

ÅRSMELDING 2013



OPPLÆRINGSKONTORET FOR
FAG I KOMMUNAL SEKTOR

I

NORD-TRØNDELAG SA

FORMÅL

På vegne av medlemsbedriftene koordinerer og organiserer **OKS** medlemsbedriftenes opplæringsvirksomhet innen rammen av Opplæringslova, herunder lov om grunnskolen og den videregående opplæringa. Ansvarsforholdet mellom medlemsbedriftene og **OKS** reguleres med egen avtale.

OKS skal søke om godkjenning for sine lærebedrifter i aktuelle fag.

OKS's virksomheten skal i h.h.t. lærlingordningen foregå i nært samarbeid med yrkesopplæringsnemnda, skoleverket og lærlingene, og sikre god effektivitet og faglig kvalitet på opplæringen. Opplæringen skal skje etter fastsatt læreplan for de respektive fag i samsvar med Opplæringslova og bestemmelser forøvrig.

OKS skal kartlegge behov og muligheter for opplæring i tillegg til å bistå medlemsbedriftene med organisering av faglig relevante kurs for lærlinger og øvrige arbeidstakere.

OKS har ikke næringsvirksomhet som formål og det er ikke tillatt at midler utdeles til medlemmene. Et eventuelt overskudd skal gå til å styrke egenkapitalen og sikre selskapets drift i samsvar med formålet.

Jfr. § 4 i vedtektene pr. 21.01.2014

Kontoret er lokalisert i Danske Bank bygget, Bomvegen 3, Steinkjer.

ORGANISASJON

Styrets sammensetning:

- **Reidar Lindseth (styreleder), Flatanger kommune**
Personlig vara: Kari Ystgård, Namsskogan kommune
- **Astrid Synnøve Stamnes, Helse Nord-Trøndelag**
Personlig vara: Elisabeth Boye Okkenhaug, Høgskolen i Nord-Trøndelag
- **Gunni Grannes Solem, Høylandet kommune**
Personlig vara: Heidi Bratland, Bikuben Friluftsbarnhage A/S
- **Bjørn Sakariassen, Nord-Trøndelag fylkeskommune**
Personlig vara: Astrid Haugskott Dahl, Nord-Trøndelag fylkeskommune
- **Hanne Sætereng Oksvold (lærlingrepresentant f.o.m. 01.01.12 t.o.m. 09.12.13), Beitstad barnehage/Steinkjer videregående skole**
Personlig vara: Kim Andre Storhaug Rotmo (f.o.m. 25.04.12 t.o.m. 09.12.13), Nord-Trøndelag fylkeskommune
- **Remi Hokling (lærlingrepresentant f.o.m. 10.12.13), Nord-Trøndelag fylkeskommune**
*Personlig vara: Kaja Binde (f.o.m. 10.12.13)
Røysing Barnehage IFL*

Administrasjon OKS i 2013:

Kari Jølle	- daglig leder i 100 % stilling
Tove Helbostad	- konsulent i 100 % stilling
Rut Helen Bustadmo	- sekretær i 60 % stilling

