



ÅRSMELDING 2021

OKS TRØNDELAG SA

ÅRSBERETNING OKS TRØNDELAG SA

FLERE NYE BEDRIFTER

OKS Trøndelag SA har kunnskapen og erfaringen som trengs for å skape et trygt og utviklende miljø for lærlingen og bedriften.

Vi har i løpet av 2020 fått tolv nye medlemsbedrifter i Trøndelag.

Medlemsbedriftene befinner seg mellom Leka i nord og Trondheim i sør.

På vegne av medlemsbedriftene koordinerer og organiserer OKS Trøndelag SA bedriftenes opplæringsvirksomhet, innenfor rammen av opplæringsloven. OKS Trøndelag SA bistår medlemsbedriftene med organisering av samlinger/kurs for lærlinger og øvrige arbeidstakere. OKS Trøndelag SA tar samfunnsansvar. Opplæringskontoret bidrar til kvalitet i fagopplæringen og skaper trygghet for lærling og bedrift. - Dyktige lærlinger i et trygt og utviklende miljø! Dette er vår visjon. Det gjenspeiler kjerneverdiene som alle våre ansatte skal kjenne til som er utvikling, kompetanse og samhandling. Det er viktig for oss å drive virksomheten på en ansvarlig måte, og ivareta medlemmenes interesser. Sammen utdanner vi framtidens fagarbeidere!

2020 har vært et annerledes år. Siden nedstengingen i mars, har administrasjonen og styret gjort seg en rekke nye erfaringer. Det har vært utstrakt bruk av hjemmekontor og digitale møter gjennom hele året. De ansatte i opplæringskontoret har tilegnet seg mer digital kompetanse. Det er investert i møte og videokonferanse utstyr. Man har gjennomført oppfølgingsmøter, årsmøte og kurs gjennom ulike digitale plattformer. Opplæringskontoret har arbeidet gjennom hele året med å finne gode løsninger, for oppfølging av våre medlemsbedrifter og samarbeidspartnere. OKS Trøndelag SA har deltatt på dugnaden og holdt oss kontinuerlig oppdatert på smittevernregler, både nasjonalt og lokalt. Det har vært et godt arbeidsklima både i administrasjonen og styret. I løpet av året utgjorde sykefraværet i administrasjonen under 2%.

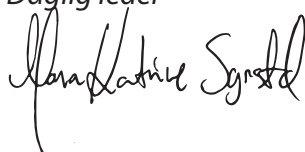
OKS Trøndelag SA har som mål å posisjonere seg som et ledende opplæringskontor i Trøndelag. Med utgangspunkt i kommunikasjonsstrategi 2019-2021 har organisasjonen arbeidet med å øke kunnskapen til skoler og bedrifter, om rolle og ansvarsfordelingen mellom aktørene i lærlingeordningen. OKS Trøndelag SA har i 2018-2020 strukket seg geografisk sørover i fylket (Trondheim). Da med målsetting om at ulike aktører innenfor våre fag, skal få kjennskap til OKS Trøndelag SA. Ved utgangen av 2020 er det ti medlemsbedrifter i Trondheim og det kommer stadig flere til. Styret mener at det gjøres en meget god jobb i administrasjonen. Ved rekruttering oppfylles kravene til likestilling og integrering. Styrets sammensetning oppfyller kravet om kjønnsmessig balanse.

