

ÅRSMELDING 2015



OPPLÆRINGSKONTORET FOR
FAG I KOMMUNAL SEKTOR

I

NORD-TRØNDELAG SA

Til årsmøte 19. april 2016

FORMÅL

På vegne av medlemsbedriftene koordinerer og organiserer **OKS** medlemsbedriftenes opplæringsvirksomhet innen rammen av Opplæringslova, herunder lov om grunnskolen og den videregående opplæringa. Ansvarsforholdet mellom medlemsbedriftene og **OKS** reguleres med egen avtale.

OKS skal søke om godkjenning for sine lærebedrifter i aktuelle fag.

OKS's virksomheten skal i h.h.t. lærlingordningen foregå i nært samarbeid med yrkesopplæringsnemnda, skoleverket og lærlingene, og sikre god effektivitet og faglig kvalitet på opplæringen. Opplæringen skal skje etter fastsatt læreplan for de respektive fag i samsvar med Opplæringslova og bestemmelser forøvrig.

OKS skal kartlegge behov og muligheter for opplæring i tillegg til å bistå medlemsbedriftene med organisering av faglig relevante kurs for lærlinger og øvrige arbeidstakere.

OKS har ikke næringsvirksomhet som formål og det er ikke tillatt at midler utdeles til medlemmene. Et eventuelt overskudd skal gå til å styrke egenkapitalen og sikre selskapets drift i samsvar med formålet.

Jfr. § 4 i vedtektene pr. 21.01.2014

Kontoret er lokalisert i Fokus-bygget, Bomvegen 3, Steinkjer.

♦ ORGANISASJON

Styrets sammensetning:

- **Reidar Lindseth (styreleder), Flatanger kommune**
Personlig vara: Janne Kristin Nordli, Ytre Namdal videregående skole
- **Astrid Synnøve Stamnes, Helse Nord-Trøndelag**
Personlig vara: Elisabeth Boye Okkenhaug, Høgskolen i Nord-Trøndelag
- **Tore Bye Mellingsæter, Nærøy kommune**
Personlig vara: Lene Øyen Wahl, Barnehage 1 avd. Nøtteliten
- **Astrid Haugskott Dahl, Nord-Trøndelag fylkeskommune**
Personlig vara: Ann Karin Mellingen, Nord-Trøndelag fylkeskommune
- **Remi Hokling, Nord-Trøndelag fylkeskommune**
(lærlingrepresentant fram til Malin ble valgt)
- **Malin Grønnesby, Reko AS avd. Kastvollen Rehabiliteringssenter**
(lærlingrepresentant f.o.m. 15.06.15)
Personlig vara: Tove Kristin Normann Kilås, SpareBank 1 SMN (avd. Steinkjer)

Administrasjon OKS i 2015:

Kari Jølle	- daglig leder i 100 % stilling
Tove Helbostad	- konsulent i 100 % stilling
Jorid Bakkan Johansen	- konsulent i 60 % engasjement ut juli
Gunn Marit Bertheussen	- konsulent i 60 % engasjement fra 18.08.15
Rut Helen Bustadmo	- sekretær i 80 % stilling
Lisa Marie Lilleby	- lærling i kontor- og administrasjonsfaget (23.02.15 – 10.08.15)
Ingunn Manneset	- lærling i kontor- og administrasjonsfaget (25.08.15 - 24.08.17)

Kommune/bedrift	INNTAK I 2015 FORDELT PÅ FAG:							Inntak	Løpende 31.12.15
	AKT	BUA	HEA	IKT	KAD	MED	RHO		
4 H Nord-Trøndelag									
Aker barnehage		1						1	2
AQS AS									
Askeladden barnehage									1
Barnehage 1 AS		1						1	2
Beitstad barnehage		2						2	2
Bergheim friluftsbhg. AS									1
Betania Sparbu									
Bikuben Friluftsbhg. A/S									
Borgly barnehage									
Bruse barnehage SA									1
Casa Musica bhg. AS		1						1	1
Dagali barnehage									
Dekor & Reklameserv.									1
Elvegården Bhg. AS									1
Figga barnehage									1
Flatanger kommune									
Fosnes kommune			1					1	3
Gammelstua barnehage		1						1	1
Granstubben Barnehage		1						1	2
Granåsen bhg. SA		1						1	1
Grong kommune		3	1					4	3
Grong vgs.				1				1	2
Guldbergaunet Førskole		1						1	1
Haugtussa bhg. AS									
Hegle barnehage		1						1	1
Helse Nord-Trøndelag			2					2	3
Hompetitten bhg. AS		1						1	1
Høgskolen i Nord-Tr.lag						1		1	1
Høylandet kommune									2
Inderøy kommune									1
Jekta AS									
Knøttene barnehage AS		4						4	6
Kosekroken barnehage									1
Kribelin Barnhage									
Kringla Friluftsbhg. AS		1						1	1
Kvam barnehage									1
Kårstua barnehage		1						1	2
Leka kommune									
Lekekroken Bhg. AS									1
Leksvik kommune		3 v	3 + 1 v					3 + 4 v	21
Leksvik vgs.									1
Levanger vgs.									1
Lierne kommune		1						1	2
Markabygda Montessori									1
Medbroen gårdsbarneh.		1						1	2
Meråker kommune		1	1				1	3	5
Mossingan familiebhg.									1
Moveo AS									
Museet Midt iks									
Mære Landbruksskole							1	1	1