INTENSJONSAVTALER 2013 / INNTAK 2013, pr 31.12.2013

Kommune/bedrift	Int.avtaler	INTENSJONSAVTALER I 2013 FORDELT PÅ FAG:						Inntak	Løpende
	2013	AKT	BUA	HEA	IKT	KAD	RENH	2013	31.12.2013
4 H Nord-Trøndelag									0
Aker barnehage	1		1						1
AQS AS									1
Beitstad barnehage								1	3
Bergheim friluftsbhg. AS	1		1					1	2
Bikuben Friluftsbhg. A/S									0
Borgly barnehage								1	1
Byafossen Barnehage									0
Dagali barnehage	NY i 2013							1	1
Elvegården Bhg. DA									0
Fides AS									0
Figga barnehage								1	2
Flatanger kommune	1			1					0
Fosnes kommune	0							1	1
Gammelstua barnehage									0
Granstubben Barnehage									3
Grong kommune	1			1				2	2
Guldbergaunet Førskole	0								0
Haugtussa bhg. AS	1-2		1-2						0
Helse Nord-Trøndelag**	1-2					1	1?	1	3
Høgskolen i Nord-Tr.lag									1
Høylandet kommune	1		1	0					4
Inderøy kommune									1
Knøttene barnehage AS								2	3
Kribelin Barnhage									0
Kystmuseet i Nord-Tr.lag									0
Kårstua barnehage	1?		1?					2	2
Leikarvollen bhg. AS	NY i 2013							1	1
Leka kommune									1
Lekekroken Bhg. AS								1	2
Leksvik kommune	0 BUA		0					5	10
Lierne kommune	1			1				1	1
Malmliia barnehage SA									1
Markvoll familiebhg.	utmeldt								0
Medbroen gårdsbarneh.								1	2
Meråker kommune	2			2				1	2
Mossingan familiebhg.	0								1
Moveo AS	NY i 2013							1	1
Museet Midt iks									0
NAMAS Vekst AS									0
Namdal Landbruksstj.									0
Namdalseid kommune	2		1	1				1	5
Namsos kommune								12+1ovf	23
Namsskogan kommune									1
Natur- & Idrettsbhg. as									1
NAV Nord-Trøndelag									1
N-T fylkeskommune:									
• Fylkets Hus	1				1			2	5
• Grong vgs.									1
• Leksvik vgs.	NY i 2014								0
• Mære Landbr.skole									1
• Steinkjer vgs.									0
• Ytre Namdal vgs.									1
NTE Holding AS	1				1			1	2

Kommune/bedrift	Int.avtaler 2013	INTENSJONSAVTALER I 2013 FORDELT PÅ FAG:						Inntak 2013	Løpende 31.12.2013
		AKT	BUA	HEA	IKT	KAD	RENH		
Nærøy kommune	6		2	4				7	11
Odd Ingebrigtsen AS									1
Ottersøy Barnehage SA	NY i 2013								0
Overhalla kommune	1			1				2	4
Poppellunden barnehage									0
Reklamebanken AS	NY i 2014								0
Reko AS:									
• Kastvollen Rehab.s.	3	1		2				1	6
• Reko – Seilmakergt.									1
Relacom AS								1	1
Renholdspartner Steinkj.	solgt								0
Risgrova Familiebhg.	NY i 2013							1	1
ROH Computer AS	NY i 2013							1	1
Røyrvik kommune	1?			1?				1	1
Røysing Barnehage IFL								1	1
Sarens AS	NY i 2013							1	1
Skoglyvegen Bhg. A/S								2	2
Smart-Media AS									1
Snåsa kommune	2		0-1?	1-2				1	3
SpareBank 1 SMN Stj.dal	NY i 2013							1	1
Steinkjer Politistasjon	utmeldt								0
Steinvegen bhg. AS									0
Stiklestad G.- og Fril.bhg.									0
Stjørdal k.- og fam.l.bhg.	NY i 2013							1	1
Taraxacum barnehage	NY i 2013								0
Verdal Kabel TV AS									0
Verran kommune									0
Vikingen barnehage									0
Vikna kommune	2			2				2	5
Uten bedrift / utenf. OKS									0
TOTALT OKS	28-32	1	7-10	16-18	2	1	1?	63+1ovf	136

71 medlemsbedrifter, utenom underbedrifter av Nord-Trøndelag fylkeskommune og Reko AS.

* Private barnehager og noen andre bedrifter samarbeider med andre for å dekke hele læreplanen.

** Helse Nord-Trøndelag tar i mot lærlinger i helsearbeiderfaget i sykehuspraksis etter avtale.

Strategidokument

Dokumentet ble revidert i desember 2011 og inneholder 4 satsingsområder:

- 1: Rekruttering/Godkjenning av nye fag/Skaffe nye medlemsbedrifter
- 2: Styrke samarbeidet med aktuelle samarbeidspartnere
- 3: God, stabil økonomi
- 4: Sikre og styrke arbeidsmiljøet/Utvikle faglig kompetanse og innhold

Strategidokumentet gjelder for perioden 2011-2013.

