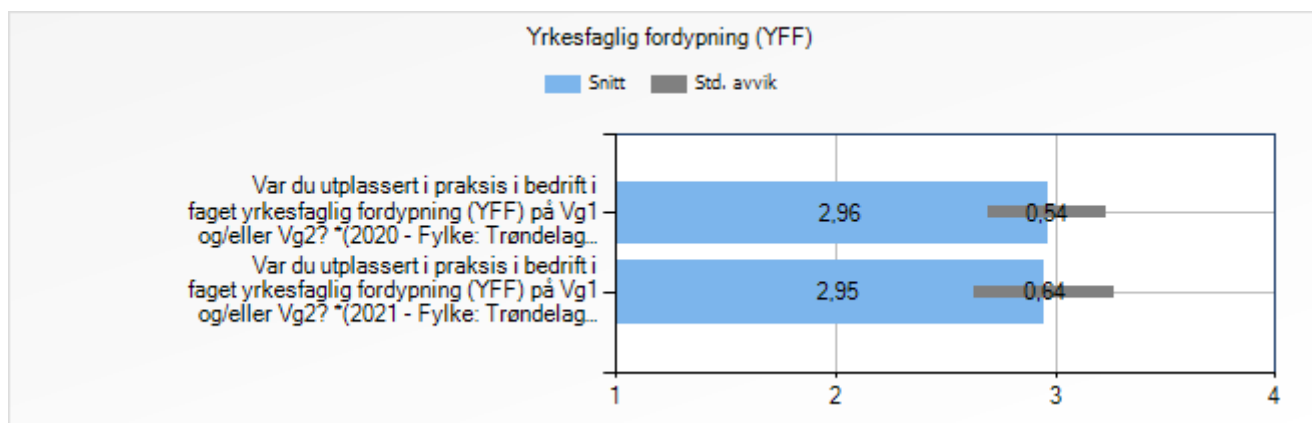
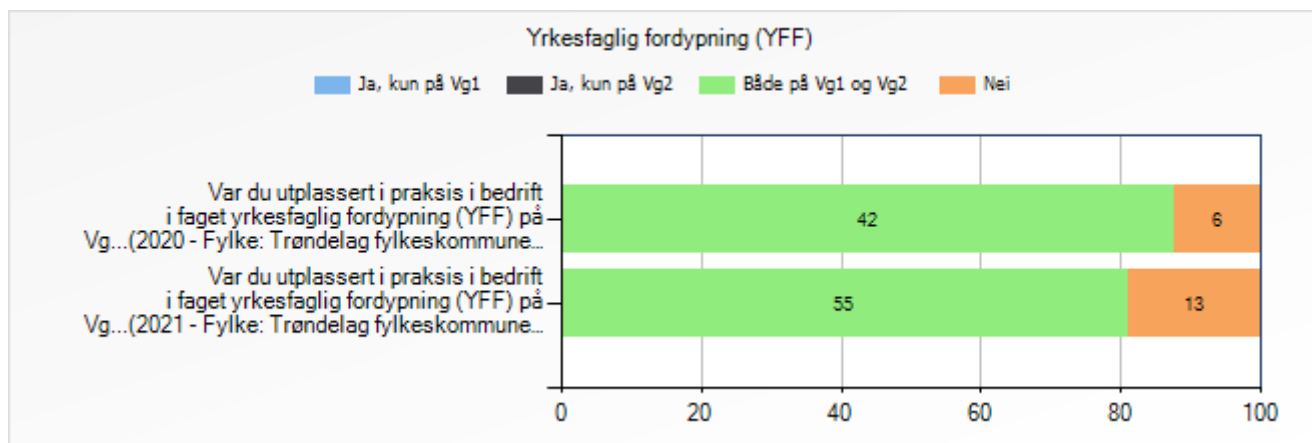
Utvalg	År	Prikket	Sist oppdatert
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	2020		31.05.2022
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	2021		31.05.2022

### **Lærlingundersøkelsen**

Symbolet (-) betyr at resultatet er skjult, se "Prikkereglene" i toppmenyen.

**Yrkesfaglig fordypning (YFF)**

	Ja, kun på Vg1	Ja, kun på Vg2	Både på Vg1 og Vg2	Nei	Snitt	Std. avvik					
Var du utplassert i praksis i bedrift i faget yrkesfaglig fordypning (YFF) på Vg1 og/eller Vg2? *											
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskom mune - OPPL/BED R: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	42	76,36%	6	10,91%	2,96	0,54	
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskom mune - OPPL/BED R: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	55	66,27%	13	15,66%	2,95	0,64	

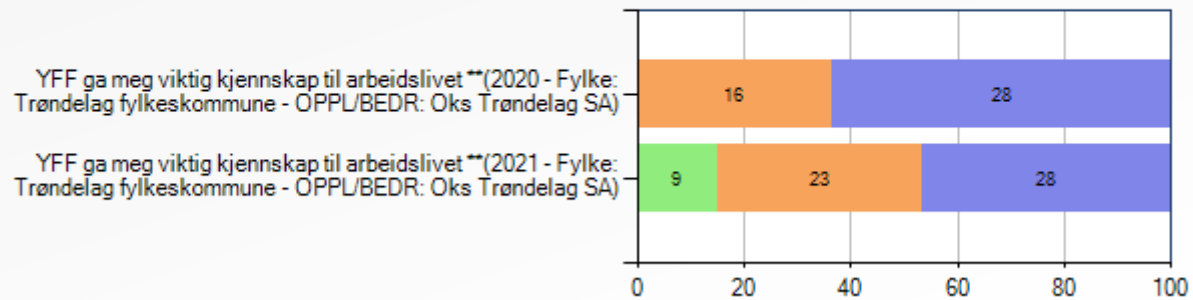


Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig	Nokså uenig	Verken uenig eller enig	Nokså enig	Helt enig	Snitt	Std. avvik
YFF ga meg viktig kjennskap til arbeidslivet **							

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig		Nokså uenig		Verken uenig eller enig		Nokså enig		Helt enig		Snitt	Std. avvik
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA	-	-	0	0,0%	-	-	16	32,65%	28	57,14%	4,39	0,92
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	9	13,24%	23	33,82%	28	41,18%	3,96	1,21

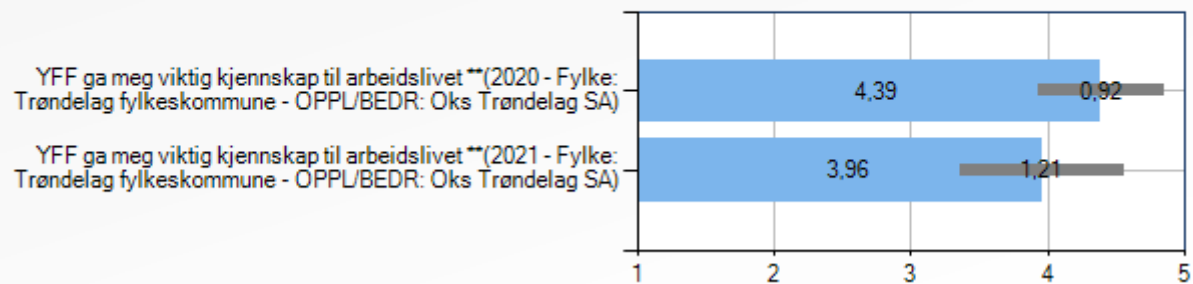
Yrkesfaglig fordypning (YFF) - Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

Helt uenig Nokså uenig Verken uenig eller enig Nokså enig Helt enig



Yrkesfaglig fordypning (YFF) - Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

Snitt Std. avvik



*\* Nytt spørsmål i 2020*

*\*\* Frem til og med gjennomføringen i 2019 ble spørsmålet stilt til alle respondenter. Tallene fra 2020 er derfor ikke sammenlignbare med tall fra tidligere år.*