Kommune/bedrift	AKT	BUA	HEA	IKT	KAD	MED	RHO	Inntak	Løpende 31.12.15
NAMAS Vekst AS									
Namdal Landbrukstj.									
Namdal Rehabilitering									1
Namdalseid kommune									3
Namsos kommune		2	2	1				5	15
Namsskogan kommune							1	1	1
Natur- & Idrettsbkg. as									
NAV Nord-Trøndelag									
NTFK, Fylkets Hus				2	1			3	5
NTE Holding AS				1				1	1
Nærøy kommune		3 v	2					2 + 3 v	16
Odd Ingebrigtsen AS				1				1	1
OKS					1			1	1
Olav Duun vgs.					1			1	1
Ottersøy Barnehage SA		1 v						1 v	3
Overhalla kommune		1	1					2	4
Reklamebanken AS									1
Reko AS, Steinkjer									1
Reko AS, Kastvollen R.			1					1	4
Relacom AS									
Risgrøpa Familiebkg.									
ROH Computer AS				1				1	1
Rørvik IL. bkg.									1
Røyrvik kommune		1						1	2
Røysing Barnehage IFL									1
Sarens AS									
Skoglyvegen bkg. A/S		1						1	2
Smart Labs AS				1				1	1
Smart-Media AS						1		1	4
Snåsa kommune			2					2	3
SpareBank 1 SMN St.kj.									1
SpareBank 1 SMN Stj.dal									
Steinkjer vgs.				1	1			2	4
Steinvegen bkg. AS									2
Stiklestad G.- og Fril.bkg.		1						1	1
Stjørdal k.- og fam.l.bkg.		1						1	1
Taraxacum barnehage									
Trøndelag Oppl.senter									
Uno IT AS									1
Verdal vgs.									
Verran kommune		1						1	1
Vikingen barnehage									
Vikna kommune		1 v	1 + 1 v					1+2 v	11
Vålen bkg.		1						1	1
WOW Reklame AS						1		1	1
Ytre Namdal vgs.		2 v		1	1			2+2 v	4
Uten bedrift, må ompl.									2
TOTALT OKS	0	42	19	10	5	3	3	82	185

v = 12 nye via vekslingsmodellen i 2015

97 medlemsbedrifter, herav 8 underbedrifter i Nord-Trøndelag fylkeskommune og 1 underbedrift i Reko AS. Private barnehager og noen andre bedrifter kan samarbeide med andre for å dekke hele læreplanen.

Utmeldt 2015:

Byafossen Kortidsbarnehage (nedlagt), Kribelin barnehage, Leikarvollen barnehage AS (nedlagt), Malmia barnehage SA (nedlagt), og Verdal Kabel TV AS.

- **Strategidokument**

Dokumentet ble revidert i juni 2015 og inneholder 4 satsingsområder:

- 1: *Rekruttering/Skaffe nye medlemsbedrifter/Øke status for yrkesfagene*
- 2: *Styrke samarbeidet med aktuelle samarbeidspartnere*
- 3: *God, stabil økonomi*
- 4: *Styrke arbeidsmiljøet/Videreutvikle faglig kompetanse/Tilpasse bemanning i forhold til oppgaver*

Strategidokumentet gjelder for perioden 2015-2017.

- **Årsplan**

Vi kom i mål i forhold til årsplanen på de fleste punktene. Strategidokument ble revidert 15.06.15, og vi må videreføre påbegynt arbeid med arkivsystem. Brev om intensjonsavtaler ble utsendt 04.05.15.