Årsplan

Vi kom i mål i forhold til årsplanen på de fleste punktene. Vi må videreføre påbegynt arbeid med arkivsystem. Brev om intensjonsavtaler ble utsendt 31.01.2013. Vi har ikke fått fullført arbeidet med å kvalitetssikre at faglig ledere har deltatt på faglig leder kurs, men vi har sendt purring til de som ikke har kurs.

Vi hadde en målsetting for 2013 med 60 nye lærlinger/lærekandidater – og vi fikk 63 nye. Vi skulle skaffe 5 nye medlemsbedrifter – og vi fikk 10 nye. (jfr. pkt. 1 i Strategidokument).

◆ AKTIVITET I 2013

• Årsmøte

Årsmøtet ble avviklet i Bomvegen 3, Steinkjer **25.04.13**, med 9 stemmeberettigede.
Oversikt over styret – se side 1.

• Styremøter

Det ble avholdt 4 møter i løpet av 2013, og 34 saker ble behandlet. Tre av møtene ble avholdt ved OKS sine lokaler mens møtet i oktober ble avviklet på Sykehuset Namsos. Fra avdeling for videregående opplæring har Marit Størvold Damås, Hege Skulbru deltatt på styremøtene med uttalerett, men ikke stemmerett.

Styret ønsker fortsatt å legge besøkene ut i medlemsbedriftene for på den måten å treffe de som jobber med lærlingene. Styret ønsker dialog både med beslutningstakerne og utøverne i medlemsbedriftene når det gjelder lærlingordningen og hvordan medlemsbedriftene synes arbeidet i OKS fungerer (jfr. pkt. 2 i Strategidokumentet).

Det har vært ulike saker til behandling på styremøtene, og rapporter på aktivitet og regnskap er framlagt. Det har for øvrig vært vanlige driftssaker og orienteringssaker som en del av ordinær drift. Endring av organisasjonsform fra BA til SA ble også behandlet og vedtatt.

• Administrasjonen

Se oversikt over ansatte på side 1.

• Økonomi

Vi har klart å bygge opp egenkapitalen på en god måte de siste årene. Resultatet for 2013 viser overskudd på kr 442 350,- som legges til egenkapitalen (jfr. pkt. 3 i Strategidokumentet).

Inntaket viser 63 nye lærlinger/lærekandidater i 2013 og 10 nye bedrifter.

Satser for basistilskudd 2013 (OKS beholder sin andel (46 %) av dette tilskuddet):

Søkere med ungdomsrett:

Basistilskudd I er kr 112 729,- for 2 år

Søkere over 21 år eller uten rett:

Basistilskudd II er kr 64 440,- for 2 år

• Ny organisasjonsform fra BA til SA

Fra 1. januar 2013 trådte det i kraft nye regler for organisering av foretak som har vært BA. Det ble foretatt vedtekts endring slik at de ble tilpasset SA (samvirkeforetak).

Brønnøysundregistrene godtok dette, men i etterkant kom det skattekrav. Dette har det vært jobbet med på slutten av 2013 for å finne en løsning, men vi har ikke sluttført dette arbeidet enda. Vi har hatt bistand fra SMN Regnskap og Ernst & Young i arbeidet med å endre vedtektene enda en gang.

• Formidling og inntak

Det ble også i 2013 jobbet mye med formidlingen for å få våre medlemsbedrifter til å ta inn lærlinger/lærekandidater. Vi ser fortsatt at antallet vi får ved intensjonsavtalene ikke alltid er i overensstemmelse med det faktiske inntaket. Inntaket vil bli påvirket av hvor lærlingene ønsker å ha læreplass, hvor de bor og hvem som tar inn nye lærlinger. I 2013 hadde vi utfordringer med at flere kommuner ikke tok inn lærlinger. Vi har fortsatt utfordringer ved at elevene velger påbygging til studiekompetanse i stedet for lærlingløpet.

