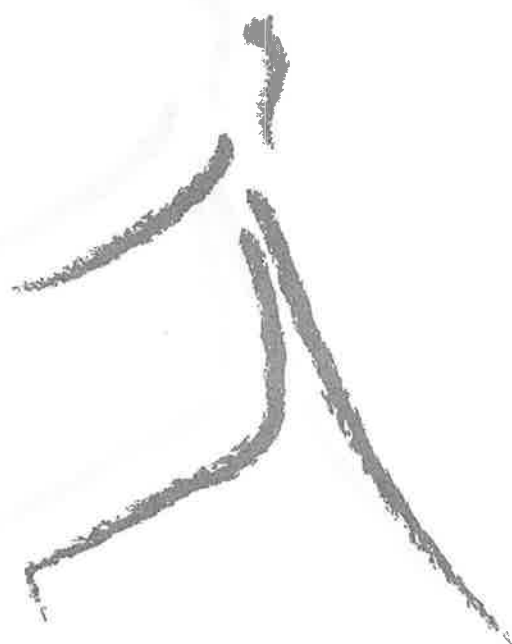


ÅRSMELDING 2010



OPPLÆRINGSKONTORET FOR
FAG I KOMMUNAL SEKTOR

I

NORD-TRØNDELAG

FORMÅL

OKS er et samarbeidsorgan som på vegne av medlemsbedriftene skal koordinere og organisere bedriftenes opplæringsvirksomhet innen kommunale fag innenfor rammen av Opplæringslova.

Ansvarsforholdet mellom medlemsbedriftene og *OKS* reguleres av egne avtaler.

OKS skal søke godkjenning som lærebedrift i aktuelle fag innen kommunal sektor.

*OKS'*s virksomhet skal i h.h.t. lærlingordningen foregå i nært samarbeid med yrkesopplæringsnemnda, skoleverket og lærlingene, og sikre god effektivitet og faglig kvalitet på opplæringen.

Opplæringen skal skje etter fastsatt læreplan for de respektive fag i samsvar med Opplæringslova og bestemmelser forøvrig.

OKS skal kartlegge behov og muligheter for opplæring i tillegg til å bistå medlemsbedriftene med organisering av faglig relevante kurs for lærlinger, og øvrige arbeidstakere.

Formålsparagrafen § 3 i vedtektene, ble vedtatt på årsmøtet 13.04.00

Kontoret er lokalisert i Fokus Bank-bygget, Bomvegen 3, Steinkjer.

ORGANISASJON

Styrets sammensetning:

- **Eva Midsem Olsen (styreleder), Nord-Trøndelag fylkeskommune**
Personlig vara: Bjørn Sakariassen, Nord-Trøndelag fylkeskommune
- **Reidar Lindseth, Flatanger kommune**
Personlig vara: Kari Ystgård, Namsskogan kommune
- **Roar Pedersen, Namdalseid kommune**
Personlig vara: Gunni Grannes Solem, Høylandet kommune
- **Arnt Haugen, Leksvik kommune**
Personlig vara: Elisabeth Boye Okkenhaug, Høgskolen i Nord-Trøndelag
- **Kristin Sørhøy (lærlingrepresentant t.o.m. 30.11.2010), NAV Nord-Trøndelag**
Personlig vara t.o.m. 30.11.2010: Marte Iren Hellesø, Vikna kommune
- **Linn Krogstad Kjelvik (lærlingrepresentant f.o.m. 01.12.2010), Nord-Trøndelag fylkeskommune**

Administrasjon OKS i 2010:

- | | |
|----------------------|---------------------------------|
| • Kari Jølle | - daglig leder i 100 % stilling |
| • Grete Lona Veie | - konsulent i 100 % stilling |
| • Rut Helen Bustadmo | - sekretær i 50 % stilling |