Vi hadde en målsetting for 2015 med 70 nye lærlinger/lærekandidater – og vi fikk **82 nye**. Vi skulle skaffe 8 nye medlemsbedrifter – og vi fikk **14 nye**. (jfr. pkt. 1 i Strategidokument).

◆ **AKTIVITET I 2015**

- **Årsmøte**

Ordinært årsmøte ble avviklet på Fylkets Hus, Steinkjer den **22.04.15**, med 7 stemmeberettigede til stede.

Oversikt over styret – se side 1.

- **Styremøter**

Det ble avholdt 5 møter i løpet av 2015, og 37 saker ble behandlet. Tre av møtene ble avholdt ved OKS sine lokaler, mens styre- og årsmøtet i april var på Fylkets Hus, Steinkjer og styremøtet i juni ble avholdt ved Vikna kommune, Rørvik. Fra avdeling for videregående opplæring deltok fagrådgivere som har uttalerett, men ikke stemmerett.

Styret ønsker fortsatt å legge besøkene ut i medlemsbedriftene for på den måten å treffe de som jobber med lærlingene. Styret ønsker dialog både med beslutningstakerne og utøverne i medlemsbedriftene når det gjelder lærlingordningen og hvordan medlemsbedriftene synes arbeidet i OKS fungerer (jfr. pkt. 2 i Strategidokument).

Det har vært ulike saker til behandling på styremøtene, og rapporter på aktivitet og regnskap er framlagt. Det har for øvrig vært vanlige driftssaker og orienteringssaker som en del av ordinær drift.

Det ble vedtatt å videreføre engasjement av konsulent i 60 % stilling til 17.08.16 og ny lærling i 2 år.

- **Administrasjonen**

Jorid Bakkan Johansen ble ansatt som konsulent i 60 % engasjement for perioden 01.09.14-01.08.15. Rut Helen Bustadmo fikk økt stillingen til 80 % fra 01.01.15. Gunn Marit Bertheussen ble ansatt som konsulent i 60 % engasjement for perioden 18.08.15-17.08.16. OKS overtok i 2015 en lærling i kontor- og administrasjonsfaget fra en annen bedrift. Hun fullførte sin læretid hos oss, og med de gode erfaringene og økt mengde arbeidsoppgaver, ble det vedtatt at OKS ansatte ny lærling med to års læretid fra høsten 2015 – Ingunn Manneset.

• Økonomi

Vi har klart å bygge opp egenkapitalen på en god måte de siste årene og nådd målet om midler til ett års drift uten inntak av lærlinger. Resultatet for 2015 viser et overskudd på kr **409 817,-** som legges til egenkapitalen. Denne er nå på kr **3 885 585,-** (jfr. pkt. 3 i Strategidokumentet).

Inntaket viser 82 nye lærlinger/lærekandidater i 2015 og 14 nye bedrifter.

Satser for basistilskudd fra 01.01.2015 (OKS beholder sin andel (36 %) av dette tilskuddet):

Søkere med ungdomsrett:

Basistilskudd I er kr 127 787- for 2 år

Søkere over 21 år eller uten rett:

Basistilskudd II er kr 83 928,- for 2 år

Satser for basistilskudd fra 01.07.2015 (OKS beholder sin andel (36 %) av dette tilskuddet):

Søkere med ungdomsrett:

Basistilskudd I er kr 130 287- for 2 år

Søkere over 21 år eller uten rett:

Basistilskudd II er kr 88 920,- for 2 år

• Formidling og inntak

Vi har hatt et veldig godt inntak i 2015, med 82 nye lærlinger/lærekandidater.

Av disse er 12 lærlinger via vekslingsmodellen. Disse kom fra Vg1 ved to av de videregående skolene i fylket: Leksvik og Ytre Namdal vgs.

Det ble også i 2015 jobbet mye med formidlingen for å få våre medlemsbedrifter til å ta inn lærlinger/lærekandidater, og det er også jobbet godt ute i kommunene/bedriftene. Vi ser fortsatt at antallet vi får ved intensjonsavtalene ikke alltid er i overensstemmelse med det faktiske inntaket. Inntaket vil bli påvirket av hvor lærlingene ønsker å ha læreplass, hvor de bor og hvem som tar inn nye lærlinger.

I tillegg til 73 lærekontrakter, ble det tegnet 9 opplæringskontrakter med lærekandidater i 2015. OKS hadde 18 lærekandidater pr. 31.12.2015.