I tillegg til 55 lærekontrakter, ble det tegnet 8 opplæringskontrakter med lærekandidater i 2013. Det er generelt mye som skal tilpasses for de det gjelder. OKS hadde 24 lærekandidater pr. 31.12.2013.

Resultatet med et inntak på 63 lærlinger/lærekandidater er bra og vi gir honnør til alle bedriftene. Utfordringen vil være å videreføre et godt inntak.

Det vil alltid være en viss gjennomstrømning av lærlinger, noen slutter etter ei kort stund, andre må gi seg på grunn av sykdom og noen har permisjon av ulike årsaker. Vi hadde 136 løpende kontrakter pr. 31.12.2013, inkludert lærlinger/lærekandidater med avbrudd (jfr. pkt. 1 i Strategidokument).

• Fagprøver / Kompetanseprøver

Avviklingen av fag- og kompetanseprøver har gått meget bra også i 2013. Av totalt 46 avlagte prøver, er 19 *bestått meget godt* (41,3 %), 24 *bestått* (52,2%) og 3 *ikke bestått* (6,5 %). I totaltallene inngår 6 lærekandidater som har tatt kompetanseprøven i 2013; av disse fikk 5 karakteren *bestått* og 1 fikk *bestått meget godt*.

Vi hadde 46 (44 i -12) kandidater oppe til fag- eller kompetanseprøve i 2013, fordelt på:

<i>Fag</i>	<i>Bestått fagprøve</i>	<i>Bestått fagprøve meget godt</i>	<i>Bestått kompetanseprøve</i>	<i>Ikke bestått</i>
<i>Aktivitør</i>	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
<i>Barne- og ungdomsarbeider</i>	5 (11)	3 (4)	5 B (2) + 1 BMG (1)	2 (2)
<i>Helsearbeiderfaget</i>	9 (3)	9 (13)	0 (0)	1 (0)
<i>IKT - servicefaget</i>	2 (2)	3 (3)	0 (0)	0 (0)
<i>Kontor- og administrasjon</i>	3 (2)	2 (1)	0 (0)	0 (0)
<i>Mediegrafikerfaget</i>	0 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)
<i>Renholdsoperatørfaget</i>	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

Fagbrev utdeles årlig i regi av NTFK i mars.

• Nettverk og samarbeid

Vi har fortsatt et godt samarbeid med de andre OK (10 fra NT, 1 fra ST). På disse møtene er det ulike saker som blir tatt opp, og vi avvikler både kurs- og temadager. Det er mye som er av felles interesse for alle kontor, uansett fag.

Vi har et tett samarbeid med Avdeling for videregående opplæring (AVGO) i Fylkeskommunen både som kontor og gjennom nettverket, blant annet gjennom partnerskapsavtale. Representanter fra nettverket (OK-NT) sitter i ulike utvalg som er initiert av Fylkeskommunen, vi deltar i rådgivernetverkene og sitter i faglige nettverk. Vi har et aktivt samarbeid med skoleverket – både grunnskolen og videregående skole (jfr. pkt. 2 i Strategidokument).

Vi har god erfaring med den praksisen lærlingene får ved våre to sykehus. Avtalen gjelder 8 uker for 12 plasser på Sykehuset Levanger og 8 plasser på Sykehuset Namsos.

OKS er medlem i nettverket for opplæringskontor i offentlig sektor (NOOS) som er et nasjonalt nettverk. Der jobbes det med saker som er aktuelle for alle, blant annet opp mot Faglig Råd. Landet er delt i 5 regioner og for tiden sitter daglig leder og konsulent i styret som medlem og varamedlem fra region 2.

• Kurs for faglige ledere

Fylkeskommunen har også i 2013 avholdt flere kurs for faglig ledere/instruktører. Fra våre medlemsbedrifter har det vært flere som har deltatt, og deltakerne er godt fornøyde med innholdet. Det er et krav fra Fylkeskommunen om at faglig ledere skal ha deltatt på kurs for å bli godkjent (jfr. pkt. 4 i Strategidokument).