INTENSJONSAVTALER 2010 / INNTAK 2010, pr 31.12.2010

Kommune/bedrift	Int.avtaler 2010	INNTAK I 2010 FORDELT PÅ FAG:						Inntak 2010	Løpende 31.12.2010
		B&U	Helse	Renh.	Kontor	IKT	Medie		
Aker barnehage	1	1						1	1
Bamberg Menighetsbhg.	0							0	1
Beitstad barnehage	1-2							0	0
Bergheim friluftsbhg. AS	NY 2010	1						1	1
Bikuben Friluftsbhg. A/S								0	1
Byafossen Barnehage								0	0
Elvegården Bhg. AS		1						1	1
Flatanger kommune	1							0	1
Fosnes kommune	kanskje	2						2	3
Granstubben Barnehage	0							0	1
Grong kommune		2						2	3
Guldbergaunet førskole								0	0
Haugtussa bhg. AS								0	0
Helse Nord-Trøndelag				1				1	1
Høgskolen i Nord-Tr.lag						1		1	1
Høylandet kommune	1-2	1						1	2
Inderøy kommune								0	1
IT-asap AS	NY 2010					1		1	1
Knøttene bhg	1-2							0	1
Kystmuseet i Nord-Tr.lag								0	0
Kårstua barnehage	1	1						1	1
Leka kommune	1?		1					1	2
Leksvik kommune	2	3	4					7	9
Lierne kommune	1							0	0
Malmliia barnehage	NY 2010	1						1	1
Marisletta barnehage								0	0
Markvoll familiebhg.	NY 2010	1						1	1
Meråker kommune		1	1		1			3	5
Mosvik kommune	0							0	2
NAMAS Vekst AS	0							0	1
Namdal Landbrukstj.	0							0	1
Namdalseid kommune	3	1	1					2	7
Namsos kommune	3+	2	4			1		7	15
Namsskogan kommune	2	1	1					2	3
NAV Nord-Trøndelag	1							0	0
Nord-Trøndelag 4H								0	0
N-T fylkeskommune:									
• Fylkets Hus	1				1	1		2	4
• Grong vg.skole	1					1		1	1
• Mære Landbr.skole								0	0
• Nord-Tr.lag Teater								0	0
Nord-Tr.lag politidistrikt	0							0	1
NTE Holding AS						1		1	3
Nærøy kommune		2	4		1			7	9
Odd Ingebrigtsen AS								0	0
Overhalla kommune	1	1	1		1			3	7
Poppellunden barnehage	NY 2010	1						1	1
Reko AS:									
• Kastvollen Rehab.s.	2		3					3	5
• Reko – Seilmakergt.	4				2			2	3
Renholdspartner Steinkj.								0	0
ROH Computer AS								0	0
Røyrvik kommune	0		1					1	3
Røysing Barnehage IFL	NY 2010	2						2	2

Kommune/bedrift, forts.	Int.avtaler	INNTAK I 2010 FORDELT PÅ FAG:						Inntak	Løpende
	2010	B&U	Helse	Renh.	Kontor	IKT	Medie	2010	31.12.2010
Skoglyvegen Bhg. AS	1	1						1	2
Smart-Media AS	1?							0	1
Snåsa kommune	2		1					1	3
Steinkjer politistasjon	0							0	1
Steinvegen bhg. AS	NY 2010	1						1	1
Strand Barnehage								0	0
Verran kommune	1-2	1	2					3	3
Vikingen bhg.								0	0
Vikna kommune	4		2					2	7
Overført – utenfor OKS								0	1
TOTALT OKS	36-41	28	26	1	6	6	0	67	126

57 medlemsbedrifter, utenom underbedrifter av Nord-Trøndelag fylkeskommune og Reko AS.

* Private barnehager og noen andre bedrifter samarbeider med andre for å dekke hele læreplanen.

Strategidokument

Dokumentet ble revidert i oktober 2009 og inneholder 4 satsingsområder:

- 1: Rekruttering/Godkjenning av nye fag/Skaffe nye medlemsbedrifter
- 2: Styrke samarbeidet med aktuelle samarbeidspartnere
- 3: God, stabil økonomi.
- 4: Sikre og styrke arbeidsmiljøet/Utvikle faglig kompetanse og innhold

Strategidokumentet gjelder for perioden 2009-2011.