Resultatet med et inntak på 82 nye lærlinger/lærekandidater er et veldig godt resultat og vi gir honnør til alle bedriftene. Utfordringen vil være å videreføre dette gode inntaket.

Det vil alltid være en viss gjennomstrømning av lærlinger, noen slutter etter ei kort stund, andre må gi seg på grunn av sykdom og noen har permisjon av ulike årsaker. Vi hadde 185 løpende kontrakter pr. 31.12.2015, inkludert lærlinger/lærekandidater med avbrudd.

13 lærekontrakter/opplæringskontrakter ble hevet i 2015.

(jfr. pkt. 1 i Strategidokumentet).

• Lærling- og bedriftsundersøkelse

Det ble gjennomført lærling- og bedriftsundersøkelse før jul i 2015.

Blant lærlingene var det et utvalg av 2. års lærlinger, og her var det 45,6 % som svarte.

Blant bedriftene var det 50 faglig ledere som ble invitert til å delta og 92 % svarte.

Resultatene var stort sett gode for OKS sin del og vi vil bruke resultatene i det videre arbeidet.

• Fagprøver / Kompetanseprøver

Avviklingen av fag- og kompetanseprøver har gått meget bra også i 2015. Av totalt 49 avlagte prøver, er 17 *bestått meget godt* (34,7 %), 29 *bestått* (59,2 %) og 3 *ikke bestått* (6,1 %).

Av beståtte fagprøver var to 2. gangs fagprøve.

Av ikke beståtte fagprøver i 2015 har en senere bestått meget godt i 2015.

I totaltallene inngår 4 lærekandidater som bestod kompetanseprøven i 2015, herav en 2.gangs.

Vi hadde 49 (58 i -14) kandidater oppe til fag- eller kompetanseprøve i 2015, fordelt på:

<i>Fag</i>	<i>Bestått fagprøve meget godt</i>	<i>Bestått fagprøve</i>	<i>Bestått kompetanseprøve</i>	<i>Ikke bestått</i>
<i>Aktivtør</i>	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
<i>Barne- og ungdomsarbeider</i>	6 (2)	10 (16)	2 B (4 B)	0 (1)
<i>Helsearbeiderfaget</i>	8 (8)	9 (7)	1 B + 1 BMG (4)	3 (1)
<i>IKT - servicefaget</i>	2 (3)	4 (4)	0 (0)	0 (0)
<i>Kontor- og administrasjon</i>	0 (2)	2 (4)	0 (0)	0 (0)
<i>Mediegrafikerfaget*</i>	0 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
<i>Renholdsoperatørfaget</i>	0 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (0)

**Svenneprøve i mediegrafikerfaget*

Fagbrev utdeles årlig i regi av NTFK i mars.

• Nettverk og samarbeid

Vi har fortsatt et godt samarbeid med de andre OK (10 fra NT, 1 fra ST). På disse møtene er det ulike saker som blir tatt opp, og vi avvikler både kurs- og temadager. Det er mye som er av felles interesse for alle opplæringskontorene, uansett fag.

Vi har et tett samarbeid med Avdeling for videregående opplæring (AVGO) i Fylkeskommunen både som kontor og gjennom nettverket, blant annet gjennom partnerskapsavtale. Representanter fra nettverket (OKNT) sitter i ulike utvalg som er initiert av Fylkeskommunen, vi deltar i rådgivernetverkene og sitter i faglige nettverk. Vi har et aktivt samarbeid med skoleverket – både grunnskolen og videregående skole (jfr. pkt. 2 i Strategidokument). I tillegg deltar OKS i ulike prosjekt i samarbeid med Fylkeskommunen.

OKS er medlem i nettverket for opplæringskontor i offentlig sektor (NOOS) som er et nasjonalt nettverk. Der jobbes det med saker som er aktuelle for alle, blant annet opp mot faglig råd for Helse- og oppvekstfagene (oppnevnes av U-dir). Landet er delt i 5 regioner og for tiden sitter daglig leder og konsulent i styret som henholdsvis medlem og varamedlem fra region 2.

• Kurs for faglige ledere

Fylkeskommunen har også i 2015 avholdt flere kurs for faglig ledere/instruktører. Fra våre medlemsbedrifter har det vært flere som har deltatt, og deltakerne er godt fornøyde med innholdet. Det anbefales av Fylkeskommunen at faglig ledere skal ha deltatt på kurs for å bli godkjent (jfr. pkt. 2 i Strategidokument).