- **Besøk til medlemsbedriftene/lærlingene/lærekandidatene**

Vi nådde i 2013 målene i årsplanen når det gjelder besøk til medlemsbedriftene/lærlingene/lærekandidatene. Vi fortsetter med arbeidsoppdrag som en metode i opplæringa som gir god faglig utvikling og trening mot fagprøven/kompetanseprøven.

Vi må framover få flere til å bruke det digitale dokumentasjonsverktøyet DOKKER.

Vi har flere lærlinger/lærekandidater med behov for ekstra tilrettelegging. Tett og godt samarbeid mellom bedriftene og OKS gjør at det gir et godt sluttresultat. Lærekandidatene skal ha en individuell lærekandidatplan og denne jobbes det med i samarbeid mellom bedriftene og OKS.

Vi får positive tilbakemeldinger på den tette oppfølgingen.

- **Læringsamlinger**

I 2013 gjennomførte vi læringsamlinger i samarbeid med Fylkeskommunen, de andre opplæringskontorene, og andre aktører. Det ble arrangert samlinger for 1. års lærlinger om høsten med oppstart i bedrift som hovedtema. De felles samlingene har vært avviklet regionalt. Samlingene er organisert med en felles del og en separat del for OKÈne.

Fylkeskommunen har trukket seg ut av samarbeidet når det gjelder 2. års samlingene, og det har ført til at vi har avholdt disse i egen regi med forberedelse til fagprøve som tema. Vi ser et behov for, og har også hatt, egne samlinger i enkelte fag. Vi har i samarbeid med IT-avdelingen på Fylkets Hus startet med en serie på 5 kurs for IKT-lærlingene som går over en 2 års periode.

- **Internasjonalisering**

OKS administrerer læretid i utlandet igjennom Leonardo da Vinci-programmet. Disse oppholdene er et tilbud til lærlinger i sitt andre læreår, og går vanligvis over en tre måneders periode.

Vi hadde 2 lærlinger i Jerez de la Frontera i Spania og Tove var nedover på oppfølgingsbesøk i 2013.

- **Vekslingsmodell**

I 2013 utlyste Utdanningsdirektoratet mulighet for å delta i et prosjekt med Vekslingsmodell for helsearbeiderfaget og barn- og ungdomsarbeiderfaget. Nord-Trøndelag fylkeskommune fikk ikke tildelt midler, men besluttet å kjøre prosjektet i egen regi med en kostnadsramme på kr 200 000,- som ble fordelt likt mellom partene. Det var Leksvik vgs og Ytre-Namdalen vgs, samt OKS som ble invitert til å delta.

Elevene går 1. året på skolen som ordinært, men fra 2. året veksler de mellom å være på skolen og ute i lærebedrift. Lærekontrakt blir tegnet fra år 2. De skal avlegge teori eksamener i løpet av de kommende 3 årene. Det har vært avholdt informasjonsmøter for elevene og deres foresatte på begge skolene for å fortelle om hva tilbudet innebærer. Vekslingsmodellen var ikke utlyst som tilbud, og det er knyttet spenning til hvor mange som vil søke læreplass etter denne modellen fra høsten av.

Det kan bli et utfordrende prosjekt med tanke på om vi klarer å finne gode løsninger, men utrolig spennende.