Steinkjer 18.02. 2021

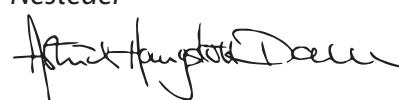
Tore Kirkedam
Styreleder



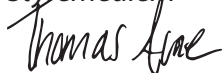
Mona Katrine Syrstad
Daglig leder



Astrid Haugskott Dahl
Nesteder



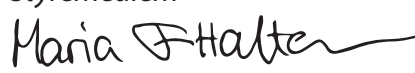
Thomas Aune
Styremedlem



Merethe Kopreitan Dahl
Styremedlem



Maria Finne Halten
Styremedlem



STYRETS SAMMENSETNING 2020

Tore Kirkedam (styreleder), Grong kommune

Personlig vara: Mariann Loeng Røttesmo, Høylandet kommune

Astrid Haugskott Dahl (nestleder), Nord universitet

Personlig vara: Monica Karset, Trøndelag fylkeskommune

Merethe Kopreitan Dahl, Indre Fosen kommune

Personlig vara: Jens Reidar Husby, Nærøysund kommune

Thomas Aune, Smart Media AS

Personlig vara: Asle Lydersen, Overhalla kommune

**Maria Finne Halten (representant for lærlingene),
SpareBank 1 SMN avd. Verdal/Levanger**

GENERELT

Medlemsbedriftene i OKS Trøndelag SA driver virksomhet som medfører læreplasser i Trøndelag. Kontorets administrasjon arbeider etter fullmakt under et styre.

Kontoret er godkjent for ni fag i fem programområder. Pr. 31.12.2020 har vi lære/opplærings/fagopplæringskontrakter i åtte av ni fag.

- Aktivitørfaget, 2 kontrakter
- Barne- og ungdomsarbeiderfaget, 79 kontrakter
- Helsearbeiderfaget, 86 kontrakter
- IKT - servicefaget, 21 kontrakter
- Kontor- og administrasjonsfaget, 16 kontrakter
- Mediegrafikerfaget, 3 kontrakter
- Portørfaget, 3 kontrakter
- Renholdsoperatørfaget, 1 kontrakt

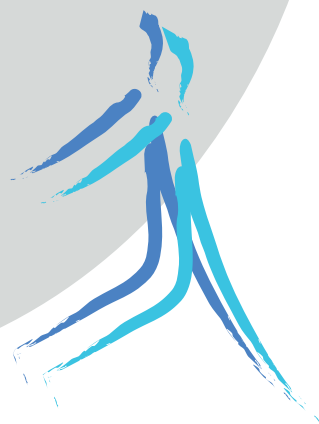
DYKTIGE LÆRLINGER I ET TRYGT OG UTVIKLENDE MILJØ

LÆRLING- OG BEDRIFTS- UNDERSØKELSEN 2020

Antallet som har svart på årlig rapportering er 89%. På lærlingeundersøkelsen har 62% svart og på lærebedriftsundersøkelsen har 85% svart. Dette er svært gode tall og en oppgang fra tidligere år!

Lærlingeundersøkelsen viser at lærlingene er motiverte og gleder seg til å gå på jobb. Det er høy trivselsfaktor i våre medlemsbedrifter.

Lærebedriftsundersøkelsen viser at bedriftene synes lærlingene er godt forberedt i møte med arbeidslivet og at de er flinke til å ta initiativ. Lærlingene tar ansvar for egen læring.



STYREMØTER

I 2020 er det avholdt fire styremøter og 21 saker er behandlet. Det er blitt orientert om 19 saker i tillegg. Rapport på regnskap og drift er framlagt. Det har vært vanlige driftssaker og orienteringssaker som en del av ordinær drift.

Saker som kan nevnes er blant annet saker til årsmøtet, tilskudd, lærebedrifts- og lærlingundersøkelsen 2019 med handlingsplan, lønnspolisk arbeid og lønnsforhandlinger, budsjettarbeid, formidling, årlig rapportering, samarbeidsavtale OKiT, ny opplæringslov og informasjon fra Trøndelag fylkeskommune, seksjon fag- og yrkesopplæring.

ÅRSMØTE 2020

OKS Trøndelag SA avholdt ordinært årsmøte 15.april 2020. Dette ble på grunn av pandemien gjennomført via stream på Vimeo. Styreleder og daglig leder ledet streamen fra Bomvegen 3 på Steinkjer. Camerat var innleid som teknisk ansvarlig for produksjonen.