## Opplæring i skole som forberedelse til opplæring i arbeidslivet

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig		Nokså uenig		Verken uenig eller enig		Nokså enig		Helt enig		Snitt	Std. avvik
Undervisningen i yrkesfagene på skolen ga et godt grunnlag for det jeg skulle lære i bedriften												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	7	12,73%	26	47,27%	16	29,09%	3,91	1,01
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	17	21,25%	32	40,0%	24	30,0%	3,89	0,99
Utstyret vi brukte på skolen var godt nok for å lære fagene												
2020 - Fylke: Trøndelag	0	0,0%	9	16,36%	13	23,64%	24	43,64%	9	16,36%	3,6	0,95

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig		Nokså uenig		Verken uenig eller enig		Nokså enig		Helt enig		Snitt	Std. avvik
fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA												
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA	3	3,7%	8	9,88%	21	25,93%	29	35,8%	20	24,69%	3,68	1,06
Lærerne mine hadde god innsikt i det jeg skulle møte i læretiden												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	12	22,22%	22	40,74%	15	27,78%	3,85	0,97
2021 - Fylke:	-	-	-	-	21	25,93%	26	32,1%	28	34,57%	3,93	0,98

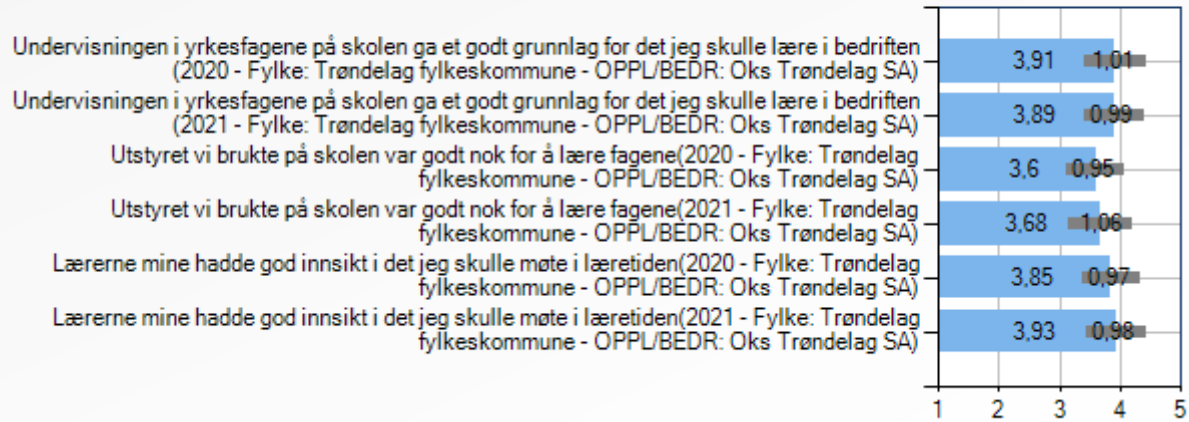


Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig		Nokså uenig		Verken uenig eller enig		Nokså enig		Helt enig		Snitt	Std. avvik
Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA												



Opplæring i skole som forberedelse til opplæring i arbeidslivet - Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

■ Snitt ■ Std. avvik

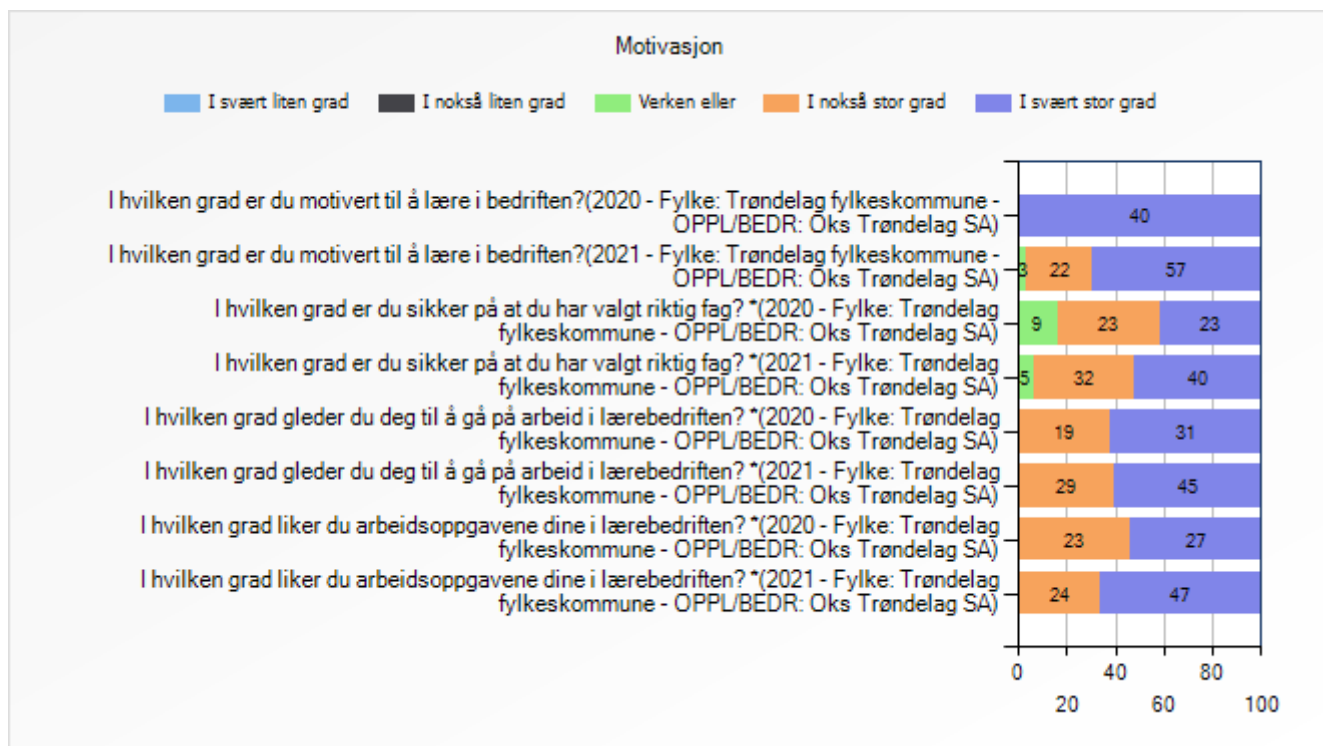


## Motivasjon

	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt	Std. avvik
I hvilken grad er du motivert til å lære i bedriften?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	0	0,0%	-	-	-	-	40	72,73%	4,71	0,49
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	0	0,0%	3	3,66%	22	26,83%	57	69,51%	4,66	0,55

	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt	Std. avvik
I hvilken grad er du sikker på at du har valgt riktig fag? *												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	0	0,0%	9	16,36%	23	41,82%	23	41,82%	4,25	0,72
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	5	6,1%	32	39,02%	40	48,78%	4,29	0,88
I hvilken grad gleder du deg til å gå på arbeid i lærebedriften? *												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	0	0,0%	-	-	19	34,55%	31	56,36%	4,44	0,78
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	-	-	29	35,37%	45	54,88%	4,44	0,7
I hvilken grad liker du arbeidsoppgavene dine i lærebedriften? *												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	-	-	23	41,82%	27	49,09%	4,35	0,79

	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt	Std. avvik
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	-	-	24	29,27%	47	57,32%	4,43	0,75