Årsplan

Vi kom i mål i forhold til årsplanen på de fleste punktene. Årsplan for 2011 må utarbeides og strategidokument må revideres i 2011. Vi har ikke fått fullført arbeidet med å kvalitetssikre at faglig ledere har deltatt på faglig leder kurs. Vi må jobbe videre med å holde hjemmesiden oppdatert. Orienteringsmøter i medlemsbedriftene er ikke gjennomført.

Vi hadde en målsetting for 2010 med 60 nye lærlinger/lærekandidater – og vi fikk **67 nye**. Vi skulle skaffe 5 nye medlemsbedrifter – og vi fikk **7 nye**. (jfr. pkt. 1 i Strategidokument).

◆ AKTIVITETEN I 2010

• Årsmøte

Årsmøtet ble avviklet ved Fylkets Hus, Steinkjer **21.04.10**, med 7 stemmeberettigede.

Oversikt over styret – se side 1.

Før årsmøtet hadde vi en fagdel med tema: ”Lærekandidatordningen”, v/Arnt Haugen, Leksvik kommune.

• Styremøter

Det ble avholdt 4 møter i løpet av 2010, og 29 saker ble behandlet. Møtene ble avholdt ved Inderøyheimen, Fylkets Hus, kommunehuset i Flatanger og i Fokus-bygget på Steinkjer. Fra avdeling for videregående opplæring har Ulf Jarl Hagen deltatt på styremøtene med uttalerett, men ikke stemmerett.

Styret ønsker fortsatt å legge besøkene ut i medlemsbedriftene for på den måten å treffe de som jobber med lærlingene. Styret ønsker dialog både med beslutningstakerne og utøverne i medlemsbedriftene når det gjelder lærlingordningen og hvordan medlemsbedriftene synes arbeidet i OKS fungerer (jfr. pkt. 2 i Strategidokument).

Det har vært ulike saker til behandling på styremøtene, og rapporter på aktivitet og regnskap ble framlagt. Det har for øvrig vært vanlige driftssaker og orienteringssaker som en del av ordinær drift.

- **Administrasjonen**

Se oversikt over ansatte på side 1.

- **Økonomi**

Vi har klart å bygge opp egenkapitalen på en god måte de siste årene. Resultatet for 2010 viser overskudd på kr 319 087,- som legges til egenkapitalen (jfr. pkt. 3 i Strategidokumentet).

Inntaket viser 67 nye lærlinger i 2010 og 7 nye bedrifter.

Satser for basistilskudd 2010 (OKS beholder sin andel (46 %) av dette tilskuddet):

Søkere med ungdomsrett:

Basistilskudd I er kr 102.768,- for 2 år

Søkere over 21 år eller uten rett:

Basistilskudd II er kr 58.728,- for 2 år

- **Formidling og inntak**

Det ble også i 2010 jobbet mye med formidlingen for å få våre medlemsbedrifter til å ta inn lærlinger/lærekandidater. Vi ser fortsatt at antallet vi får ved intensjonsavtalene ikke alltid er i overensstemmelse med det faktiske inntaket. I tillegg til 59 lærekontrakter, ble det tegnet 8 opplæringskontrakter med lærekandidater i 2010, herav 7 i barne- og ungdomsarbeiderfaget og 1 i helsearbeiderfaget. Det er generelt mye som skal tilpasses for de det gjelder. OKS hadde 14 lærekandidater pr. 31.12.2010.

Resultatet med et inntak på 67 lærlinger/lærekandidater er bra og vi gir honnør til alle bedriftene. Utfordringen vil være å videreføre et godt inntak.

Det vil alltid være en viss gjennomstrømmning av lærlinger, noen slutter etter ei kort stund, andre må gi seg på grunn av sykdom og noen har permisjon av ulike årsaker. Vi hadde 126 løpende kontrakter pr. 31.12.2010, inkludert lærlinger/lærekandidater med avbrudd (jfr. pkt. 1 i Strategidokumentet).

