

ÅRSMELDING 2009



OPPLÆRINGSKONTORET FOR
FAG I KOMMUNAL SEKTOR

I

NORD-TRØNDELAG

FORMÅL

OKS er et samarbeidsorgan som på vegne av medlemsbedriftene skal koordinere og organisere bedriftenes opplæringsvirksomhet innen kommunale fag innenfor rammen av Opplæringslova.

Ansvarsforholdet mellom medlemsbedriftene og *OKS* reguleres av egne avtaler.

OKS skal søke godkjenning som lærebedrift i aktuelle fag innen kommunal sektor.

OKS's virksomhet skal i h.h.t. lærlingordningen foregå i nært samarbeid med yrkesopplæringsnemnda, skoleverket og lærlingene, og sikre god effektivitet og faglig kvalitet på opplæringen. Opplæringen skal skje etter fastsatt læreplan for de respektive fag i samsvar med Opplæringslova og bestemmelser forøvrig.

OKS skal kartlegge behov og muligheter for opplæring i tillegg til å bistå medlemsbedriftene med organisering av faglig relevante kurs for lærlinger og øvrige arbeidstakere.

Formålsparagrafen §3 i vedtektene, ble vedtatt på årsmøtet 13.04.00

Kontoret er lokalisert i Fokus Bank-bygget, Bomvegen 3, Steinkjer.

ORGANISASJON

Styrets sammensetning:

- **Eva Midsem Olsen (styreleder), Nord-Trøndelag fylkeskommune**
Personlig vara: Bjørn Sakariassen, Nord-Trøndelag fylkeskommune
- **Kari Ystgård, Namsskogan kommune**
Personlig vara: Reidar Lindseth, Flatanger kommune
- **Roar Pedersen, Namdalseid kommune**
Personlig vara: Gunni Grannes Solem, Høylandet kommune
- **Arnt Haugen, Leksvik kommune**
Personlig vara: Elisabeth Boye Okkenhaug, Høgskolen i Nord-Trøndelag
- **Janne Strand (lærlingrepresentant t.o.m. august 2009), Steinkjer kommune**
- **Kristin Sørhøy (lærlingrepresentant f.o.m. august 2009), NAV Nord-Trøndelag**
Personlig vara: Marte Iren Hellesø, Vikna kommune

Administrasjon OKS i 2009:

- | | |
|----------------------|---|
| • Kari Jølle | - daglig leder i 100% stilling, delvis sykmeldt t.o.m. 29.04.2009 |
| • Grete Lona Veie | - konsulent i 100% stilling |
| • Rut Helen Bustadmo | - sekretær i 50% stilling |
| • Tone Halseth | - vikar sekretær i 40% stilling t.o.m. 31.01.2009 |
| • Karin E. Sinnes | - innleid i 50% stilling som var fordelt med 20% i prosjektet "Alle blir med" og 30% konsulentarbeid i OKS, t.o.m. 19.06.2009 |

