

ÅRSMELDING 2011



OPPLÆRINGSKONTORET FOR
FAG I KOMMUNAL SEKTOR

I

NORD-TRØNDELAG

FORMÅL

OKS er et samarbeidsorgan som på vegne av medlemsbedriftene skal koordinere og organisere bedriftenes opplæringsvirksomhet innen kommunale fag innenfor rammen av Opplæringslova.

Ansvarsforholdet mellom medlemsbedriftene og **OKS** reguleres av egne avtaler.

OKS skal søke godkjenning som lærebedrift i aktuelle fag innen kommunal sektor.

OKS` s virksomhet skal i h.h.t. lærlingordningen foregå i nært samarbeid med yrkesopplæringsnemnda, skoleverket og lærlingene, og sikre god effektivitet og faglig kvalitet på opplæringen. Opplæringen skal skje etter fastsatt læreplan for de respektive fag i samsvar med Opplæringslova og bestemmelser forøvrig.

OKS skal kartlegge behov og muligheter for opplæring i tillegg til å bistå medlemsbedriftene med organisering av faglig relevante kurs for lærlinger, og øvrige arbeidstakere.

Formålsparagrafen § 3 i vedtektene, ble vedtatt på årsmøtet 13.04.00

Kontoret er lokalisert i Fokus Bank-bygget, Bomvegen 3, Steinkjer.

ORGANISASJON

Styrets sammensetning:

- **Reidar Lindseth (styreleder), Flatanger kommune**
Personlig vara: Kari Ystgård, Namsskogan kommune
- **Bjørn Sakariassen, Nord-Trøndelag fylkeskommune**
Personlig vara: Astrid Haugskott Dahl, Nord-Trøndelag fylkeskommune
- **Astrid Synnøve Stamnes, Helse Nord-Trøndelag**
Personlig vara: Elisabeth Boye Okkenhaug, Høgskolen i Nord-Trøndelag
- **Gunni Grannes Solem, Høylandet kommune**
Personlig vara: Heidi Bratland, Bikuben friluftsbarnhage AS
- **Linn Krogstad Kjelvik (lærlingrepresentant t.o.m. 31.12.11), Nord-Trøndelag fylkeskommune**
- **Hanne Sætereng Oksvold (lærlingrepresentant f.o.m 01.01.12), Beitstad barnehage**

Administrasjon OKS i 2011:

Kari Jølle	- daglig leder i 100 % stilling
Grete Lona Veie	- konsulent i 100 % stilling (permisjon fra 15.08.11-31.07.12)
Rut Helen Bustadmo	- sekretær i 50 % stilling
Tove Helbostad	- konsulent i 100 % stilling (vikariat fra 01.09.11-31.07.12)

INTENSJONSAVTALER 2011 / INNTAK 2011, pr 31.12.2011

Kommune/bedrift	Int.avtaler 2011	INNTAK I 2011 FORDELT PÅ FAG:						Inntak 2011	Løpende 31.12.2011
		B&U	Helse	Renh.	Kontor	IKT	Medie		
4 H Nord-Trøndelag								0	0
Aker barnehage	1	1						2	3
Austvoll Gårdsbarnehage	NY 2011							0	0
Bamberg Menighetsbhg.								1	1
Beitstad barnehage								2	1
Bergheim friluftsbhg. AS								0	1
Bikuben Friluftsbhg. A/S								0	1
Borgly barnehage	NY 2011							1	1
Byafossen Barnehage								0	0
Elvegården Bhg. AS								0	0
Fides AS	NY 2011							1	0
Figga barnehage	NY 2011							1	1
Flatanger kommune	kanskje	?	?					0	0
Fosnes kommune								0	1
Gammelstua barnehage	NY 2011							1	1
Granstubben Barnehage								1	2
Grong kommune	1		1					1	2
Guldbergaunet Førskole								0	0
Haugtussa bhg. AS								0	0
Helse Nord-Trøndelag**	renhold							1	2
Høgskolen i Nord-Tr.lag								0	1
Høylandet kommune	2		2					1	3
Inderøy kommune	IKT							0	0
IT-asap AS	konkurs							-	-
Knøttene bhg	1	1						1	1
Kystmuseet i Nord-Tr.lag								0	0
Kårstua barnehage	0							0	1
Leka kommune	2	1	1					1	1
Leksvik kommune	6	2	4	?				7	10
Lierne kommune	2	1	1					1	1
Malmliia barnehage	0							(1 ovf.)	1
Marisletta barnehage	utmeldt							-	-
Markvoll familiebhg.								0	1
Meråker kommune	2	evt. 1	1-2					4	6
Mosvik kommune	?							0	1
Museet Midt iks	NY 2011							1	1
NAMAS Vekst AS								0	0
Namdal Landbrukstj.								0	1
Namdalseid kommune	1	1						0	4
Namsos Dykkerselsk. a/s	NY 2011							1	1
Namsos kommune	6	2	2		1	1		10	17
Namsskogan kommune	2	1			1			1	2
NAV Nord-Trøndelag								0	0
N-T fylkeskommune:									
• Fylkets Hus	1					1		2	4
• Grong vg.skole	2				1	1		0	1
• Mære Landbr.skole								0	0
Nord-Tr.lag politidistrikt	1				1			0	0
Nord-Trøndelag Teater								0	0
NTE Holding AS	1					1		1	3
Nærøy kommune								4	10
Odd Ingebrigtsen AS								0	0
Overhalla kommune	1		1					2	5
Poppellunden barnehage								0	1