- **Fagprøver / Kompetanseprøver**

Avviklingen av fag- og kompetanseprøver har gått meget bra også i 2010. Av 37 avlagte fagprøver, er 19 ”bestått meget godt” (51 %) og 2 stryk (1 bestått i 2011).

Det ble avviklet 6 kompetanseprøver, 5 bestod, herav 1 ”meget godt”. 1 strøk, (bestått i 2011).

Vi hadde 43 (20 i -09) kandidater oppe til fag- eller kompetanseprøve i 2010, fordelt på:

<i>Fag</i>	<i>Bestått fagprøve</i>	<i>Bestått fagprøve meget godt</i>	<i>Bestått kompetanseprøve</i>	<i>Ikke bestått</i>
<i>Aktivitør</i>	0 (0)			
<i>Barne- og ungdomsarbeider</i>	6 (3)	5 (3)	4 + 1 bmg (1)	1 komp. (0)
<i>Helsearbeiderfaget</i>	2 (0)	7 (2)		2 fagpr. (0)
<i>IKT - driftsfaget</i>	1 (2)	1 (1)		
<i>IKT - servicefaget</i>	1 (0)	4 (0)		
<i>Kontorfag</i>	2 (2)	1 (2)		0 (1)
<i>Kontor- og administrasjon</i>	3 (0)	1 (0)		
<i>Omsorgsarbeider</i>	1 (3)	0 (0)		

(Tall i parentes er fra 2009). Av totalt 800 avlagte fag- og svenneprøver i NTFK i 2010 er 21,6 % bestått meget godt, 70,8 % bestått og 7,6 % ikke bestått. **Fagbrev utdeles årlig i regi av NTFK.**

ÅRETS LÆRLING 2010 ble ANJA WEGNER FJÆR i kontor- og administrasjonsfaget ved Nord-Trøndelag politidistrikt! Vi gratulerer lærling og bedrift!

- **Nettverk og samarbeid**

Elleve opplæringskontorer (9 fra NT, 2 fra ST) har fortsatt samarbeid i nettverket. På disse møtene er det ulike saker som blir tatt opp, og vi avvikler både kurs- og temadager. Det er mye som er av felles interesse for alle kontor, uansett fag.

Vi har et tett samarbeid med Avdeling for videregående opplæring (AVGO) i Fylkeskommunen, blant annet gjennom partnerskapsavtale. Representanter fra nettverket sitter i ulike utvalg som er initiert av Fylkeskommunen, vi deltar i rådgivernetverkene og sitter i faglige nettverk. Vi har et aktivt samarbeid med skoleverket – både grunnskolen og videregående skole (jfr. pkt. 2 i Strategidokument).

- **Kurs for faglige ledere**

Fylkeskommunen har også i 2010 avholdt flere kurs for faglig ledere/instruktører. Fra våre medlemsbedrifter har det vært flere som har deltatt, og deltakerne er godt fornøyde med innholdet. Det er et krav om at faglig ledere skal ha deltatt på kurs for å bli godkjent (jfr. pkt. 4 i Strategidokument).

- **Besøk til medlemsbedriftene/lærlingene/lærekandidatene**

Vi har i 2010 nådd målene i årsplanen når det gjelder besøk til medlemsbedriftene/lærlingene/lærekandidatene. Arbeidsoppdrag er nå en obligatorisk metode i opplæringa som gir god faglig utvikling og trening mot fagprøven/kompetanseprøven.

Vi har flere lærlinger/lærekandidater med behov for ekstra tilrettelegging. Tett og godt samarbeid mellom bedriftene og OKS gjør at det gir et godt sluttresultat. Lærekandidatene skal ha en individuell opplæringsplan og denne jobbes det med i samarbeid mellom bedriftene og OKS.

Vi får positive tilbakemeldinger på den tette oppfølgingen.