INTENSJONSAVTALER 2009 / INNTAK 2009, pr 31.12.2009

Kommune/bedrift	Int.avtaler	INNTAK I 2009 FORDELT PÅ FAG:						Inntak 2009	Løpende 31.12.2009
		B&U	Helse	Akt.	Kontor	IKT	Medie		
Aker barnehage*	1-2	1						1	0
Bamberg Menighetsbhg.	NY 2009	1						1	1
Beitstad barnehage	1-2								0
Bikuben Friluftsbhg. A/S	1	1						1	1
Byafossen bhg*									0
Elvegården bhg*									0
Flatanger kommune	0								1
Fosnes kommune			1					1	3
Granstubben Barnehage*		1						1	1
Grong kommune		1	1					2	4
Guldbergaunet førskole**		1 ovf						1 overført	2
Haugtussa bhg. AS**	NY 2009	1 ovf						1 overført	1
Helse Nord-Trøndelag*									sykehuspraksis
Høgskolen i Nord-Tr.lag									1
Høylandet kommune	2								2
Inderøy kommune						1		1	2
Knøttene bhg*	1	2						2	2
Kårstua barnehage*	1								1
Leka kommune	1	1						1	1
Leksvik kommune	4-6	1	2					3	10
Lierne kommune									0
Marisletta barnehage*									0
Meråker kommune	3	1	2			1		4	5
Mosvik kommune	0	1						1	3
NAMAS Vekst AS	NY 2009				1			1	1
Namdalen Lanbrukstjen.	NY 2009				1			1	1
Namdalseid kommune	3	1	2					3	5
Namsos kommune	7	2	5					7	12
Namsskogan kommune		1						1	3
NAV Nord-Trøndelag									1
NTE Steinkjer	2				1	1		2	3
Nord-Tr.lag politidistrikt	NY 2009				1			1	1
N-Tr.lag 4H *									0
Nærøy kommune		1						1	2
Nøtteliten barnehage*	Nedlagt								nedlagt i 2009
Odd Ingebrigtsen AS									0
OKBT/OKS*					1			1	1
Overhalla kommune	3	2	2					4	5
Reko AS:									
• Kastvollen Rehab.s.	3		1					1	4
• Reko – Seilmakergt.									2
Renholdspartner Steinkj.									0
ROH Computer									1
Røyrvik kommune			2					2	3
Skoglyvegen Bhg. AS	0								2
Smart-Media AS	NY 2009						1	1	1
Snåsa kommune	2		2					2	3
Steinkjer politistasjon	0								1
Stjørdal likningskontor									0
Strand Barnehage									1
Verdal Kabel-TV A/S									0
Verran kommune	1								1
Vikingen bhg.*									0

Kommune/bedrift, forts.	Int.avtaler 2009	INNTAK I 2009 FORDELT PÅ FAG:						Inntak 2009	Løpende 31.12.2009
		B&U	Helse	Akt.	Kontor	IKT	Medie		
Vikna kommune	6		5					5	11
Woxengs samlinger									0
N-T fylkeskommune:									
• Fylkets Hus**					1+1 ovf	1		2+1 overf	4
• Grong v.g.skole	1								1
• Mære Landbr.skole	NY 2009	1						1	1
• Nord-Tr.lag Teater									0
Uten bedrift-omplaseres									1
TOTALT OKS	43-47	19	25		6	4	1	55(+3)	113

53 medlemsbedrifter, utenom underbedrifter av Nord-Trøndelag fylkeskommune og Reko AS.

* Bedrifter som samarbeider med andre for å dekke hele læreplanen.

** Har lærling/lærekandidat som har blitt overført fra en annen bedrift eller kommune for å få fullført læretiden sin.

◆ AKTIVITETEN I 2009

• Årsmøte

Årsmøtet ble avviklet ved Sjøåsen Hotell, Namdalseid **30.04.09**, med 6 stemmeberettigede.

Oversikt over styret – se side 1.

Før årsmøtet hadde vi en fagdel med tema: ”Resultat av Aksjon helsefagarbeider”, v/Elin Veimo, prosjektmedarbeider i Nord-Trøndelag.

• Styremøter

Det ble avholdt 6 møter i løpet av 2009, og 47 saker ble behandlet. Møtene ble avholdt ved Fokus Bank-bygget i Steinkjer, unntatt årsmøtet som ble lagt til Sjøåsen og oktobermøtet som ble avholdt ved Høgskolen i Nord-Trøndelag, Steinkjer. Fra avdeling for videregående opplæring har Ulf Jarl Hagen deltatt på styremøtene med uttalerett, men ikke stemmerett.

Styret ønsker fortsatt å legge besøkene ut i medlemsbedriftene for på den måten å treffe de som jobber med lærlingene. Styret ønsker dialog både med beslutningstakerne og utøverne i medlemsbedriftene når det gjelder lærlingordningen og hvordan medlemsbedriftene synes arbeidet i OKS fungerer.