### Motivasjon

■ Snitt ■ Std. avvik



*\* Nye spørsmål i 2020*

## Trivsel

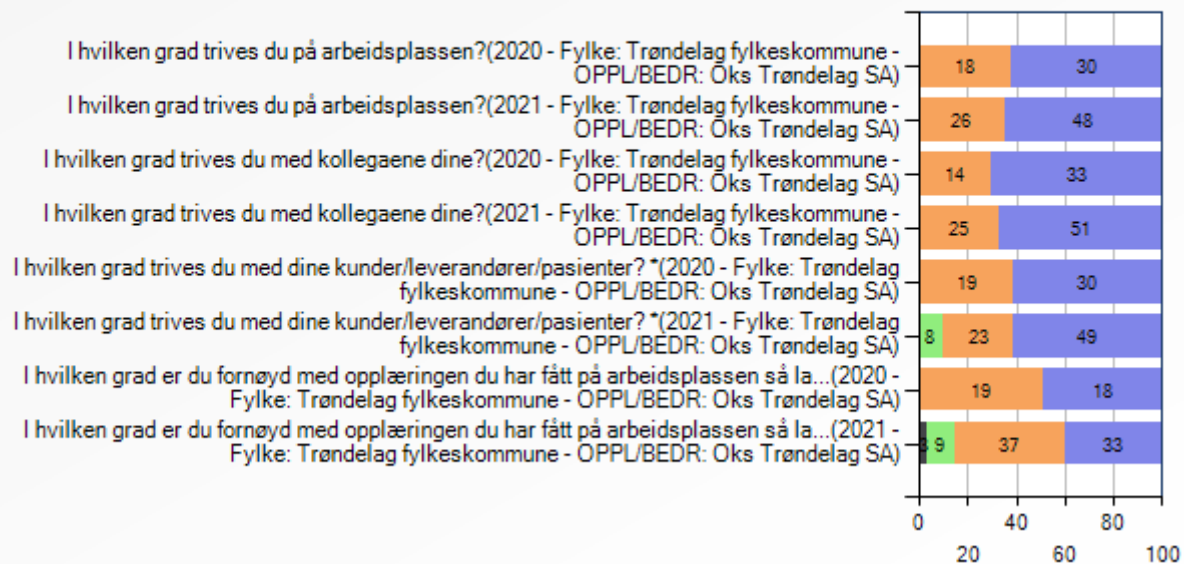
Tenk tilbake på de siste tre månedene i bedriften når du svarer.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt	Std. avvik
I hvilken grad trives du på arbeidsplassen?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	-	-	18	33,33%	30	55,56%	4,37	0,87
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	-	-	26	31,71%	48	58,54%	4,46	0,74
I hvilken grad trives du med kollegaene dine?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	-	-	14	26,42%	33	62,26%	4,47	0,79
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	-	-	25	30,86%	51	62,96%	4,54	0,69

Tenk tilbake på de siste tre månedene i bedriften når du svarer.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt	Std. avvik
I hvilken grad trives du med dine kunder/leverandører/pasienter? *												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	-	-	19	35,19%	30	55,56%	4,44	0,71
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	0	0,0%	8	10,0%	23	28,75%	49	61,25%	4,51	0,67
I hvilken grad er du fornøyd med opplæringen du har fått på arbeidsplassen så langt?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	-	-	19	35,19%	18	33,33%	3,98	0,87
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	3	3,66%	9	10,98%	37	45,12%	33	40,24%	4,22	0,78



Trivsel - Tenk tilbake på de siste tre månedene i bedriften når du svarer.

■ I svært liten grad   
 ■ I nokså liten grad   
 ■ Verken eller   
 ■ I nokså stor grad   
 ■ I svært stor grad

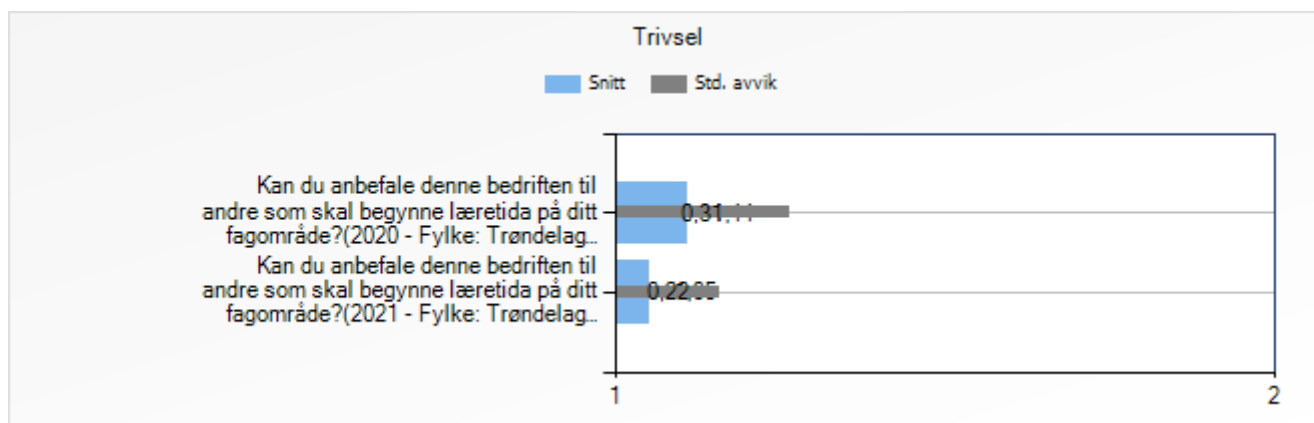
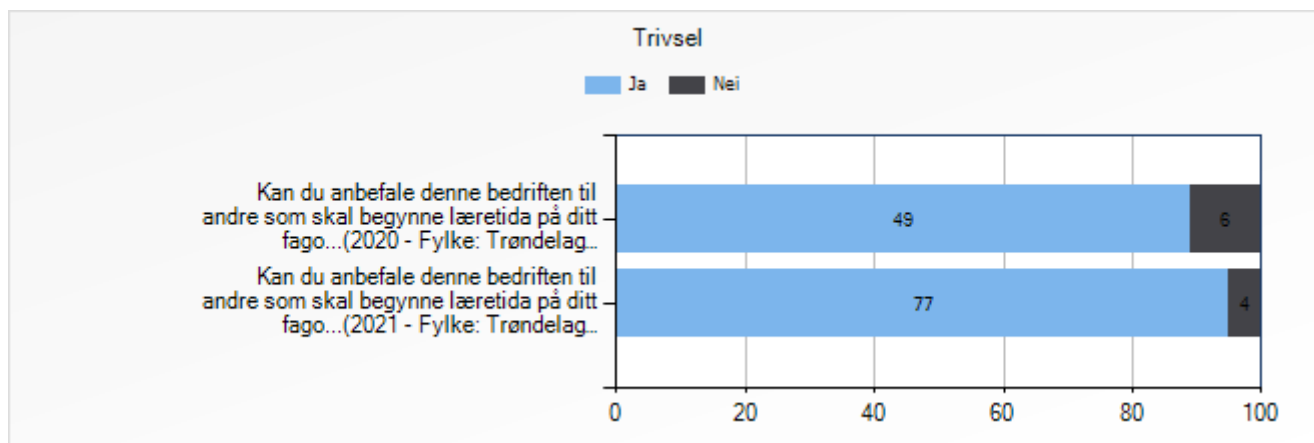


Trivsel - Tenk tilbake på de siste tre månedene i bedriften når du svarer.

■ Snitt ■ Std. avvik



	Ja	Nei	Snitt	Std. avvik
Kan du anbefale denne bedriften til andre som skal begynne læretida på ditt fagområde?				
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	49	89,09%	6	10,91%
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	77	95,06%	4	4,94%



*\* Nytt spørsmål i 2020*

## Trygt miljø

Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt	Std. avvik
---	----------------------	-----------------	----------------------	------------------------	---------------------	-------	------------

Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt	Std. avvik					
Er du blitt mobbet på arbeidsplassen de siste månedene?												
2020 -	50	90,91%	5	9,09%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4,91	0,29

<p>Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.</p>	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt	Std. avvik					
Fylke: Trøndela												

<p>Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.</p>	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt	Std. avvik					
g fylkesko												



<p>Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.</p>	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt	Std. avvik					
mmune - OPPL/BE												

<p>Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.</p>	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt	Std. avvik					
DR: Oks Trøndela												

Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.	Ikke i det hele tatt		En sjelden gang		2-3 ganger i måneden		Omtrent en gang i uken		Flere ganger i uken		Snitt	Std. avvik
g SA												
2021 -	72	88,89%	-	-	0	0,0%	-	-	0	0,0%	4,86	0,44

<p>Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.</p>	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt	Std. avvik					
Fylke: Trøndela												