- **Læringsamlinger**

I 2010 gjennomførte vi læringsamlinger i samarbeid med Fylkeskommunen, de andre opplæringskontorene, og andre aktører. Det ble arrangert to typer samlinger – vår (2.årslæringer) og høst (1.årslæringer) med henholdsvis fagprøve og lærlingperm som hovedtema. De felles samlingene har vært avviklet regionalt. Samlingene er organisert med en felles del og en separat del for OKS. Vi ser et behov for, og har også hatt, egne samlinger i enkelte fag.

- **Internasjonalisering**

OKS administrerer læretid i utlandet igjennom Leonardo da Vinci-programmet. Disse oppholdene er et tilbud til lærlinger i sitt andre læreår, og går vanligvis over en tre måneders periode. Vår konsulent Grete L. Veie var på instruktør tur til Praha for å besøke lærlingene.

I 2010 har 4 av lærlingene hatt slike opphold:

Anja Wegner Fjær (kontor- og administrasjon, Nord-Trøndelag politidistrikt) var 6 uker ved Innovasjon Norge sitt kontor i Polen - Warszawa.

Helsefagarbeiderlærlingene *Janne Grande Jenssen* (Overhalla kommune) og *Marte Kristine Arnø Stokkan* (Namsos kommune) var 3 måneder i Tsjekkia – Praha.

Camilla Ahlin Lorvik (barne- og ungdomsarbeider, Overhalla kommune) var 2 uker i Praha.

◆ RESULTATOPPSTILLING PR. 31.12.2010

OPPLÆRINGSKONTORET FOR FAG I KOMMUNAL SEKTOR I NORD TRØNDELAG

	<u>2010</u>		<u>2009</u>
Driftsinntekter			
Driftsinntekter, (brutto i 2010, netto i 2009)	*5 050 560		*2 171 175
Sum driftsinntekter	<u>5 050 560</u>	Note 1	<u>2 171 175</u>
Kostnader			
Internasjonalisering, prosjekt 2009, NM Helsefag 2010	-81 483		-123 866
Tilskudd medlemsbedrifter og avsatt tilskudd	-2 854 372		balanseført
Kostnader	<u>-2 935 855</u>	Note 1	<u>-123 866</u>
Sum OKS sin egen andel av inntekter	<u>2 114 705</u>		<u>2 047 309</u>
Lønninger, folketrygd m.m.	-1 348 399	Note 2	-1 198 468
Andre driftskostnader	-468 978		-481 620
Sum driftskostnader	<u>-1 817 377</u>		<u>-1 680 088</u>
Driftsresultat	<u>297 328</u>		<u>367 221</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Andre finansinntekter (renteinntekter)	27 943		32 667
Andre finanskostnader (renteutgifter, provisjon)	-6 184		-11 430
Resultat av finansposter	<u>21 759</u>		<u>21 237</u>
Arsresultat – overskudd 31.12.2010	<u>319 087</u>		<u>388 458</u>
Oppskrivninger og overføringer			
Overføring fra/til fri egenkapital	319 087		388 458

*Resultatoppstilling er endret fra 2010.
Driftsinntekter ble ført netto i 2009, og brutto fra 2010.

BALANSE PR. 31.12.2010

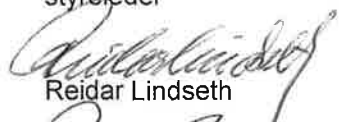
OPPLÆRINGSKONTORET FOR FAG I KOMMUNAL SEKTOR I NORD TRØNDELAG

	2010	2009
EIENDELER		
Omløpsmidler		
Kundefordringer	898 Note 1	160
Andre fordringer	0	0
Sum fordringer	898	160
Egenkapital innbetalt KLP	31 421	27 654
Inventar	0	0
Sum investeringer	31 421	27 654
Bankinnskudd og kontanter	3 615 075 Note 4	2 802 445
Sum bankinnskudd og kontanter	3 615 075	2 802 445
SUM EIENDELER	3 647 394	2 830 259
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
Fri egenkapital 01.01.	658 734	270 276
+/- årsresultat	319 087	388 458
Sum egenkapital 31.12.	977 821 Note 3	658 734
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	4 527	126 564
Div. off. avgifter, skattetrekk m.m.	62 278	47 219
Annen kortsiktig gjeld	2 467 520 Note 5	1 997 742
Avsetninger	135 248 Note 6	0
Sum kortsiktig gjeld	2 669 573	2 171 525
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	3 647 394	2 830 259