- **Besøk til medlemsbedriftene/lærlingene/lærekandidatene**

Vi nådde i 2015 målene i årsplanen når det gjelder besøk til medlemsbedriftene/lærlingene/lærekandidatene. Vi fortsetter med delprøver som en metode i opplæringa som gir god faglig utvikling og trening mot fagprøven/kompetanseprøven.

Vi startet høsten 2014 et mer målrettet arbeid for å få flere til å bruke det digitale dokumentasjonsverktøyet DOKKER og i 2015 ser vi at det er flere som har tatt det i bruk. Men vi erfarer at det er en del praktiske utfordringer når det gjelder nettilgang, sikkerhet og tilgjengelighet til PC-er.

Vi har flere lærlinger/lærekandidater med behov for ekstra tilrettelegging. Tett og godt samarbeid mellom bedriftene og OKS gjør at vi får gode sluttresultat. Lærekandidatene skal ha en individuell lærekandidatplan og denne jobbes det med i samarbeid mellom bedriftene og OKS.

Vi får positive tilbakemeldinger på den tette oppfølgingen.

- **Læringsamlinger**

I 2015 gjennomførte vi læringsamlinger i samarbeid med Fylkeskommunen, de andre opplæringskontorene, og andre aktører. Det ble arrangert samlinger for 1. års lærlinger om høsten med oppstart i bedrift som hovedtema. Samlingene er organisert med en felles del og en separat del for OK'ene. Fylkeskommunen har trukket seg ut av samarbeidet når det gjelder 2. års samlingene, og det har ført til at vi har avholdt disse i egen regi. Tema på disse samlingene er forberedelse til fagprøve.

Vi ser et behov for, og har også hatt, egne samlinger i enkelte fag.

Vi har hatt et samarbeid med IT-avdelingen på Fylkets Hus om en serie på 5 kurs for IKT-lærlingene som har gått over en 2 års periode. I 2015 har vi avholdt ett kurs i mars, de resterende kursene har vi ikke lyktes med å gjennomføre.

- **Internasjonalisering**

OKS administrerer læretid i utlandet igjennom Erasmus+/Leonardo da Vinci-programmet. Disse oppholdene er et tilbud til lærlinger i deres andre læreår, og går vanligvis over tre måneder.

I løpet av våren 2015 har 1 lærling vært utplassert i utlandet via OKS:

- Spania: 1 i kontor- og administrasjonsfaget.

Samarbeidet med språkskolen i Spania er bra, og det tilrettelegges mye rundt disse oppholdene. Konsulent fra OKS har vært på instruktørreise i Jerez de la Frontera i Spania sammen med faglig leder fra bedrift for å besøke sin lærling.

Konsulent fra OKS var på språkreise i Irland i mars 2015.

Hele OKS var i Praha på bedriftsbesøk i juni 2015. Hensikten med turen var å opprettholde og fornye kontakten med vår kontaktperson Martin Karlik og Tsjekkia som utplasseringsland. Vi var på flere interessante bedriftsbesøk og hadde stor nytte av utveksling av diverse informasjon. OKS søkte om og fikk innvilget Erasmus+ stipend til denne turen.

• Årets lærebedrift 2014

Etter søknad fra OKS ble Leksvik kommune kåret til «Årets lærebedrift» i Nord-Trøndelag for 2014. Det ble utdelt diplom, gave og sjekk ved årets fag- og svennebrevutdeling 5. mars 2015.

De har vært medlemsbedrift i OKS siden 1996 og har vært dyktige både med inntak av lærlinger/lærekandidater, oppfølging og tilrettelegging for lærlingene/lærekandidatene i alle disse årene.



Fra venstre: May Britt Lagesen (fylkesråd for utdanning og kultur), Turid S. Fagerkind (faglig leder BUA) Einar Strøm (ordfører i Leksvik kommune), Marit Aalberg (faglig leder HEA), Reidar Lindseth (styreleder i OKS) og Kari Jølle (daglig leder i OKS)

De har hatt en positiv innstilling til alternative og tilpassede løp, og bedriftens veiledere viser stor vilje og faglig styrke i arbeidet. Kommunen hadde hele 21 lærlinger i helsearbeiderfaget og barne- og ungdomsarbeiderfaget pr. 31.12.15.