<p>Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.</p>	Ikke i det hele tatt		En sjelden gang		2-3 ganger i måneden		Omtrent en gang i uken		Flere ganger i uken		Snitt	Std. avvik
g fylkesko												

<p>Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.</p>	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt	Std. avvik					
mmune - OPPL/BE												

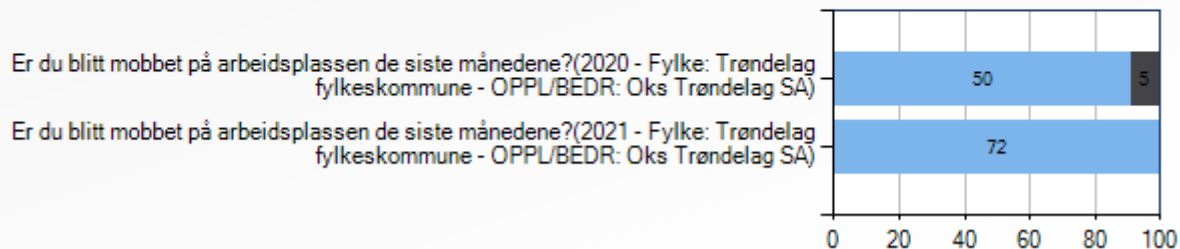
<p>Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.</p>	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt	Std. avvik					
DR: Oks Trøndela												

<p>Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.</p>	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt	Std. avvik					
g SA												



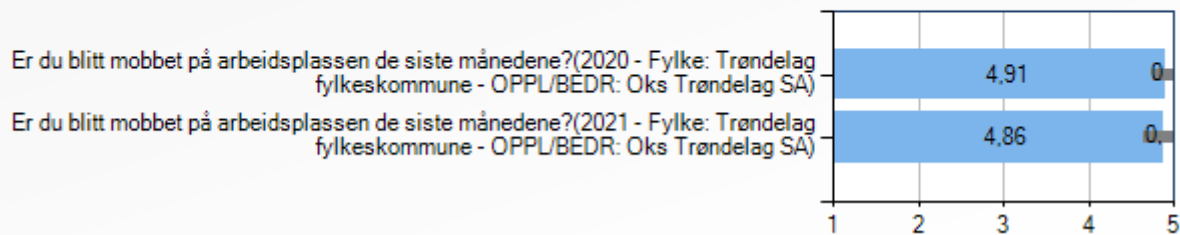
Trygt miljø - Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.

Ikke i det hele tatt    En sjelden gang    2-3 ganger i måneden    Omtrent en gang i uken    Flere ganger i uken



Trygt miljø - Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.

Snitt    Std. avvik



	Kunder / leverandører / pasienter	Andre lærlinger på arbeidsplassen	Andre kollegaer	Ledelse	Andre	Snitt	Std. avvik
Hvem var det som mobbet?							
2020 - Fylke: Trøndela	-	-	-	-	-	-	-

	Kunder / leverandører / pasienter		Andre lærlinger på arbeidsplassen		Andre kollegaer		Ledelse		Andre		Snitt	Std. avvik
g fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA												
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Ja		Nei		Snitt	Std. avvik
Har du fortalt det til noen i bedriften? *						
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	-	-
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	-	-
Er det gjort noe for å få slutt på mobbingen?						
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune -	-	-	-	-	-	-

	Ja		Nei		Snitt	Std. avvik
OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA						
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	-	-

Uønsket seksuell oppmerksomhet er oppmerksomhet som er av seksuell karakter og oppleves som krenkende og plagsom for den som rammes	Ikke i det hele tatt		En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken		Flere ganger i uken		Snitt	Std. avvik		
	Er du blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen de siste månedene?											
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune	-	-	-	-	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4,96	0,19

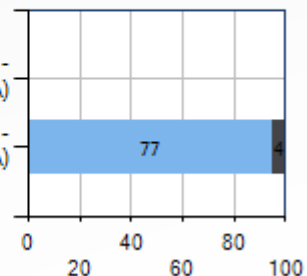
Uønsket seksuell oppmerksomhet er oppmerksomhet som er av seksuell karakter og oppleves som krenkende og plagsom for den som rammes	Ikke i det hele tatt		En sjelden gang		2-3 ganger i måneden		Omtrent en gang i uken		Flere ganger i uken		Snitt	Std. avvik
mmune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA												
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA	77	95,06%	4	4,94%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4,95	0,22

Trygt miljø - Uønsket seksuell oppmerksomhet er oppmerksomhet som er av seksuell karakter og oppleves som krenkende og plagsom for den som rammes

Ikke i det hele tatt En sjelden gang 2-3 ganger i måneden Omtrent en gang i uken Flere ganger i uken

Er du blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen de siste... (2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA)

Er du blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen de siste... (2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA)

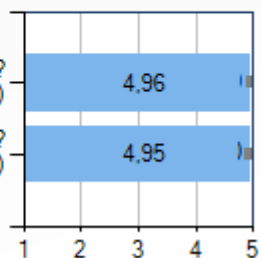


Trygt miljø - Uønsket seksuell oppmerksomhet er oppmerksomhet som er av seksuell karakter og oppleves som krenkende og plagsom for den som rammes

Snitt Std. avvik

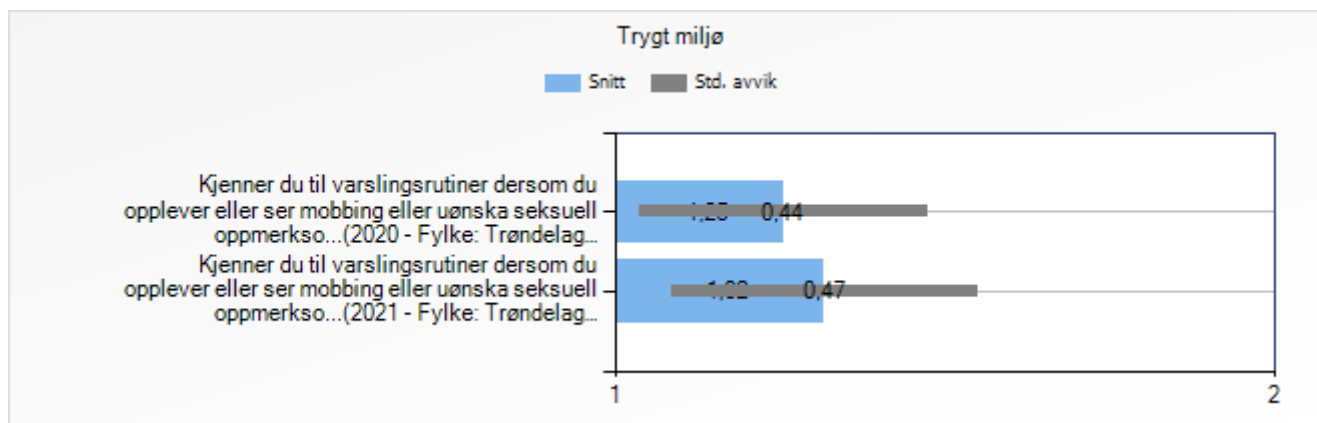
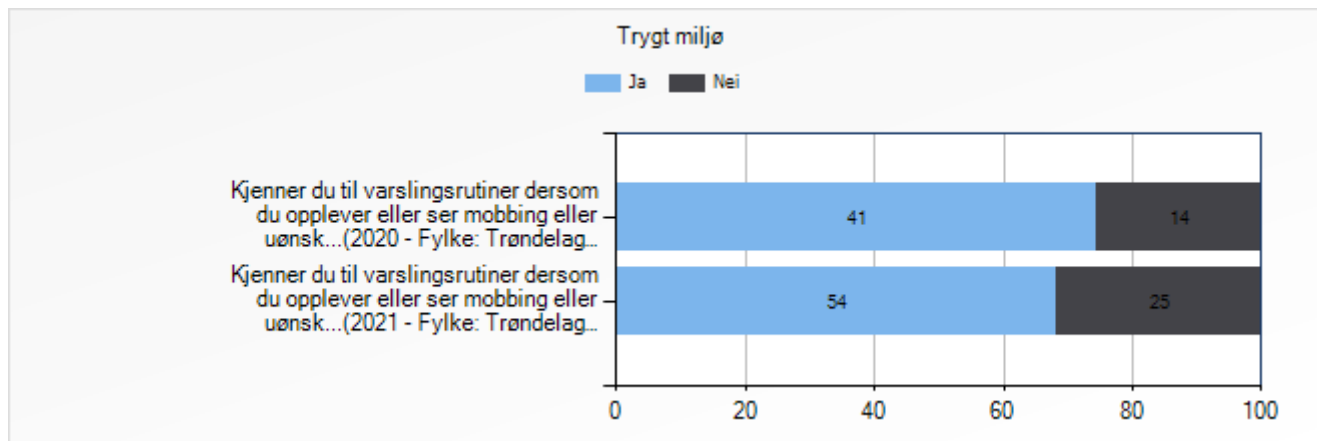
Er du blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen de siste månedene? (2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA)