Det har vært ulike saker til behandling på styremøtene, men budsjett, regnskap og strategi har vært gjennomgangssaker hele året. Namsos kommune vurderte utmelding av OKS i 2009, men vedtok å fortsette medlemskapet. Det har for øvrig vært vanlige driftssaker og orienteringssaker som en del av ordinær drift.

• Administrasjonen

Det første halvåret av 2009 var noe preget av bemanningssituasjonen ved kontoret etter langtidssykemeldinger året før. Andre halvår var det mer normalisert ved at den faste staben var tilbake i sine stillinger. Se oversikt over ansatte på side 1.

• Økonomi

Økonomien i kontoret viser at det fortsatt er nødvendig med nøktern drift. Årsmøtet vedtok at OKS sin andel av basistilskuddene skulle være 46%. I tillegg fikk OKS beholde 100% av tilskuddet fra krisepakken 2009 (400,- pr mnd. pr lærling). Dette har vært med på å styrke egenkapitalen. Underskuddet i 2008 førte til at styrets målsetting om at det skal være nok kapital til 6 måneders drift ikke er nådd enda. Inntaket viser 55 nye lærlinger i 2009.

Inntak av lærlinger og den økonomiske situasjonen er veldig tett koblet mot hverandre.

Satser for basistilskudd 2009 (OKS beholder sin andel (46%) av dette tilskuddet):

Søkere med rett:

Basistilskudd I er kr 99 577,-

Søkere over 21 år eller uten rett:

Basistilskudd II er kr 56 928,-

- **Formidling og inntak**

Det ble også i 2009 jobbet mye med formidlingen for å få våre medlemsbedrifter til å ta inn lærlinger. Vi ser fortsatt at antallet vi får ved intensjonsavtalene ikke alltid er i overensstemmelse med det faktiske inntaket. Det ble tegnet opplæringskontrakter med lære kandidater også i 2009 både i barne- og ungdomsarbeiderfaget (3) og IKT-servicefaget (1). Vi har også noen som går fra å være ordinær lærling til lære kandidat. Det er generelt mye som skal tilpasses for de det gjelder. OKS hadde 11 lære kandidater pr. 31.12.2009. Vi har i 2009 fått godkjenning i nytt fag - mediegrafiker med Smart-Media AS som lærebedrift.

Resultatet med et inntak på 55 lærlinger/lære kandidater er bra og vi gir honnør til alle bedriftene. Utfordringen vil være å videreføre et godt inntak.

Det vil alltid være en viss gjennomstrømning av lærlinger, noen slutter etter ei kort stund, andre må gi seg på grunn av sykdom og noen har permisjon av ulike årsaker. Vi hadde 113 løpende kontrakter pr. 31.12.2009, inkludert lærlinger/lære kandidater med avbrudd.

- **Fagprøver / Kompetanseprøver**

Avviklingen av fagprøver har gått bra også i 2009. Én kandidat strøk til 2. gangs fagprøve. Det ble avviklet én kompetanseprøve i 2009, og kandidaten bestod. Den store nedgangen i antall avviklede fagprøver i forhold til 2008, skyldes utmeldingen fra Steinkjer kommune. Dette gjorde at disse ikke lenger stod registrert ved OKS fra 01. 01. 2009.

Vi hadde **20** (36 i -08) kandidater oppe til fagprøver i 2009, fordelt på:

<i>Fag</i>	<i>Bestått</i>	<i>Bestått meget godt</i>	<i>Bestått kompetanseprøve</i>	<i>Ikke bestått</i>
<i>Aktivtør</i>	0 (1)			
<i>Barne- og ungdomsarbeider</i>	3 (13)	3 (5)	1 (0)	0 (1)
<i>Helsearbeiderfag</i>	0 (0)	2 (0)		
<i>IKT - driftsfag</i>	2 (2)	1 (3)		
<i>Kontorfag</i>	2 (2)	2 (2)		1 (0)
<i>Omsorgsarbeider</i>	3 (4)	0 (3)		

(Tall i parentes er fra 2008).