Kommune/bedrift, forts.	Int.avtaler 2011	INNTAK I 2011 FORDELT PÅ FAG:						Inntak 2011	Løpende 31.12.2011
		B&U	Helse	Renh.	Kontor	IKT	Akt		
Reko AS:									
• Kastvollen Rehab.s.	2		1				1	3	6
• Reko – Seilmakergt.								0	2
Renholdspartner Steinkj.								0	0
ROH Computer AS	utmeldt							-	-
Røyrvik kommune	2		2					0	2
Røysing Barnehage IFL								0	1
Skoglyvegen Bhg. A/S								0	1
Smart-Media AS	1 medie?							0	0
Snåsa kommune	2	evt. 1	2			ev. 1		3	4
Steinkjer politistasjon								0	0
Steinvegen bhg. AS								0	1
Stiklestad G.- og Fril.bhg.	NY 2011							1	1
Strand Barnehage								0	0
Verran kommune								0	2
Vikingen bhg.								0	0
Vikna kommune	2		2					3	6
Uten bedrift / utenf. OKS								-	2
TOTALT OKS	40-42	10-12	20-21	0	4	4-5	1	59 (60)	122

63 medlemsbedrifter, utenom underbedrifter av Nord-Trøndelag fylkeskommune og Reko AS.

* Private barnehager og noen andre bedrifter samarbeider med andre for å dekke hele læreplanen.

** Helse Nord-Trøndelag tar i mot lærlinger i helsearbeiderfaget i sykehuspraksis etter avtale.

Strategidokument

Dokumentet ble revidert i oktober 2009 og inneholder 4 satsingsområder:

- 1: Rekruttering/Godkjenning av nye fag/Skaffe nye medlemsbedrifter
- 2: Styrke samarbeidet med aktuelle samarbeidspartnere
- 3: God, stabil økonomi.
- 4: Sikre og styrke arbeidsmiljøet/Utvikle faglig kompetanse og innhold

Strategidokumentet gjelder for perioden 2009-2011.

Årsplan

Vi kom i mål i forhold til årsplanen på de fleste punktene. Årsplan for 2012 må utarbeides og strategidokument må revideres i 2012. Vi har ikke fått fullført arbeidet med å kvalitetssikre at faglig ledere har deltatt på faglig leder kurs. Vi har i 2011 jobbet med å utarbeide ei ny hjemmeside som blir satt i drift straks på nyåret.

Vi hadde en målsetting for 2011 med 60 nye lærlinger/lærekandidater – og vi fikk **59 nye**. Vi skulle skaffe 5 nye medlemsbedrifter – og vi fikk **8 nye**. (jfr. pkt. 1 i Strategidokument).

♦ AKTIVITET I 2011

• Årsmøte

Årsmøtet ble avviklet ved Fokus-bank bygget, Steinkjer **28.04.11**, med 8 stemmeberettigede.
Oversikt over styret – se side 1.