Alle styremedlemmer deltok på årsmøtet. Fra administrasjonen deltok fire opplæringskonsulenter i tillegg til daglig leder. Årsmøtet hadde 6 stemmeberettigete medlemsbedrifter som deltok.

EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE 2020

For å behandle sak knyttet til ekstraordinært tilskudd for læringer i forbindelse med virusutbruddet, avholdt OKS Trøndelag SA et ekstraordinært årsmøte. Dette ble gjennomført skriftlig med stemmer fra medlemsbedriftene på epost. 15 medlemsbedrifter deltok. Ekstraordinært årsmøte hadde en stemmeperiode mellom 17.11.2020 og 15.12.2020 kl. 12:00.

TOTALT LØPENDE LÆREKONTRAKTER

Det er 206 lærekontrakter og 5 opplæringskontrakter pr. 31.12.2020. I løpet av 2020 ble det tegnet 106 lærekontrakter, tre opplæringskontrakter og fire fagbrev på jobbkontrakter. Åtte kontrakter ble hevet/ avsluttet. Noen avslutter læreløpet etter en kort stund, andre må gi seg på grunn av sykdom eller har permisjon av ulike årsaker.

NETTVERK OG SAMARBEID

NETTVERKET FOR OPPLÆRINGSKONTOR I OFFENTLIG SEKTOR

OKS Trøndelag SA er medlem i Nettverket for opplæringskontor i offentlig sektor (NOOS), som er et nasjonalt nettverk. I det nasjonale nettverket deltar lederne fra de regionale nettverkene. Tone Solberg fra Trondheim kommune er leder for Midt-Norge region 2 og Geir Lasse Gartland i OKS Trøndelag, er vara for leder og nestleder for nettverket.

I 2020 var det planlagt en regionsamling for alle opplæringskontor som er medlem av NOOS Region 2. Med bakgrunn i det pågående virusutbruddet, ble samlingen avlyst.

Landsstyret har i løpet av året avholdt ett møte i Sandnes i januar og to digitale møter på Teams. Både medlemmer og varamedlemmer har deltatt. I tillegg til styret i NOOS har Elin Sogn Iversen fra KS deltatt.

Disse møtene har i hovedsak omhandlet:

- Ny opplæringslov
- Fagfornyelsen Vg2 og Vg3 – læreplanarbeidet rundt denne høringen
- I tillegg har det vært organisatoriske saker

OPPLÆRINGSKONTORENE I TRØNDELAG

Det har vært et godt samarbeid med de andre opplæringskontorene i Trøndelag (OKiT). Det har blitt avholdt styremøter i OKiT i samarbeid med fylkeskommunen, igjennom hele året. Møtene har i stor grad blitt gjennomført på Teams (digitalt). Daglig leder i OKS Trøndelag er valgt inn i styret, for perioden 2019-21. På grunn av virusutbruddet (covid-19) ble årets samling for alle ansatte i opplæringskontorene og fylkeskommune avlyst. Det ble gjennomført en digital samling for opplæringskontorene i samarbeid med fylkeskommunen i september.

FAGNETTVERK

OKS Trøndelag SA deltar i fagnettverk for helse- og oppvekstfag (HO), informasjonsteknologi og medieproduksjon (ITM). OKS Trøndelag SA deltar sammen med ulike aktører fra skole- og bedriftsopplæringen og fylkeskommunen. Møtene bidrar til å belyse både de generelle og mer fagspesifikke perspektiver som: endringer i læreplaner, yrkesfaglig fordypning (YFF) o.l. Nettverket representerer i tillegg en viktig samarbeidsplattform, for de ulike aktørene i yrkesopplæringen. I 2020 har fagfornyelsen hatt størst fokus i disse nettverkene.