Alle som har tatt fagbrevet oppfordres til å delta på den årlige utdelingen av fagbrev i regi av Fylkeskommunen. Vanligvis avholdes denne i februar påfølgende år.

- **Nettverk og samarbeid**

Elleve opplæringskontorer (9 fra NT, 2 fra ST) har fortsatt samarbeid i nettverket. På disse møtene er det ulike saker som blir tatt opp, og vi avvikler både kurs- og temadager. Det er mye som er av felles interesse for alle kontor, uansett fag.

Vi har et tett samarbeid med Avdeling for videregående opplæring (AVGO) i Fylkeskommunen blant annet gjennom Partnerskapsavtale. Lederne i OK-NT kan delta på formøter før møtene i Yrkesopplæringsnemnda. Representanter fra nettverket sitter i ulike utvalg som er initiert av Fylkeskommunen, vi deltar i rådgivernetverkene og sitter i faglige nettverk som er opprettet i forbindelse med innføringen av Kunnskapsløftet. Det jobbes aktivt med informasjon i skoleverket – både grunnskolen og videregående skole.

- **Kurs for faglige ledere**

Fylkeskommunen har også i 2009 avholdt flere kurs for faglig ledere/instruktører. Fra våre medlemsbedrifter har det vært flere som har deltatt, og deltakerne er godt fornøyde med innholdet.

- **Markedsføring av OKS**

Hjemmesiden er laget, og vi jobber med å holde den à jour. Vi har nå fått bedre tilgang til å gjøre endringer selv ved behov.

OKS-nytt ble sendt ut 2 ganger i 2009, sommer og jul. Disse har blitt godt mottatt.

- **Besøk til medlemsbedriftene/lærlingene/lærekandidatene**

Vi har i 2009 jobbet for å nå målene i årsplanen når det gjelder besøk til medlemsbedriftene/lærlingene/lærekandidatene og det har vi stort sett klart. De fleste signaliserer at de synes dette er positivt. Egne arbeidshefter med vurdering (arbeidsoppdrag) har ført til at vi får et enda bedre innblikk i hvordan kandidatene ligger an i forhold til læreplanen.

Vi har flere lærlinger med behov for ekstra tilrettelegging. Faglig ledere og veiledere har signalisert at det er betryggende for dem med støtte fra oss i tilretteleggingen for lærlingene. Lærekandidatene skal ha en individuell opplæringsplan og denne jobbes det med i samarbeid mellom bedrift og OKS.

- **Læringsamlinger**

I 2009 gjennomførte vi læringsamlinger i samarbeid med fylkeskommunen, de andre opplæringskontorene, prøvenemndsmedlemmer, Adecco, elev- og lærlingombudet, Trygg Trafikk og Skatteetaten. Det ble arrangert to typer samlinger – vår (2.årslærlinger) og høst (1.årslærlinger) med henholdsvis fagprøve og lærlingperm som hovedtema. De felles samlingene har vært avviklet regionalt. Samlingene viser stort behov for å treffes og diskutere felles saker og erfaringer, både for lærlingene og veiledere/faglig ledere. OKS ser et behov for egne samlinger, blant annet for å få med flere veiledere.

- **Årsplan**

Vi kom i mål i forhold til årsplanen på de fleste punktene. Vi nådde ikke målet på inntak av lærlinger (målet var 60, vi fikk 55 nye). Vi har ikke fått fullført arbeidet med arkivsystemet slik vi hadde planlagt.

Vi hadde en målsetting for 2009 med 5 nye medlemsbedrifter – og vi fikk **7 nye**.