- **Styremøter**

Det ble avholdt 6 møter i løpet av 2011, og 37 saker ble behandlet. De fleste møtene ble avholdt ved OKS sine lokaler, men vi har hatt møte på Høylandet kommune med befaring til Namdal Rehabiliteringssenter. Fra avdeling for videregående opplæring har Ulf Jarl Hagen deltatt på styremøtene med uttalerett, men ikke stemmerett.

Styret ønsker fortsatt å legge besøkene ut i medlemsbedriftene for på den måten å treffe de som jobber med lærlingene. Styret ønsker dialog både med beslutningstakerne og utøverne i medlemsbedriftene når det gjelder lærlingordningen og hvordan medlemsbedriftene synes arbeidet i OKS fungerer (jfr. pkt. 2 i Strategidokumentet).

Det har vært ulike saker til behandling på styremøtene, og rapporter på aktivitet og regnskap er framlagt. Det har for øvrig vært vanlige driftssaker og orienteringssaker som en del av ordinær drift.

- **Administrasjonen**

Se oversikt over ansatte på side 1.

- **Økonomi**

Vi har klart å bygge opp egenkapitalen på en god måte de siste årene. Resultatet for 2011 viser overskudd på kr 678 724,- som legges til egenkapitalen (jfr. pkt. 3 i Strategidokumentet).

Inntaket viser 59 nye lærlinger i 2011 og 8 nye bedrifter.

Satser for basistilskudd 2011 (OKS beholder sin andel (46 %) av dette tilskuddet):

Søkere med ungdomsrett:

Basistilskudd I er kr 105.949,- for 2 år

Søkere over 21 år eller uten rett:

Basistilskudd II er kr 60.552,- for 2 år

- **15 års jubileum**

15. august var det 15 år siden første dag på kontoret i OKS oppi Grong. Dette ble behørig feiret 25. november i lokalene i Bomveien 3 med inviterte gjester fra medlemsbedriftene, styret, ansatte, andre OK og repr. fra Fylkeskommunen. Det var bevertning, hyggelige taler og det ble overrakt blomster. Det var ei enkel, men fin markering av 15 utfordrende år.

- **Formidling og inntak**

Det ble også i 2011 jobbet mye med formidlingen for å få våre medlemsbedrifter til å ta inn lærlinger/lærekandidater. Vi ser fortsatt at antallet vi får ved intensjonsavtalene ikke alltid er i overensstemmelse med det faktiske inntaket. Inntaket vil bli påvirket av hvor lærlingene ønsker å ha læreplass, hvor de bor og hvem som tar inn nye lærlinger. I 2011 hadde vi utfordringer med å få søkere til de minste kommunene. Læreplasser har vi, men ikke søkere som er villige til å flytte. Vi har fortsatt utfordringer ved at elevene velger påbygging til studiekompetanse i stedet for lærlingløpet.

I tillegg til 51 lærekontrakter, ble det tegnet 8 opplæringskontrakter med lærekandidater i 2011, herav 5 i barne- og ungdomsarbeiderfaget og 3 i helsearbeiderfaget. Det er generelt mye som skal tilpasses for de det gjelder. OKS hadde 19 lærekandidater pr. 31.12.2011.

Resultatet med et inntak på 59 lærlinger/lærekandidater er bra og vi gir honnør til alle bedriftene. Utfordringen vil være å videreføre et godt inntak.

Det vil alltid være en viss gjennomstrømning av lærlinger, noen slutter etter ei kort stund, andre må gi seg på grunn av sykdom og noen har permisjon av ulike årsaker. Vi hadde 122 løpende kontrakter pr. 31.12.2011, inkludert lærlinger/lærekandidater med avbrudd (jfr. pkt. 1 i Strategidokumentet).

• **Fagprøver / Kompetanseprøver**

Avviklingen av fag- og kompetanseprøver har gått meget bra også i 2011. Av 50 avlagte fagprøver, er 20 *bestått meget godt* (40 %), 26 *bestått* (52 %) og 4 *ikke bestått* (8 %). I tillegg ble det avviklet 4 kompetanseprøver, 3 bestod, 1 annullert.