Er du blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen de siste månedene? (2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA)



	Ja	Nei	Snitt	Std. avvik		
Kjenner du til varslingsrutiner dersom du opplever eller ser mobbing eller uønska seksuell oppmerksomhet i din bedrift? **						
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	41	74,55%	14	25,45%	1,25	0,44

	Ja		Nei		Snitt	Std. avvik
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	54	68,35%	25	31,65%	1,32	0,47



*\* Spørsmålet er endret i 2020*

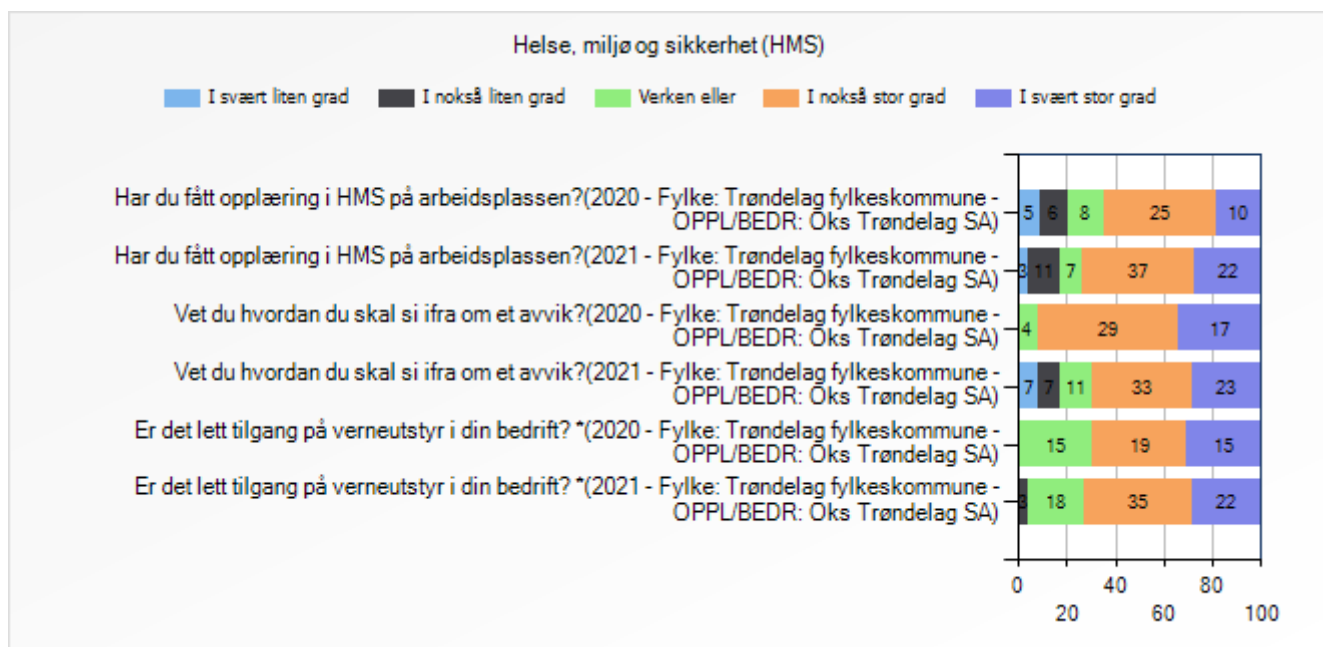
*\*\* Nytt spørsmål i 2020*

## Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt	Std. avvik
Har du fått opplæring i HMS på arbeidsplassen?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	5	9,26%	6	11,11%	8	14,81%	25	46,3%	10	18,52%	3,54	1,18
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	3	3,75%	11	13,75%	7	8,75%	37	46,25%	22	27,5%	3,8	1,1
Vet du hvordan du skal si ifra om et avvik?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	4	7,41%	29	53,7%	17	31,48%	4,04	0,98
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	7	8,64%	7	8,64%	11	13,58%	33	40,74%	23	28,4%	3,72	1,21
Er det lett tilgang på verneutstyr i din bedrift? *												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune	-	-	-	-	15	27,78%	19	35,19%	15	27,78%	3,78	1,03



	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt	Std. avvik
- OPPL/BEDR: Øks Trøndelag SA												
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Øks Trøndelag SA	0	0,0%	3	3,85%	18	23,08%	35	44,87%	22	28,21%	3,97	0,82



### Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

■ Snitt ■ Std. avvik



*\* Nytt spørsmål i 2020*

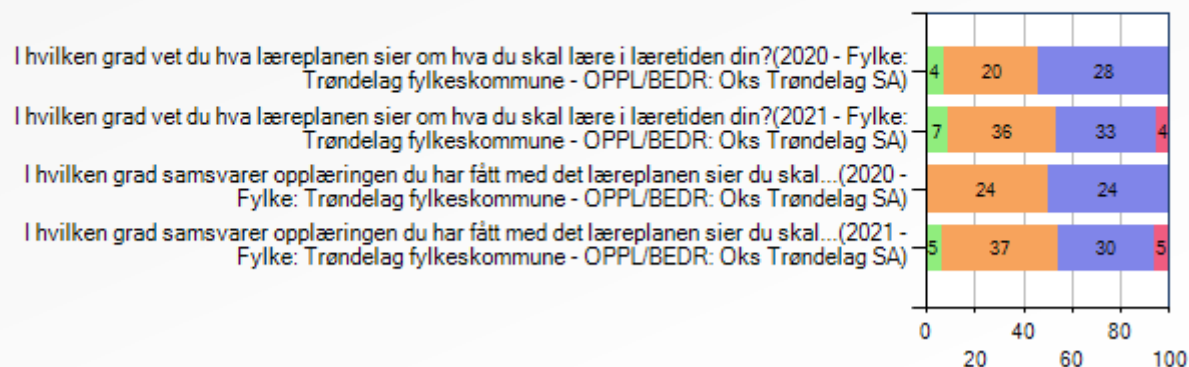
## Læreplan

Læreplanen gjelder for opplæringen i faget over hele landet, og består blant annet av kompetanse mål som beskriver hva lærlingen skal kunne når opplæringen er over.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Snitt	Std. avvik							
I hvilken grad vet du hva læreplanen sier om hva du skal lære i læretiden din?															
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	0	0,0%	4	7,27%	20	36,36%	28	50,91%	-	-	4,24	1,13	
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	7	8,54%	36	43,9%	33	40,24%	4	4,88%	4,06	1,19	
I hvilken grad samsvarer opplæringen du har fått med det læreplanen sier du skal lære i faget															

Læreplanen gjelder for opplæringen i faget over hele landet, og består blant annet av kompetanse mål som beskriver hva lærlingen skal kunne når opplæringen er over.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Vet ikke		Snitt	Std. avvik
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	-	-	24	45,28%	24	45,28%	-	-	4,23	1,02
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	5	6,17%	37	45,68%	30	37,04%	5	6,17%	3,95	1,29