- **Strategidokument**

Dokumentet ble revidert i oktober 2009 og inneholder 4 satsingsområder:

- 1: *Rekruttering/Godkjenning av nye fag/Skaffe nye medlemsbedrifter*
- 2: *Styrke samarbeidet med aktuelle samarbeidspartnere*
- 3: *God, stabil økonomi.*
- 4: *Sikre og styrke arbeidsmiljøet/Utvikle faglig kompetanse og innhold*

Strategidokumentet gjelder for perioden 2009-2011.

- **Internasjonalisering**

OKS administrerer læretid i utlandet i samarbeid med andre opplæringskontor og Leonardo da Vinci-programmet. Disse oppholdene er et tilbud til lærlinger i sitt andre læreår, og går vanligvis over en tre måneders periode.

Jan Olav Øksnes som er lærling i IKT-servicefaget ved NTE Steinkjer, var i Spania i perioden 5. september til 7. desember 2009. Grete var på oppfølgingsbesøk i Spania 10.-17. oktober, med midler fra Leonardo.

◆ RESULTATOPPSTILLING PR. 31.12.2009

OPPLÆRINGSKONTORET FOR FAG I KOMMUNAL SEKTOR I NORD TRØNDELAG

	2009		2008
Driftsinntekter			
Driftsinntekter	2 171 175		1 412 058
Sum driftsinntekter	2 171 175	Note 1	1 412 058
Driftkostnader			
Internasjonalisering, prosjekt m.m.	-123 866		-42 937
Lønninger, folketrygd m.m.	-1 198 468	Note 2	-1 137 623
Andre driftskostnader	-481 620		-568 394
Sum driftskostnader	-1 803 954	Note 1	-1 748 954
Driftsresultat	367 221		-336 895
Finansinntekter og finanskostnader			
Andre finansinntekter (renteinntekter)	32 667		32 159
Andre finanskostnader (renteutgifter, provisjon)	-11 430		-13 725
Resultat av finansposter	21 237		18 434
Årsresultat – overskudd 31.12.2009	388 458		-318 461
Oppskrivninger og overføringer			
Overføring fra/til fri egenkapital	388 458		-318 461

♦ BALANSE PR. 31.12.2009

OPPLÆRINGSKONTORET FOR FAG I KOMMUNAL SEKTOR I NORD TRØNDELAG

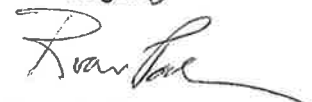
	2009	2008
EIENDELER		
Anleggsmidler		
Egenkapital innbetalt KLP	27 654	23 488
Inventar	0	0
Sum anleggsmidler	27 654	23 488
Omløpsmidler		
Kundefordringer	160 Note 1	48 850
Andre fordringer	0	1 800 694
Kontanter, bank m.m.	2 802 445 Note 4	417 190
Sum omløpsmidler	2 802 605	2 266 734
SUM EIENDELER	2 830 259	2 290 222
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
Fri egenkapital	270 276	588 737
+/- årsresultat	388 458	318 461
Sum egenkapital	658 734 Note 3	270 276
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	126 564	111 686
Div. off. avgifter, skattetrekk m.m.	47 219	29 725
Annen kortsiktig gjeld	1 997 742 Note 5	1 878 535
Sum kortsiktig gjeld	2 171 525	2 019 946
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	2 830 259	2 290 222

Styret bekrefter at det er gitt en rettviseende oversikt over utviklingen og resultat av opplæringskontorets virksomhet og stilling.

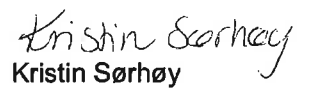
Styret for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag
Steinkjer, 10. februar 2010


Eva Midsem Olsen
styreleder


Kari Ystgård


Roar Pedersen


Arnt Haugen


Kristin Sørhøy
lærlingenes representant


Kari Jølle
daglig leder

♦ NOTER TIL REGNSKAPET FOR OKS 2009

Note 1 - Regnskapsprinsipper.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Årsregnskapet for 2009 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

Følgende regnskapsprinsipper er anvendt: Kundefordringer og andre fordringer er vurdert til pålydende. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp.