• Vekslingsmodellen

Fylkeskommunen ble med i det nasjonale prosjektet som var utlyst av U-dir. i 2014. Høsten 2014 startet OKS med vekslings tilknyttet Ytre Namdal vgs. og Leksvik vgs. Ungdommene går det første året på ordinær måte og vi tegner lærekontrakt fra høsten 2. året. De vil veksle mellom skole og bedrift fram til siste halvår da det bare er bedriftsopplæring. Ungdommene går 2 dager på skole og er 3 dager ute i bedrift til de er ferdige med alle eksamenene til jul i det siste året.

Av de 12 som startet via vekslingsmodellen i 2015, er 4 lærlinger i Leksvik kommune, 3 lærlinger i Nærøy kommune, 1 lærling i Ottersøy barnehage, 2 lærlinger i Vikna kommune og 2 lærlinger ved Ytre Namdal videregående skole. Lærlingene er fordelt på helsearbeiderfaget og barne- og ungdomsarbeiderfaget.

Vi hadde en del utfordringer i startfasen i 2014, men det må en regne med i en oppstart når alt er nytt for alle. Oppstarten av nytt kull i 2015 gikk bedre på grunn av de erfaringene en gjorde seg året før. Ungdommene er godt fornøyde med ordningen fordi de liker vekslingen mellom å lære teori og praksis ute i bedriftene. I tillegg er det positivt at de fortsatt tilhører skolemiljøet og får opprettholdt kontakten med vennene.

◆ OPPSUMMERING

I 2015 har det også vært et stort inntak med 82 nye lærlinger/lærekandidater. Grunnen til det store inntaket skyldes *godt inntak i flere bedrifter, flere nye lærebedrifter og vekslingsmodellen.*

Vi synes dette er et svært gledelig resultat, særlig med tanke på det store behovet for fagarbeidere i framtiden.

Inntaket i 2015 viser at helsearbeiderfaget er redusert med 13 lærlinger i forhold til 2014. Barne- og ungdomsarbeiderfaget holder seg stabilt. Det har vært en liten økning i IKT-servicefaget, men i de andre fagene er det små endringer.

Vi ser fortsatt at formidlingen forandres fra intensjonsavtale til inntak, og det må vi forholde oss til. Dette reguleres av søkermassen og hvilke ønsker de har. Inntaket påvirkes også av hvor lærlingene ønsker å ha lære plass, hvor de bor og hvem som tar inn nye lærlinger. Vi har fortsatt utfordringer ved at for mange av elevene velger påbygging til studiekompetanse i stedet for lærlingløpet.

En har fortsatt fokus på rekruttering for helsearbeiderfaget fra flere hold, og kanskje ser en resultat av dette med økt inntak til skolen, men da må det være læreplasser tilgjengelig.

Det er fortsatt viktig at verdiskapningen lærlingene representerer synliggjøres, blant annet ved at virksomhetene får reduksjon av vikarbudsjetten og lavere sykefravær.

Resultatene til fagprøvene/kompetanseprøvene er veldig gode.

Stor honnør til dere alle for god faglig opplæring!

I 2015 ble det et godt overskudd på kr 409.817,- som legges til egenkapitalen.

Denne er nå på kr 3.885.585,- og dette betyr at OKS har egenkapital til ett års drift uten inntak av lærlinger.

Større inntak av lærlinger betyr økt arbeidsmengde for de ansatte og det førte til at vi har økt stillingen til sekretær til 80 % stilling og videreførte engasjement av konsulent i 60 % stilling fram til 17.08.16. I tillegg ble det vedtatt å ansette lærling i 100 % stilling for 2 år.

Styret mener at det gjøres en meget god jobb i OKS, det er solid kvalitet i alle ledd. I år, som tidligere år, vil styret og administrasjonen i opplæringskontoret takke våre medlemsbedrifter ved lærlinger/lærekandidater, ledelse, faglig ledere, veiledere og tilsynspersoner for den gode jobben som er gjort - og for godt samarbeid i 2015.

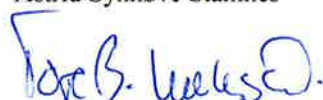
Ved rekruttering oppfylles kravene til likestilling og integrering. Styrets sammensetning oppfyller kravet om kjønnsmessig balanse. I administrasjonen er det ansatt 100 % kvinner. Selskapet påvirker ikke det ytre miljøet.

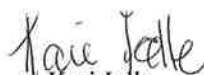
Styret for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag SA

Steinkjer, 15. mars 2016


Reidar Lindseth
styreleder


Astrid Synnøve Stamnes


Tore Bye Mellingsæter


Kari Jølle
daglig leder


Astrid Haugskott Dahl


Malin Grønnesby
lærlingenes representant