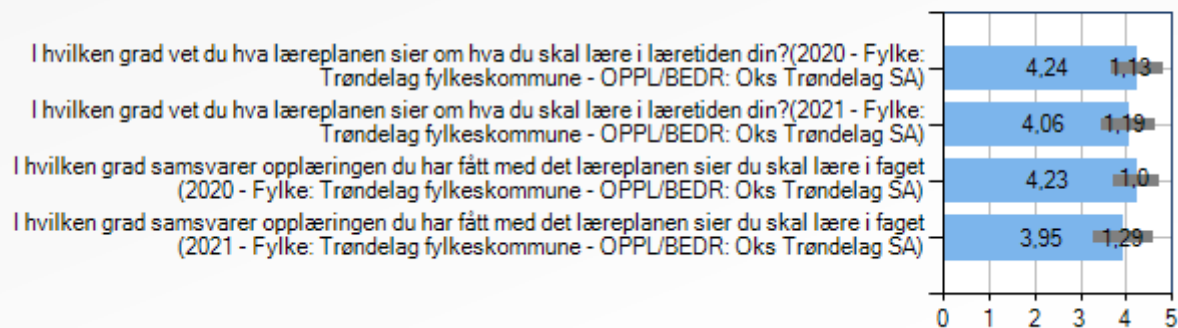
Læreplan - Læreplanen gjelder for opplæringen i faget over hele landet, og består blant annet av kompetansemål som beskriver hva lærlingen skal kunne når opplæringen er over.

I svært liten grad I nok så liten grad Verken eller I nok så stor grad I svært stor grad Vet ikke



Læreplan - Læreplanen gjelder for opplæringen i faget over hele landet, og består blant annet av kompetansemål som beskriver hva lærlingen skal kunne når opplæringen er over.

Snitt Std. avvik

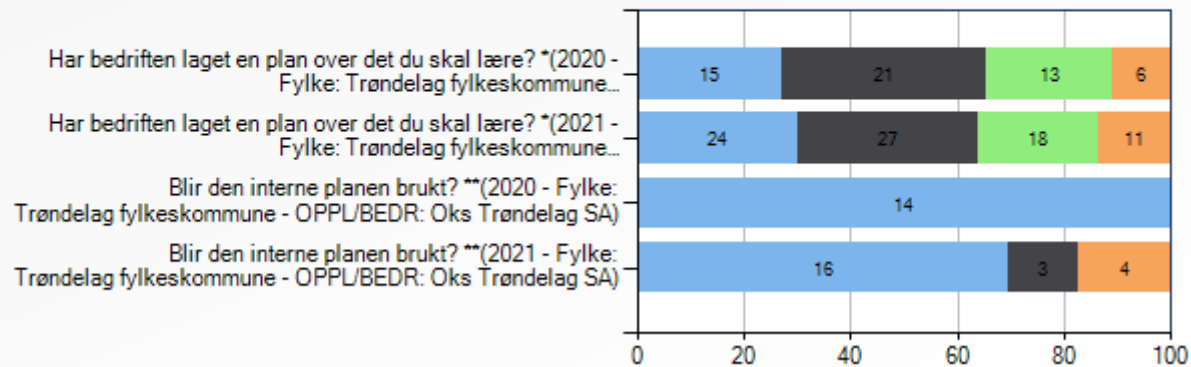


## Intern plan

Alle bedrifter skal lage en plan over hva lærlingen skal lære. Dette kan være en intern plan, en halvårsplan, opplæringsplan etc. som kan være nettbasert, i papir eller en app på mobilen.	Ja		Ja, til dels		Nei		Vet ikke		Snitt	Std. avvik
Har bedriften laget en plan over det du skal lære? *										
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	15	27,27%	21	38,18%	13	23,64%	6	10,91%	1,82	0,96
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	24	30,0%	27	33,75%	18	22,5%	11	13,75%	1,8	1,02
Blir den interne planen brukt? **										
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	14	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3,0	0,0
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	16	69,57%	3	13,04%	0	0,0%	4	17,39%	2,35	1,13

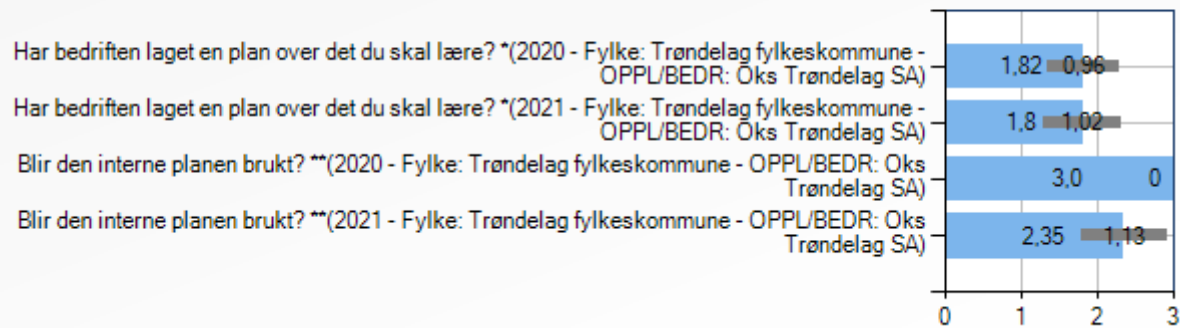
Intern plan - Alle bedrifter skal lage en plan over hva lærlingen skal lære. Dette kan være en intern plan, en halvårsplan, opplæringsplan etc. som kan være nettbasert, i papir eller en app på mobilen.

Ja Ja, til dels Nei Vet ikke



Intern plan - Alle bedrifter skal lage en plan over hva lærlingen skal lære. Dette kan være en intern plan, en halvårsplan, opplæringsplan etc. som kan være nettbasert, i papir eller en app på mobilen.

Snitt Std. avvik





*\* Nytt spørsmål i 2020*

*\*\* Frem til og med gjennomføringen i 2019 ble spørsmålet stilt til alle respondenter. Tallene fra 2020 er derfor ikke sammenlignbare med tall fra tidligere år.*

## Medvirkning, veiledning og egenvurdering

Det er trolig flere som deltar og bidrar inn i din opplæring, for eksempel faglig leder, instruktør og andre kollegaer. I påstandene under ber vi deg vurdere opplæringen samlet.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt	Std. avvik
I hvilken grad deltar du i planlegging av arbeidet ditt?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	7	12,73%	21	38,18%	25	45,45%	4,24	0,87
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	3	3,7%	5	6,17%	7	8,64%	40	49,38%	26	32,1%	4,0	0,99
I hvilken grad deltar du i vurdering av arbeidet ditt?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR:	0	0,0%	0	0,0%	13	23,64%	30	54,55%	12	21,82%	3,98	0,67