Note 2 - Lønnskostnader.

	2009	2008
Lønn og feriepenger minus refusjon fra NAV	913 532	830 457
Arbeidsgiveravgift	152 224	137 683
Styrehonorar	7 250	5 500
Andre kostnader ansatte	125 462	163 983
Sum lønnskostnader	1 198 468	1 137 623

Godtgjørelse til daglig leder er utbetalt i form av lønn og feriepenger med kr 411.342,-. OKS har mottatt refusjon fra NAV for sykepenger på kr 11.542,- og kr 34.800,- for tilrettelegging.

Styret har mottatt godtgjørelse med kr 500,- til styreleder og kr 250,- til styremedlemmer for hvert avholdt møte. Godtgjørelse er gitt den som har vært fysisk til stede.

Revisor mottok kr 16.500,- + merverdiavgift for revisjon av 2008-regnskapet og kr 0 for bistand. Kr 4.000,- er innbetalt A-konto for revisjon av 2009-regnskapet.

Nord-Trøndelag Fylkeskommune har innvilget midler til prosjektet "Alle blir med". Rest av prosjektmidler pr. 31.12.2009 overføres OBI BA som har prosjektledelsen fra 2010, se note 5. OKS har pensjonsforpliktelser gjennom KLP.

Det er utbetalt kjøregodtgjørelse og diett i henhold til utført oppdrag i bedriftene.

Det er ikke gitt lån eller stilt sikkerhet til daglig leder eller leder av styret.

Det er ikke gitt lån eller stilt sikkerhet til ansatte, andelseiere eller styremedlemmer.

Note 3 - Selskapskapital.

Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag er et andelslag (BA) som eies av medlemsbedriftene som består av kommuner, interkommunale selskaper, fylkeskommunen, fylkeskommunale bedrifter, virksomheter og institusjoner i Nord-Trøndelag.

Egenkapital pr. 01.01.+ årets resultat gir egenkapital pr. 31.12. Resultatregnskapet pr. 31.12.2009 viser et overskudd på kr 388.458,-. Beløpet overføres til fri egenkapital.

For 2009 har kontorets virksomhet blitt finansiert med 46% andel av basistilskudd, 100% andel av krisepakke for 2009 (kr 400,- pr lærling pr mnd) og 15% av ekstratilskudd for enkeltlærlinger. Medlemsbedriftene betaler en årlig kontingent.

Hver medlemsbedrift har 1 stemme ved årsmøtet.

Note 4 - Skattetrekksmidler.

Bundne skattetrekksmidler i bank beløper seg til kr 53.095,- og inngår i kr 2.802.445,-

Note 5 - Annen kortsiktig gjeld

Pr. 31.12.2009 skylder OKS: Til medlemsbedriftene kr 1.647.263,- i basistilskudd og kr 179.831,- i ekstratilsk. enkeltlærlinger
Til OBI BA kr 60.000,- prosjektmidler "Alle blir med"
Feriepenger til ansatte: kr 110.369,- + kr 280,- i parkering.

Til årsmøtet i
Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor

Revisjonsberetning for 2009

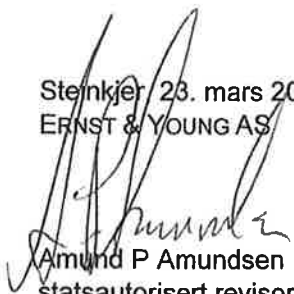
Vi har revidert årsregnskapet for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor for regnskapsåret 2009, som viser et overskudd på kr 388 458. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av opplæringskontorets styre og daglig leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimer, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av opplæringskontorets formuesforvaltning og regnskaps- og interne kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av opplæringskontorets økonomiske stilling 31. desember 2009 og av resultatet i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av opplæringskontorets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge

Steinkjer, 23. mars 2010
ERNST & YOUNG AS


Amund P. Amundsen
statsautorisert revisor

◆ KOMMENTARER TIL ÅRSMELDINGEN

Inntaket i 2009 ble godt med 55 nye lærlinger, og vi tolker dette som et tegn på at våre medlemsbedrifter ser behovet for ansatte med fagbrev. I tillegg har vi fått 7 nye medlemsbedrifter.