◆ RESULTATOPPSTILLING PR. 31.12.2013

OPPLÆRINGSKONTORET FOR FAG I KOMMUNAL SEKTOR I NORD-TRØNDELAG SA

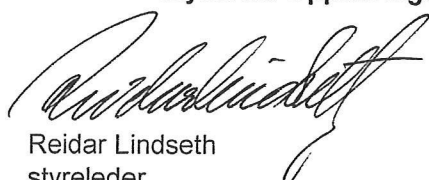
		<u>2013</u>	<u>2012</u>
Driftsinntekter			
Driftsinntekter		6 482 774	7 116 478
Sum driftsinntekter		<u>6 482 774</u>	<u>7 116 478</u>
Kostnader			
Internasjonalisering		-80 804	-10 790
Tilskudd medlemsbedrifter og avsatt tilskudd		-3 691 432	-4 439 924
FM og NM Helsearbeiderfaget		0	-19 530
Kostnader		<u>-3 772 236</u>	<u>-4 470 244</u>
Sum OKS sin egen andel av inntekter		<u>2 710 538</u>	<u>2 646 234</u>
Lønninger, folketrygd m.m.	Note 2	-1 636 478	-1 605 554
Andre driftskostnader		-725 455	-564 758
Sum driftskostnader		<u>-2 361 933</u>	<u>-2 170 312</u>
Driftsresultat		<u>348 605</u>	<u>475 922</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter (renteinntekter, utbytte)		99 739	62 664
Finanskostnader (renteutgifter, provisjon)		-5 994	-5 994
Resultat av finansposter		<u>93 745</u>	<u>56 670</u>
Årets resultat		<u>442 350</u>	<u>532 592</u>
Oppskrivninger og overføringer			
Overføring til fri egenkapital		442 350	532 592

BALANSE PR. 31.12.2013

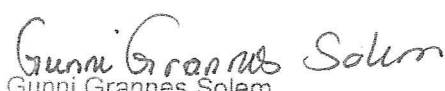
OPPLÆRINGSKONTORET FOR FAG I KOMMUNAL SEKTOR I NORD-TRØNDELAG SA

		2013	2012
EIENDELER			
Omløpsmidler			
Kundefordringer		-	-
Andre fordringer	Note 1	4 061 191	4 940 203
Forskuddsbet. reise Leon., forsikring		11 029	17 051
Sum fordringer		4 072 220	4 957 254
Egenkapital innbetalt KLP		45 429	40 276
Sum investeringer		45 429	40 276
Bankinnskudd og kontanter	Note 4	2 872 184	1 881 399
Sum bankinnskudd og kontanter		2 872 184	1 881 399
SUM EIENDELER		6 989 832	6 878 928
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Fri egenkapital 01.01.		2 189 136	1 656 544
Årets resultat		442 350	532 592
Sum egenkapital 31.12.	Note 3	2 631 486	2 189 136
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		44 771	14 723
Div. off. avgifter, skattetrekk m.m.		71 007	50 271
Annen kortsiktig gjeld	Note 5	4 157 297	4 565 760
Avsetninger	Note 6	85 271	59 038
Sum kortsiktig gjeld		4 358 346	4 689 792
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 989 832	6 878 928

Styret for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag SA
Steinkjer, 12. mars 2014


Reidar Lindseth
styreleder


Astrid Synnøve Stamnes


Gunn Grannes Solem


Bjørn Sakariassen


Remi Hokling
lærlingenes representant


Kari Jølle
daglig leder

◆ NOTER TIL REGNSKAPET FOR OKS 2013

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Årsregnskapet for 2013 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

Styret bekrefter at det er gitt en rettviseende oversikt over utviklingen og resultat av opplæringskontorets virksomhet og stilling.

Følgende regnskapsprinsipper er anvendt: Kundefordringer og andre fordringer er vurdert til pålydende. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp.

Note 2 - Lønnskostnader

	2013	2012
Lønn og feriepenger	1 249 206	1 199 154
Arbeidsgiveravgift	201 529	198 520
Styrehonorar	20 467	25 000
Andre kostnader ansatte	165 276	182 879
Sum lønnskostnader	1 636 478	1 605 554

Godtgjørelse til daglig leder er utbetalt i form av lønn og feriepenger med kr 575.135,-.

Styret har mottatt godtgjørelse med kr 6.667,- til styreleder, og kr 600,- til styreleder og styremedlemmer for hvert avholdt møte. Godtgjørelse er gitt den som har vært fysisk til stede.

Revisor mottok kr 16.963,- for lovbestemt revisjon.

Honorar økonomisk rådgivning kom på kr 4.038,- og gjelder juridisk bistand ifht. søknad om skattefritak.