Vi hadde 50 (30 i -10) kandidater oppe til fag- eller kompetanseprøve i 2011, fordelt på:

<i>Fag</i>	<i>Bestått fagprøve</i>	<i>Bestått fagprøve meget godt</i>	<i>Bestått kompetanseprøve</i>	<i>Ikke bestått</i>
<i>Aktivitør</i>	0 (0)			
<i>Barne- og ungdomsarbeider</i>	12 (6)	5 (5)	3 (1)	2
<i>Helsearbeiderfaget</i>	10 (2)	12 (7)		1
<i>IKT - driftsfaget</i>	0 (1)	0 (1)		
<i>IKT - servicefaget</i>	0 (1)	2 (4)	1	
<i>Kontorfag</i>	0 (4)	0 (4)		
<i>Kontor- og administrasjon</i>	4 (0)	0 (0)		
<i>Omsorgsarbeider</i>	0 (1)	0 (0)		
<i>Renholdsoperatorfaget</i>		1		
<i>Mediegrafikerfaget</i>				1

Fagbrev utdeles årlig i regi av NTFK i februar/mars.

• **Nettverk og samarbeid**

Vi har fortsatt et godt samarbeid med de andre OK (9 fra NT, 2 fra ST). På disse møtene er det ulike saker som blir tatt opp, og vi avvikler både kurs- og temadager. Det er mye som er av felles interesse for alle kontor, uansett fag.

Vi har et tett samarbeid med Avdeling for videregående opplæring (AVGO) i Fylkeskommunen både som kontor og gjennom nettverket, blant annet gjennom partnerskapsavtale. Representanter fra nettverket sitter i ulike utvalg som er initiert av Fylkeskommunen, vi deltar i rådgivernetverkene og sitter i faglige nettverk. Vi har et aktivt samarbeid med skoleverket – både grunnskolen og videregående skole (jfr. pkt. 2 i Strategidokument).

OKS tegnet i 2010 samarbeidsavtale med Helse Nord-Trøndelag om at deler av læretiden for helsefaglærlingene kan tas på sykehus. Avtalen gjelder 8 uker for 12 plasser på Sykehuset Levanger og 8 plasser på Sykehuset Namsos.

• **Kurs for faglige ledere**

Fylkeskommunen har også i 2011 avholdt flere kurs for faglig ledere/instruktører. Fra våre medlemsbedrifter har det vært flere som har deltatt, og deltakerne er godt fornøyde med innholdet. Det er et krav fra Fylkeskommunen om at faglig ledere skal ha deltatt på kurs for å bli godkjent (jfr. pkt. 4 i Strategidokument).

• **Besøk til medlemsbedriftene/lærlingene/lærekandidatene**

Vi har i 2011 nådd målene i årsplanen når det gjelder besøk til medlemsbedriftene/lærlingene/lærekandidatene. Arbeidsoppdrag er nå en obligatorisk metode i opplæringa som gir god faglig utvikling og trening mot fagprøven/kompetanseprøven.

Vi har flere lærlinger/lærekandidater med behov for ekstra tilrettelegging. Tett og godt samarbeid mellom bedriftene og OKS gjør at det gir et godt sluttresultat. Lærekandidatene skal ha en individuell opplæringsplan og denne jobbes det med i samarbeid mellom bedriftene og OKS.

Vi får positive tilbakemeldinger på den tette oppfølgingen.

- **Læringsamlinger**

I 2011 gjennomførte vi læringsamlinger i samarbeid med Fylkeskommunen, de andre opplæringskontorene, og andre aktører. Det ble arrangert to typer samlinger – vår (2.årslæringer) og høst (1.årslæringer) med henholdsvis fagprøve og lærlingperm som hovedtema. De felles samlingene har vært avviklet regionalt. Samlingene er organisert med en felles del og en separat del for OKène. Vi ser et behov for, og har også hatt, egne samlinger i enkelte fag. Vi har i samarbeid med IT avdelingen på Fylkets Hus startet med en serie kurs for lærlingene som går over en 2 års periode.