Styret for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag
Steinkjer, 16. mars 2011



Eva Midsem Olsen
styreleder



Reidar Lindseth



Roar Pedersen



Arnt Haugen



Linn Krogstad Kjølvik
lærlingenes representant



Kari Jølle
daglig leder

◆ NOTER TIL REGNSKAPET FOR OKS 2010

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Årsregnskapet for 2010 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

Styret bekrefter at det er gitt en rettviseende oversikt over utviklingen og resultat av opplæringskontorets virksomhet og stilling.

Resultatoppstilling er endret fra 2010. Driftsinntekter ble ført netto i 2009, og brutto fra 2010.

Følgende regnskapsprinsipper er anvendt: Kundefordringer og andre fordringer er vurdert til pålydende. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp.

Note 2 - Lønnskostnader

	2010	2009
Lønn og feriepenger	1 043 187	959 874
Minus refusjon og tilretteleggingstilskudd fra NAV	0	-46 342
Arbeidsgiveravgift	166 814	152 224
Styrehonorar	10 000	7 250
Andre kostnader ansatte	128 398	125 462
Sum lønnskostnader	1 348 399	1 198 468

Godtgjørelse til daglig leder er utbetalt i form av lønn og feriepenger med kr 480.282,-

Styret har mottatt godtgjørelse med kr 1.000,- til styreleder og kr 500,- til styremedlemmer for hvert avholdt møte. Godtgjørelse er gitt den som har vært fysisk til stede.

Revisor mottok kr 11.000,- + merverdiavgift for revisjon av 2009-regnskapet og kr 0 for bistand.

KS har innvilget midler til fylkesmesterskapet i helsefag avholdt 07.05.2010 med kr 8.000,-. Etter dekning av kostnader er rest av midlene pr. 31.12.2010 balanseført til senere bruk.

OKS har pensjonsforpliktelser gjennom KLP.

Det er utbetalt kjøregodtgjørelse og diett i henhold til utført oppdrag i bedriftene.

Det er ikke gitt lån eller stilt sikkerhet til daglig leder eller leder av styret.

Det er ikke gitt lån eller stilt sikkerhet til ansatte, andelseiere eller styremedlemmer.

Note 3 - Selskapskapital

Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag er et andelslag (BA) som eies av medlemsbedriftene som består av kommuner, interkommunale selskaper, fylkeskommunen, fylkeskommunale bedrifter, virksomheter og institusjoner i Nord-Trøndelag.

Egenkapital pr. 01.01.+ årets resultat gir egenkapital pr. 31.12. Resultatregnskapet pr. 31.12.2010 viser et overskudd på kr 319.087,-. Beløpet overføres til fri egenkapital.

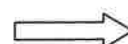
For 2010 har kontorets virksomhet blitt finansiert med 46% andel av basistilskudd, 46% andel av krisetilskudd for 2010 og 15% av ekstratilskudd for enkeltlæringer/lærekandidater.

Medlemsbedriftene betaler en årlig kontingent.

Hver medlemsbedrift har 1 stemme ved årsmøtet.

Note 4 - Skattetreksmidler

Bundne skattetreksmidler i bank beløper seg til kr 59.720,- og inngår i kr 3.615.075,-



Note 5 - Annen kortsiktig gjeld

Pr. 31.12.2010 skylder OKS: Til medlemsbedriftene: kr 2.084.941,- i basistilskudd og
kr 96.755,- i ekstratilskudd enkeltlærlinger
kr 154.440,- i krisetilskudd (54%)
Annet: kr 10.827,- mottatt for mye tilskudd
Feriepenger til ansatte: kr 120.557,- utbetales i 2011

Note 6 - Avsetninger

OKS mottok totalt kr. 416.000,- i krisetilskudd for 2010. Styret har vedtatt at bedriftsandelen av dette blir 54%. Kr 286.000,- er regnskapsmessig fordelt mellom bedrifter og OKS. Resterende kr 130.000,- er brutto avsatt krisetilskudd, som fordeles når løpet for den enkelte lærling er avklart.