OKS har pensjonsforpliktelser gjennom KLP.

Det er utbetalt kjøregodtgjørelse og diett i henhold til utført oppdrag i bedriftene.

Det er ikke gitt lån eller stilt sikkerhet til daglig leder eller leder av styret.

Det er ikke gitt lån eller stilt sikkerhet til ansatte, styremedlemmer eller medlemsbedrifter.

Note 3 - Selskapskapital

Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag SA er et samvirkeforetak (SA) som eies av medlemsbedriftene som består av kommuner, interkommunale selskaper, fylkeskommunen, fylkeskommunale virksomheter, statlige virksomheter, virksomheter og institusjoner i Nord-Trøndelag.

Egenkapital pr. 01.01. og årets resultat gir egenkapital pr. 31.12. Resultatregnskapet pr. 31.12.2013 viser et overskudd på kr 442.350,-. Beløpet overføres til fri egenkapital.

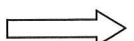
For 2013 har kontorets virksomhet blitt finansiert med 46% andel av basistilskudd, 46% andel av krisetilskudd/styrkingstiltak for 2013 og 15% av ekstratilskudd for enkeltlæringer/lærekandidater.

Medlemsbedriftene betaler en årlig kontingent.

Hver medlemsbedrift har 1 stemme ved årsmøtet.

Note 4 - Skattetrekksmidler

Bundne skattetrekksmidler i bank beløper seg til kr 69.791,- og inngår i kr 2.872.184,-.



Note 5 - Annen kortsiktig gjeld

Pr. 31.12.2013 skylder OKS:

Til medlemsbedriftene:

kr 2.412.442,- i basistilskudd (54%)

kr 1.187.875,- i ekstratilskudd enkeltlæringer/lærekandidater (85%)

kr 135.000,- i krisetilskudd/styrkingstiltak (54%)

Annet:

kr 278.226,-, herav kr 74.570,- for mye basistilskudd mottatt for 1 lærling, trekkes fra ved tilskudd fra NTFK pr. 30.06.2014. Resterende er ekstratilskudd for 1 lærling og 1 lærekandidat som kan bli trukket tilbake pga. avbrudd eller eventuell heving. Disse beløpene er i 100%.

Feriepenger til ansatte:

kr 143.754,- utbetales i 2014.

Note 6 - Avsetninger

Krisetilskudd 100 % avsetning: Rest kr 24.000,- er brutto avsatt krisetilskudd fra 2010, som fordeles når løpet for lærlingen det gjelder er avklart.

OKS mottok kr 66.000,- fra Nord-Trøndelag fylkeskommune for sin andel i prosjektet "Vekslingsmodellen" som går over en 4- års periode. Én fjerdedel av beløpet er inntektsført i 2013, og resterende kr 49.500,- er avsatt til fordeling på de neste 3 årene.

Avsetning internasjonalisering kr 11.523,- gjelder rest etter oppgjør Leonardo som utbetales to lærlinger som var i Spania våren 2013. OKS mottok siste rest av midlene i desember 2013.

OKS mottok et tilskudd fra KS for avholdt fylkesmesterskap i helsearbeiderfaget i 2010. Etter dekning av kostnader, ble resterende beløp på kr 5.248,- avsatt til senere bruk. Det ble avholdt nytt fylkesmesterskap 03.05.2012, og kr 5.000,- gikk til leie av lokaler. Rest på kr 248,- gjenstår til senere bruk.



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Bomvn. 3, NO-7725 Steinkjer
Postboks 432, NO-7705 Steinkjer

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA

Tlf: +47 74 13 50 50

Fax: +47 74 13 50 60

www.ey.no

Medlemmer av den norske revisorforening

Til generalforsamlingen i
Opplæringskontoret for fag i Kommunal Sektor i Nord-Trøndelag SA

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Opplæringskontoret for fag i Kommunal Sektor i Nord-Trøndelag SA, som består av balanse per 31. desember 2013, resultatregnskap som viser et overskudd på kr 442 350 for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

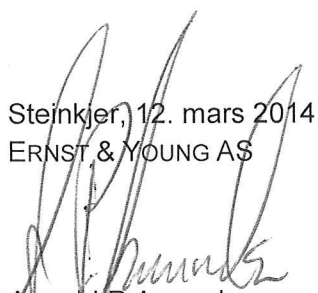
Etter vår mening er årsregnskapet for Opplæringskontoret for fag i Kommunal Sektor i Nord-Trøndelag SA avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2013 og av dets resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold*Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og daglig leder har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.