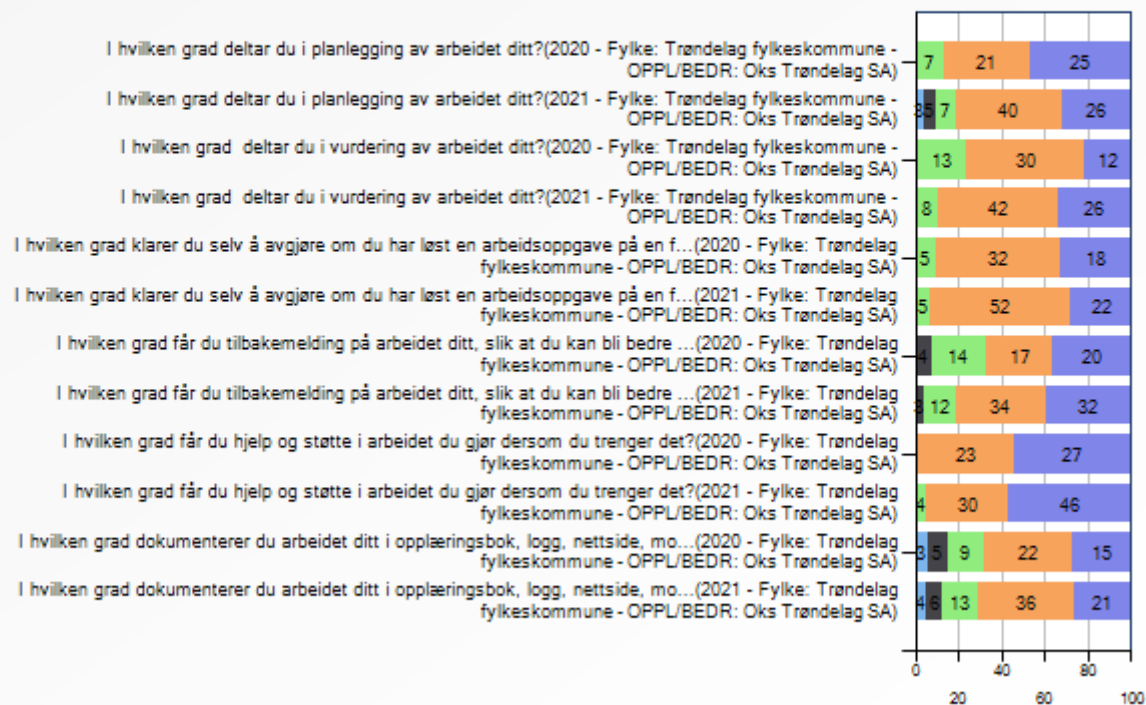
Det er trolig flere som deltar og bidrar inn i din opplæring, for eksempel faglig leder, instruktør og andre kollegaer. I påstandene under ber vi deg vurdere opplæringen samlet.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt	Std. avvik
Oks Trøndelag SA												
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	8	10,0%	42	52,5%	26	32,5%	4,11	0,82
I hvilken grad klarer du selv å avgjøre om du har løst en arbeidsoppgave på en faglig god måte?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	0	0,0%	5	9,09%	32	58,18%	18	32,73%	4,24	0,6
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	5	6,17%	52	64,2%	22	27,16%	4,15	0,69

Det er trolig flere som deltar og bidrar inn i din opplæring, for eksempel faglig leder, instruktør og andre kollegaer. I påstandene under ber vi deg vurdere opplæringen samlet.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt	Std. avvik
I hvilken grad får du tilbakemelding på arbeidet ditt, slik at du kan bli bedre i faget?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	4	7,27%	14	25,45%	17	30,91%	20	36,36%	3,96	0,95
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	3	3,7%	12	14,81%	34	41,98%	32	39,51%	4,17	0,81
I hvilken grad får du hjelp og støtte i arbeidet du gjør dersom du trenger det?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	-	-	23	41,82%	27	49,09%	4,36	0,75
2021 - Fylke:	-	-	-	-	4	4,88%	30	36,59%	46	56,1%	4,45	0,75

Det er trolig flere som deltar og bidrar inn i din opplæring, for eksempel faglig leder, instruktør og andre kollegaer. I påstandene under ber vi deg vurdere opplæringen samlet.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt	Std. avvik
Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA												
I hvilken grad dokumenterer du arbeidet ditt i opplæringsbok, logg, nettside, mobil, app eller lignende?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	3	5,56%	5	9,26%	9	16,67%	22	40,74%	15	27,78%	3,76	1,12
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	4	5,0%	6	7,5%	13	16,25%	36	45,0%	21	26,25%	3,8	1,07

Medvirkning, veiledning og egenvurdering - Det er trolig flere som deltar og bidrar inn i din opplæring, for eksempel faglig leder, instruktør og andre kollegaer. I påstandene under ber vi deg vurdere opplæringen samlet.

■ I svært liten grad   
 ■ I nokså liten grad   
 ■ Verken eller   
 ■ I nokså stor grad   
 ■ I svært stor grad



Medvirkning, veiledning og egenvurdering - Det er trolig flere som deltar og bidrar inn i din opplæring, for eksempel faglig leder, instruktør og andre kollegaer. I påstandene under ber vi deg vurdere opplæringen samlet.

■ Snitt ■ Std. avvik



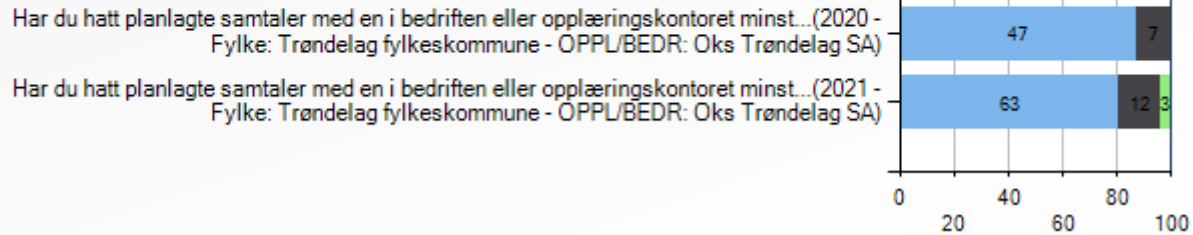
## Halvårsvurdering

Bedriften skal minst en gang hvert halvår ha en planlagt samtale med lærlingen om faglig utvikling. Dette kalles ofte halvårsvurdering.	Ja	Ja, men ikke hvert halvår	Nei	Snitt	Std. avvik			
Har du hatt planlagte samtaler med en i bedriften eller opplæringskontoret minst en gang hvert halvår, hvor dere går igjennom hva du har lært og hva du skal lære framover? *								
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	47	87,04%	7	12,96%	0	0,0%	1,13	0,34
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	63	80,77%	12	15,38%	3	3,85%	1,23	0,5



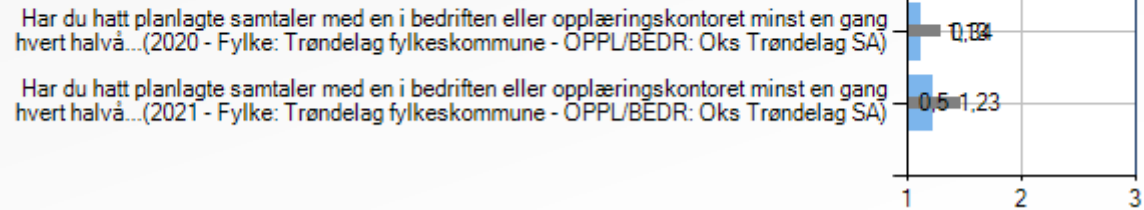
Halvårsvurdering - Bedriften skal minst en gang hvert halvår ha en planlagt samtale med lærlingen om faglig utvikling. Dette kalles ofte halvårsvurdering.

Ja Ja, men ikke hvert halvår Nei



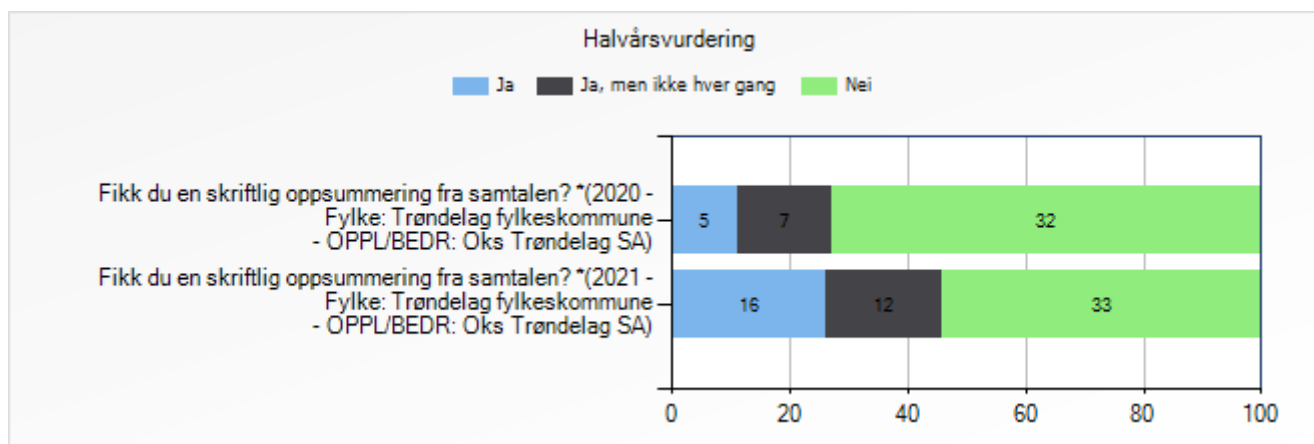
Halvårsvurdering - Bedriften skal minst en gang hvert halvår ha en planlagt samtale med lærlingen om faglig utvikling. Dette kalles ofte halvårsvurdering.