OKS mottok et tilskudd fra KS for avholdt fylkesmesterskap i helsefag i 2010. Etter dekning av kostnader, er det resterende beløp på kr 5.248,- avsatt til senere bruk.

Til årsmøte i
Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor, som består av balanse per 31. desember 2010, resultatregnskap for regnskapsåret som viser et overskudd kr 319 087 avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for opplæringskontorets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av opplæringskontorets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av opplæringskontorets finansielle stilling per 31. desember 2010 og av dets resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

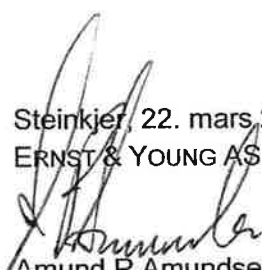
Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi at styret og daglig leder har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.



Steinkjer, 22. mars 2011

ERNST & YOUNG AS

Amund P Amundsen

statsautorisert revisor

◆ KONKLUSJON

Inntaket i 2010 ble 67 nye lærlinger/lærekandidater – og det er det høyeste inntaket noensinne. I tillegg har vi fått 7 nye medlemsbedrifter. Vi synes dette er et svært gledelig resultat, og vi tror at dette er et tegn på at bedriftene ser betydningen av kvalifisert arbeidskraft i framtida.

Det ble igjen tatt inn ganske mange helsefagarbeidere, og det er gledelig. Men i 2010 som tidligere ser vi at fagfordelingen forandres fra intensjonsavtale til inntak og det må vi forholde oss til. Dette reguleres av søkermassen og hvilke ønsker de har. Inntaket påvirkes også av hvor lærlingene ønsker å ha læreplass, hvor de bor og hvem som tar inn nye lærlinger. I 2010 strevde vi med å få søkere til de minste kommunene. Læreplasser har vi, men ikke søkere som er villige til å flytte. Vi har fortsatt utfordringer ved at elevene velger påbygging til studiekompetanse i stedet for lærlingløpet.

Det ble satt fokus på rekruttering for helsearbeiderfaget fra flere hold, og kanskje var det gode inntaket et resultat av dette arbeidet.

Tjenestestedene ser verdiskapningen lærlingene bidrar med, blant annet ved at virksomhetene får reduksjon av vikarbudsjetten og lavere sykefravær. Det er viktig at dette synliggjøres.

Resultatene til fagprøvene/kompetanseprøvene er veldig gode. Det er avlagt 43 prøver inklusive 6 kompetanseprøver (2 strøk til fagprøve og 1 til kompetanseprøve) – det viser at ca. 50 % fikk bestått og ca. 50 % fikk meget godt bestått. Stor honnør til dere alle for god opplæring!

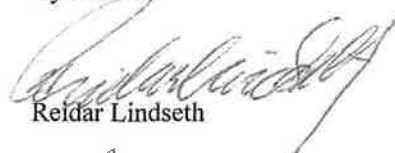
Styret mener at det gjøres en meget god jobb i OKS, det er solid kvalitet i alle ledd.

I år, som tidligere år, vil styret og administrasjonen i opplæringskontoret takke våre medlemsbedrifter ved lærlinger/lærekandidater, ledelse, faglig ledere, veiledere og tilsynspersoner for den gode jobben som er gjort - og for godt samarbeid i 2010.

Ved rekruttering oppfylles kravene til likestilling og integrering. Styrets sammensetning oppfyller kravet om kjønnsmessig balanse. I administrasjonen er det ansatt 100 % kvinner. Selskapet påvirker ikke det ytre miljøet.

Styret for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag
Steinkjer, 16. mars 2011


Eva Midsem Olsen
styreleder


Reidar Lindseth


Roar Pedersen


Kari Jølle
daglig leder


Arnt Haugen


Linn Krogstad Kjelvik
lærlingenes representant