Steinkjer, 12. mars 2014
ERNST & YOUNG AS

Amund P Amundsen
statsautorisert revisor

◆ KONKLUSJON

Inntaket i 2013 ble 63 nye lærlinger/lærekandidater. Inntaket var bra takket være nye bedrifter. Det var flere kommuner som ikke tok inn lærlinger i 2013. Vi har fått 10 nye medlemsbedrifter. Vi synes dette er et svært gledelig resultat, og tror at dette er et tegn på at bedriftene ser betydningen av kvalitet i opplæringen.

Inntaket i 2013 viser at inntaket i helsearbeiderfaget og barne- og ungdomsarbeiderfaget holder seg ganske stabilt. Det har vært en liten økning i IKT-servicefaget og stabilt i kontor- og administrasjonsfaget. I aktivitørfaget har vi dessverre ikke hatt lærlinger på flere år.

Vi ser fortsatt at formidlingen forandres fra intensjonsavtale til inntak, og det må vi forholde oss til. Dette reguleres av søkermassen og hvilke ønsker de har. Inntaket påvirkes også av hvor lærlingene ønsker å ha lære plass, hvor de bor og hvem som tar inn nye lærlinger. I 2013 hadde vi utfordringer med at enkelte kommuner ikke tok inn lærlinger.

Vi har fortsatt utfordringer ved at elevene velger påbygging til studiekompetanse i stedet for lærlingløpet.

En har fortsatt fokus på rekruttering for helsearbeiderfaget fra flere hold, og kanskje ser en resultat av dette med økt inntak til skolen, men da må det være lære plasser tilgjengelig.

Det er viktig at verdiskapningen lærlingene representerer, synliggjøres blant annet ved at virksomhetene får reduksjon av vikarbudsjetten og lavere sykefravær.

Resultatene til fagprøvene/kompetanseprøvene er veldig gode.

Stor honnør til dere alle for god faglig opplæring!

I 2013 ble det et godt overskudd på kr 442 350,- som legges til egenkapitalen. Denne er nå på kr 2 631 486,-.

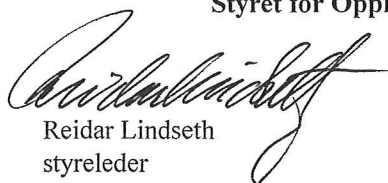
Styret mener at det gjøres en meget god jobb i OKS, det er solid kvalitet i alle ledd.

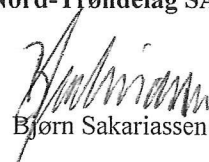
I år, som tidligere år, vil styret og administrasjonen i opplæringskontoret takke våre medlemsbedrifter ved lærlinger/lærekandidater, ledelse, faglig ledere, veiledere og tilsynspersoner for den gode jobben som er gjort - og for godt samarbeid i 2013.

Ved rekruttering oppfylles kravene til likestilling og integrering. Styrets sammensetning oppfyller kravet om kjønnsmessig balanse. I administrasjonen er det ansatt 100 % kvinner. Selskapet påvirker ikke det ytre miljøet.

Styret for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag SA

Steinkjer, 12. mars 2014

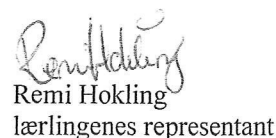

Reidar Lindseth
styreleder


Bjørn Sakariassen


Astrid Synnøve Stamnes


Gunn Grammes Solem


Kari Jølle
daglig leder


Remi Hokling
lærlingenes representant