Vi vil gjerne gi en honnør til Leksvik, Namsos og Vikna kommuner for satsingen på lærlinger.

Det blir igjen tatt inn ganske mange helsefagarbeidere og det er gledelig. Men i år som tidligere ser vi at fagfordelingen forandres fra intensjon til inntak og det må vi forholde oss til. Dette reguleres av søkermassen og hvilke ønsker de har. Inntaket påvirkes også av hvor lærlingene ønsker å ha læreplass, hvor de bor og hvem som tar inn nye lærlinger. Vi har fortsatt utfordringer ved at elevene velger påbygging til studiekompetanse i stedet for lærlingløpet.

Det blir satt fokus på rekruttering for helsearbeiderfaget fra flere hold og en får håpe at det hjelper.

De enkelte tjenestestedene ser den verdiskapningen lærlingene bidrar med, blant annet ved at virksomhetene får reduksjon av vikarbudsjetten og lavere sykefravær. Det er viktig at dette synliggjøres.

Resultatene til fagprøvene er veldig gode. *Vi har hatt våre 2 første kandidater i helsearbeiderfaget opp til fagprøven, med godt resultat.* Det er flere kandidater som har fått meget godt bestått, og bare én kandidat som har strøket. Dette må vi tolke som at vi alle har jobbet godt med opplæringen. Dette blir også synliggjort gjennom Lærlingundersøkelsen for 2009.

Situasjonen ved administrasjonen er tilbake til normale forhold. De ansatte gir uttrykk for at de trives, og at de er flinke til å motivere hverandre. Karin Sinnes fra Namsos var innleid i 50 % stilling og vi takker for hennes gode innsats. Kontorets samarbeid med Fylkeskommunen og de andre Opplæringskontorene fungerer godt og er viktig i det daglige arbeidet.

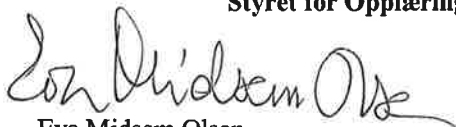
Styret er av den formening at det gjøres en meget god jobb i OKS, det er solid kvalitet i alle ledd.

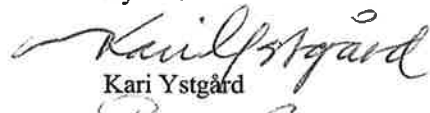
Resultatregnskapet for år 2009 viser et overskudd på kr 388 458,-. Beløpet overføres til fri egenkapital.

I år, som tidligere år vil opplæringskontoret og styret takke våre medlemsbedrifter ved lærlinger, ledelse, faglig ledere, veiledere og tilsynspersoner for den gode jobben som er gjort og for godt samarbeid i 2009.

Ved rekruttering oppfylles kravene til likestilling og integrering. Styrets sammensetning oppfyller kravet om kjønnsmessig balanse. I administrasjonen er det ansatt 100 % kvinner. Selskapet påvirker ikke det ytre miljøet.

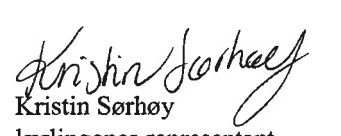
Styret for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag
Steinkjer, 10. februar 2010


Eva Midsem Olsen
styreleder


Kari Ystgård

Roar Pedersen


Kari Jølle
daglig leder


Arnt Haugen

Kristin Sørhøy
lærlingenes representant