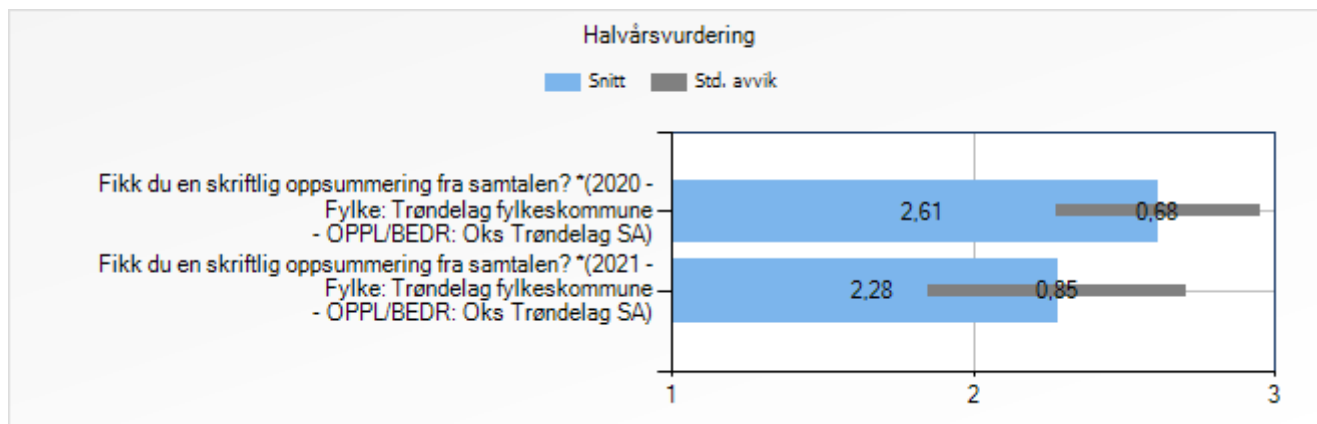
Snitt Std. avvik



	Ja	Ja, men ikke hver gang	Nei	Snitt	Std. avvik			
Fikk du en skriftlig oppsummering fra samtalen? *								
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune -	5	11,36%	7	15,91%	32	72,73%	2,61	0,68

	Ja		Ja, men ikke hver gang		Nei		Snitt	Std. avvik
OPPL/BEDR: Øks Trøndelag SA								
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Øks Trøndelag SA	16	26,23%	12	19,67%	33	54,1%	2,28	0,85





Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtaler? **	Passer svært dårlig	Passer nokså dårlig	Passer verken godt eller dårlig	Passer nokså godt	Passer svært godt	Snitt	Std. avvik				
Vi snakker om hvordan jeg trives											
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	17	36,96%	25	54,35%	4,41	0,77	
2021 - Fylke:	-	-	-	3	4,76%	23	36,51%	34	53,97%	4,38	0,84

Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtaler? **	Passer svært dårlig		Passer nok så dårlig		Passer verken godt eller dårlig		Passer nok så godt		Passer svært godt		Snitt	Std. avvik
Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA												
Vi snakker om min faglige prestasjon												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	0	0,0%	-	-	-	-	26	56,52%	4,54	0,54
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE	0	0,0%	0	0,0%	-	-	32	50,79%	-	-	4,43	0,56

Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtaler? **	Passer svært dårlig		Passer nok så dårlig		Passer verken godt eller dårlig		Passer nok så godt		Passer svært godt		Snitt	Std. avvik
DR: Oks Trøndelag SA												
Vi snakker om hva jeg skal gjøre for å bli bedre i faget												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	-	-	19	40,43%	23	48,94%	4,36	0,73
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	-	-	-	-	25	40,32%	28	45,16%	4,27	0,79
Vi planlegger hvilke arbeidsoppgaver jeg skal arbeide med til neste samtale												
2020 -	3	6,52%	3	6,52%	8	17,39%	16	34,78%	16	34,78%	3,85	1,16

Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtaler? **	Passer svært dårlig		Passer nok så dårlig		Passer verken godt eller dårlig		Passer nok så godt		Passer svært godt		Snitt	Std. avvik
Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA												
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BE DR: Oks Trøndelag SA	0	0,0%	4	6,56%	9	14,75%	22	36,07%	26	42,62%	4,15	0,9

Halvårsvurdering - Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtalene? \*\*

■ Passer svært dårlig   
 ■ Passer nok så dårlig   
 ■ Passer verken godt eller dårlig   
 ■ Passer nok så godt   
 ■ Passer svært godt



### Halvårsvurdering - Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtalene? \*\*

■ Snitt ■ Std. avvik





*\* Nye spørsmål i 2020. Resultatene fra 2020 er derfor ikke sammenlignbare med liknende spørsmål fra tidligere år.*

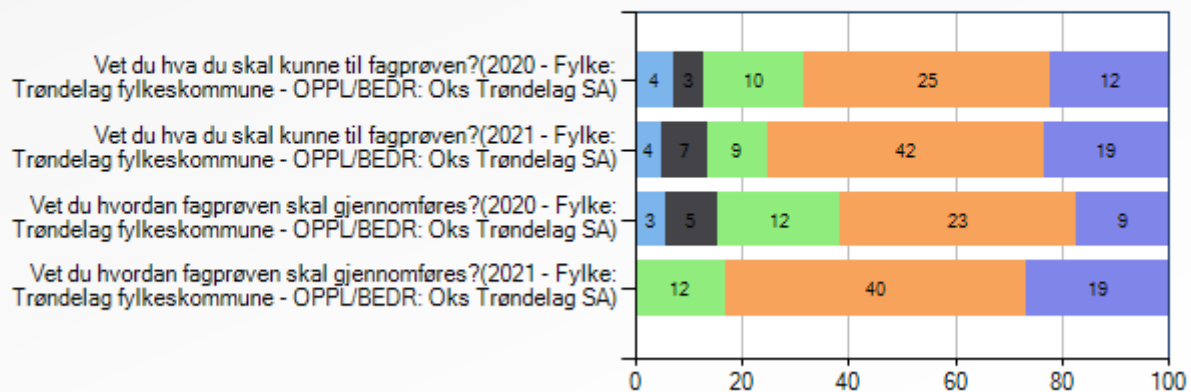
*\*\* Frem til og med gjennomføringen i 2019 ble utsagnene stilt til alle respondenter. Tallene fra 2020 er derfor ikke sammenlignbare med tall fra tidligere år.*

## Fagprøve

Målet med opplæringen er at du skal ta fagprøve.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt	Std. avvik
Vet du hva du skal kunne til fagprøven?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	4	7,41%	3	5,56%	10	18,52%	25	46,3%	12	22,22%	3,7	1,1
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	4	4,94%	7	8,64%	9	11,11%	42	51,85%	19	23,46%	3,8	1,05
Vet du hvordan fagprøven skal gjennomføres?												
2020 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	3	5,77%	5	9,62%	12	23,08%	23	44,23%	9	17,31%	3,58	1,06
2021 - Fylke: Trøndelag fylkeskommune - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag SA	-	-	-	-	12	14,81%	40	49,38%	19	23,46%	3,81	0,98

Fagprøve - Målet med opplæringen er at du skal ta fagprøve.

I svært liten grad I nokså liten grad Verken eller I nokså stor grad I svært stor grad



Fagprøve - Målet med opplæringen er at du skal ta fagprøve.

Snitt Std. avvik