- **Internasjonalisering**

OKS administrerer læretid i utlandet igjennom Leonardo da Vinci-programmet. Disse oppholdene er et tilbud til lærlinger i sitt andre læreår, og går vanligvis over en tre måneders periode. Daglig leder var på instruktør tur til Ringsted i Danmark for å besøke lærlingen.

I 2011 har én lærling hatt et slikt opphold:

Helene Heil Aasved Aaneng (helsearbeiderfag), Namsos kommune var 13 uker i Ringsted kommune i Danmark.

◆ RESULTATOPPSTILLING PR. 31.12.2011

OPPLÆRINGSKONTORET FOR FAG I KOMMUNAL SEKTOR I NORD TRØNDELAG

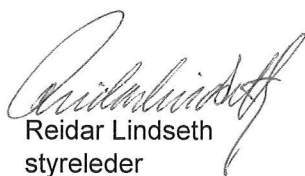
	<u>2011</u>		<u>2010</u>
Driftsinntekter			
Driftsinntekter	6 445 856		5 050 560
Sum driftsinntekter	<u>6 445 856</u>	Note 1	<u>5 050 560</u>
Kostnader			
Internasjonalisering	-8 554		-81 483
Tilskudd medlemsbedrifter og avsatt tilskudd	-3 806 958		-2 854 372
Kostnader	<u>-3 815 512</u>	Note 1	<u>-2 935 855</u>
Sum OKS sin egen andel av inntekter	<u>2 630 344</u>		<u>2 114 705</u>
Lønninger, folketrygd m.m.	-1 418 784	Note 2	-1 348 399
Andre driftskostnader	-567 968		-468 978
Sum driftskostnader	<u>-1 986 752</u>		<u>-1 817 377</u>
Driftsresultat	<u>643 592</u>		<u>297 328</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Andre finansinntekter (renteinntekter)	41 387		27 943
Andre finanskostnader (renteutgifter, provisjon)	-6 255		-6 184
Resultat av finansposter	<u>35 132</u>		<u>21 759</u>
Årsresultat – overskudd 31.12.2011	<u>678 724</u>		<u>319 087</u>
Oppskrivninger og overføringer			
Overføring til fri egenkapital	678 724		319 087

BALANSE PR. 31.12.2011

OPPLÆRINGSKONTORET FOR FAG I KOMMUNAL SEKTOR I NORD TRØNDELAG

	2011	2010
EIENDELER		
Omløpsmidler		
Kundefordringer	9 708 Note 1	898
Andre fordringer	381 433	0
Sum fordringer	391 141	898
Egenkapital innbetalt KLP	35 644	31 421
Inventar	0	0
Sum investeringer	35 644	31 421
Bankinnskudd og kontanter	5 279 090 Note 4	3 615 075
Sum bankinnskudd og kontanter	5 279 090	3 615 075
SUM EIENDELER	5 705 875	3 647 394
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
Fri egenkapital 01.01.	977 821	658 734
+ årsresultat	678 724	319 087
Sum egenkapital 31.12.	1 656 545 Note 3	977 821
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	3 986	4 527
Div. off. avgifter, skattetrekk m.m.	47 624	62 278
Annen kortsiktig gjeld	3 889 435 Note 5	2 467 520
Avsetninger	108 285 Note 6	135 248
Sum kortsiktig gjeld	4 049 330	2 669 573
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	5 705 875	3 647 394

Styret for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag
Steinkjer, 14. mars 2012


Reidar Lindseth
styreleder


Astrid Synnøve Stamnes


Gunn Grannes Solem


Bjørn Sakariassen


Hanne Sætereng Oksvold
lærlingenes representant


Kari Jølle
daglig leder

◆ NOTER TIL REGNSKAPET FOR OKS 2011

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Årsregnskapet for 2011 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

Styret bekrefter at det er gitt en rettvise oversikt over utviklingen og resultat av opplæringskontorets virksomhet og stilling.

Følgende regnskapsprinsipper er anvendt: Kundefordringer og andre fordringer er vurdert til pålydende. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp.

Note 2 - Lønnskostnader

	2011	2010
Lønn og feriepenger	1 110 298	1 043 187
Arbeidsgiveravgift	176 169	166 814
Styrehonorar	16 000	10 000
Andre kostnader ansatte	116 317	128 398
Sum lønnskostnader	1 418 784	1 348 399

Godtgjørelse til daglig leder er utbetalt i form av lønn og feriepenger med kr 522.853,-.