ANNEN AKTIVITET

OKS Trøndelag hadde i 2019 en utstrakt utadrettet virksomhet ved å sette søkelys på nettverk, samarbeid og profilering. Året 2020 har gitt andre begrensninger og muligheter. Før landet ble stengt ned i mars, deltok opplæringskontoret på ei utdanningsmesse nord i fylket og var aktiv i forbindelse med fylkesmesterskap for elever. Det ble gjennomført noe internasjonalt samarbeid gjennom Erasmus + programmet. Etter å ha hatt to lærlinger og to instruktører i Irland, ble den siste lærlingen hentet hjem 16. mars. Det var noen uker før ordinær hjemreise. Deretter kunne vi dessverre ikke gjennomføre flere utplasseringer.

Dette året har gitt administrasjonen økt kompetanse i bruk av digitale møteplattformer. Mange av oppfølgingsbesøkene har blitt gjennomført via Teams, eller andre digitale plattformer. Da særlig i perioder når smittesituasjonen har gitt begrensninger på ordinære møter. Opplæringskontoret har deltatt på større konferanser og gjennomført digitale samlinger for både lærlinger og veiledere.

KURS I REGI AV OKS TRØNDELAG SA

- Digitale lærlingesamlinger for 1. og 2. års lærlinger
- Veileder/Instruktørkurs våren 2020 og høsten 2020 for nye bedrifter og veiledere
- Verktøyskurs for veiledere høsten 2020

Mange av våre medlemsbedrifter har deltatt på fylkeskommunen sine faglig leder/instruktørkurs, både fysisk og digitalt.

FAGPRØVER/KOMPETANSEPRØVER

I 2020 ble det avlagt 80 fag-/svenne- og kompetanseprøver i OKS Trøndelag SA sine medlemsbedrifter med følgende resultat: 32 bestått meget godt, 48 bestått.

Resultatene for lærlinger/lærekandidater på fag-/svenne- og kompetanseprøvene er meget gode, samtidig som at de fleste læreløpene gjennomføres. Dette er avhengig av at man finner gode løsninger og kan tilpasse fagopplæringen ut fra bedrift og lærlingenes behov.

MEDLEMSBEDRIFTER 2020

Pr. 31.12.2020 har OKS Trøndelag 115 medlemsbedrifter. I løpet av året har opplæringskontoret fått tolv nye medlemsbedrifter, mens fire har meldt seg ut.

ØKONOMI

Resultatet for 2020 viser et overskudd på kr 580.805,-. Egenkapitalen er pr. 31.12.2020 på kr 5.063.003,-.

Inntaket for 2020 medførte 113 nye lærlinger/lærekandidater og fagbrev på jobb kandidater. For 2020 har kontorets virksomhet blitt finansiert med 35% andel av basistilskudd for lærlinger (basis 1 og 2 tilskudd) og 15% av ekstra/særskilt tilskudd. I forbindelse med virusutbruddet er det gitt et midlertidig ekstraordinært tilskudd på kr 708,- pr. kontrakt pr. mnd. i andre halvår av 2020. Dette ble vedtatt utbetalt uavkortet til bedrift av ekstraordinært årsmøte i 2020.

Kr.1000,- som medlemskontingent.

REGNSKAP/ REVISJON

Sparebank 1 Regnskapshuset SMN AS v/Lisa Gjølga har ført regnskapet.

Ernst & Young har vært revisor.

ADMINISTRASJON

Mona Katrine Syrstad – Daglig leder, 100% stilling

Tove Helbostad – Opplæringskonsulent i 100% stilling

Geir Lasse Gartland – Opplæringskonsulent i 100% stilling

Linda Katrine Brøndbo – Opplæringskonsulent i 100% stilling

Kim Andre Rotmo – Opplæringskonsulent i 100% vikar stilling f.o.m 14.04.2020. Fast stilling f.o.m 01.12.2020

Rita Øiahals – Opplæringskonsulent i 100% stilling, permisjon fra 01.03.2020-30.11.2020. Fratrådte stilling 30.11.2020.



Trøndelag SA

Dyktige lærlinger i et trygt og utviklende miljø



OKS TRØNDELAG SA

Tlf: 74 07 03 43

Bomvegen 3
7725 Steinkjer

www.okstrondelag.no
post@okstrondelag.no