Styret har mottatt godtgjørelse med kr 1.000,- til styreleder og kr 500,- til styremedlemmer for hvert avholdt møte. Godtgjørelse er gitt den som har vært fysisk til stede.

Revisor mottok kr 10.000,- + merverdiavgift for revisjon av 2010-regnskapet og kr 0 for bistand.

KS innvilget midler til fylkesmesterskapet i helsefag avholdt 07.05.2010 med kr 8.000,-. Etter dekning av kostnader ble rest av midlene pr. 31.12.2010 balanseført til senere bruk. Det vil bli avholdt nytt fylkesmesterskap i 2012.

OKS har pensjonsforpliktelser gjennom KLP.

Det er utbetalt kjøregodtgjørelse og diett i henhold til utført oppdrag i bedriftene.

Det er ikke gitt lån eller stilt sikkerhet til daglig leder eller leder av styret.

Det er ikke gitt lån eller stilt sikkerhet til ansatte, andelseiere eller styremedlemmer.

Note 3 - Selskapskapital

Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag er et andelslag (BA) som eies av medlemsbedriftene som består av kommuner, interkommunale selskaper, fylkeskommunen, fylkeskommunale bedrifter, virksomheter og institusjoner i Nord-Trøndelag.

Egenkapital pr. 01.01.+ årets resultat gir egenkapital pr. 31.12. Resultatregnskapet pr. 31.12.2011 viser et overskudd på kr 678.724,-. Beløpet overføres til fri egenkapital.

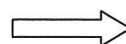
For 2011 har kontorets virksomhet blitt finansiert med 46% andel av basistilskudd, 46% andel av krisetilskudd for 2011 og 15% av ekstratilskudd for enkeltlæringer/lærekandidater.

Medlemsbedriftene betaler en årlig kontingent.

Hver medlemsbedrift har 1 stemme ved årsmøtet.

Note 4 - Skattetreksmidler

Bundne skattetreksmidler i bank beløper seg til kr 59.374,- og inngår i kr 5.279.090,-.



Note 5 - Annen kortsiktig gjeld

Pr. 31.12.2011 skylder OKS: Til medlemsbedriftene: kr 2.267.583,- i basistilskudd og
kr 1.156.170,- i ekstratilskudd enkeltlæringer
kr 327.240,- i krisetilskudd (54%)
Annet: kr 10.000,- mottatt for mye tilskudd
Feriepenger til ansatte: kr 128.441,- utbetales i 2012

Note 6 - Avsetninger

OKS mottok totalt kr. 416.000,- i krisetilskudd for 2010. Styret har vedtatt at bedriftsandelen av dette blir 54 %, og mesteparten ble utbetalt i mai 2011. Totalt kr 192.000,- gjenstår, av dette er kr 96.000,- regnskapsmessig fordelt mellom bedrifter og OKS, og 54% utbetales i 2012. Resterende kr 96.000,- er brutto avsatt krisetilskudd, som fordeles når løpet for den enkelte lærling er avklart.

OKS mottok et tilskudd fra KS for avholdt fylkesmesterskap i helsefag i 2010. Etter dekning av kostnader, er det resterende beløp på kr 5.248,- avsatt til senere bruk. Det vil bli avholdt nytt fylkesmesterskap i 2012.

Avsetninger for andre forpliktelser, sum kr 7.037,- gjelder to fakturaer fra ISS kantine som kom i januar 2012, men som tilhørte 2011-regnskapet. Gjelder frukt ansatte, samt servering i forbindelse med jubileum OKS avholdt 25.11.2011, og styremøte OKS avholdt 08.12.2011.

Til årsmøtet i Opplæringskontoret for fag i
kommunal sektor i Nord-Trøndelag

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag, som består av balanse per 31. desember 2011, resultatregnskap som viser et overskudd på kr 678 724 for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2011 og av dets resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

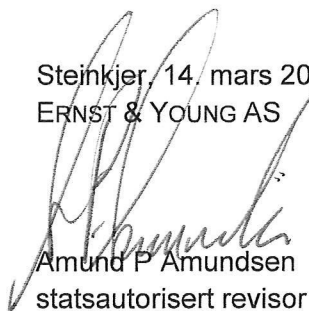
Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og daglig leder har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Steinkjer, 14. mars 2012
ERNST & YOUNG AS



Amund P. Amundsen
statsautorisert revisor

◆ KONKLUSJON

Inntaket i 2011 ble 59 nye lærlinger/lærekandidater – og det er et godt inntak. I tillegg har vi fått 8 nye medlemsbedrifter. Vi synes dette er et svært gledelig resultat, og vi tror at dette er et tegn på at bedriftene ser betydningen av kvalifisert arbeidskraft i framtida.

Det er ganske lik fordeling mellom barne- og ungdomsarbeiderfaget og helsearbeiderfaget, noe nedgang i IKT-servicefag og kontor- og administrasjonsfaget. Vi har avviklet den første fagprøven i renholdsoperatørfaget ved Sykehuset Levanger. Det var den første lærlingen som tok prøven i dette faget.

Vi ser fortsatt at fagfordelingen forandres fra intensjonsavtale til inntak og det må vi forholde oss til. Dette reguleres av søkermassen og hvilke ønsker de har. Inntaket påvirkes også av hvor lærlingene ønsker å ha lære plass, hvor de bor og hvem som tar inn nye lærlinger. I 2011 hadde vi utfordringer med å få søkere til de minste kommunene. Læreplasser har vi, men ikke søkere som er villige til å flytte.

Vi har fortsatt utfordringer ved at elevene velger påbygging til studiekompetanse i stedet for lærlingløpet.

En har fortsatt fokus på rekruttering for helsearbeiderfaget fra flere hold, og kanskje ser en resultat av dette med økt inntak til skolene..

Det er viktig at verdiskapningen lærlingene representerer, synliggjøres blant annet ved at virksomhetene får reduksjon av vikarbudsjetten og lavere sykefravær.

Resultatene til fagprøvene/kompetanseprøvene er veldig gode. Det er avlagt 55 prøver inklusive 4 kompetanseprøver. Det var 4 som strøk til fagprøve og 1 kompetanseprøve ble annullert). Det gir et resultat på 52 % bestått, 40 % meget godt bestått og 8 % ikke bestått..

Stor honnør til dere alle for god faglig opplæring!

I 2011 ble det et godt overskudd på kr 678 724,- som legges til egenkapitalen. Denne er nå på kr 1 656 545,-.

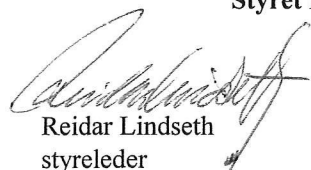
Styret mener at det gjøres en meget god jobb i OKS, det er solid kvalitet i alle ledd.

Vi har i år passert de første 15 år og dette ble markert med en tilstelning i høst.

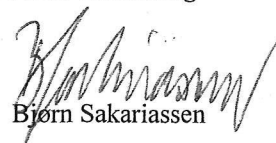
I år, som tidligere år, vil styret og administrasjonen i opplæringskontoret takke våre medlemsbedrifter ved lærlinger/lærekandidater, ledelse, faglig ledere, veiledere og tilsynspersoner for den gode jobben som er gjort - og for godt samarbeid i 2011.

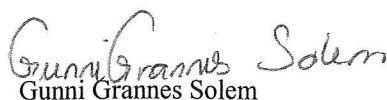
Ved rekruttering oppfylles kravene til likestilling og integrering. Styrets sammensetning oppfyller kravet om kjønnsmessig balanse. I administrasjonen er det ansatt 100 % kvinner. Selskapet påvirker ikke det ytre miljøet.

Styret for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag
Steinkjer, 14. mars 2012

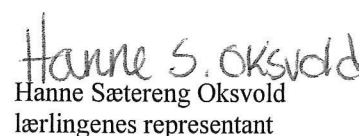

Reidar Lindseth
styreleder


Astrid Synnøve Stamnes


Bjørn Sakariassen


Gunn Grannes Solem


Kari Jølle
daglig leder


Hanne Sætereng Oksvold
lærlingenes representant