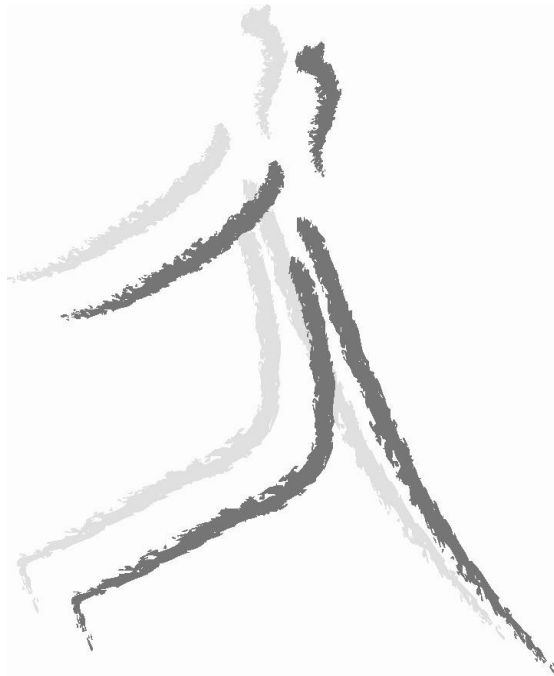


ÅRSMELDING 2016



OPPLÆRINGSKONTORET FOR
FAG I KOMMUNAL SEKTOR

|

NORD-TRØNDELAG SA

Til årsmøte 20. april 2017

FORMÅL

På vegne av medlemsbedriftene koordinerer og organiserer **OKS** medlemsbedriftenes opplæringsvirksomhet innen rammen av Opplæringslova, herunder lov om grunnskolen og den videregående opplæringa. Ansvarsforholdet mellom medlemsbedriftene og **OKS** reguleres med egen avtale.

OKS skal søke om godkjenning for sine lærebedrifter i aktuelle fag.

OKS sin virksomheten skal i h.h.t. lærlingordningen foregå i nært samarbeid med yrkesopplæringsnemnda, skoleverket og lærlingene, og sikre god effektivitet og faglig kvalitet på opplæringen. Opplæringen skal skje etter fastsatt læreplan for de respektive fag i samsvar med Opplæringslova og bestemmelser forøvrig.

OKS skal kartlegge behov og muligheter for opplæring i tillegg til å bistå medlemsbedriftene med organisering av faglig relevante kurs for lærlinger og øvrige arbeidstakere.

OKS har ikke næringsvirksomhet som formål og det er ikke tillatt at midler utdeles til medlemmene. Et eventuelt overskudd skal gå til å styrke egenkapitalen og sikre selskapets drift i samsvar med formålet.

Jf. § 4 i vedtektene pr. 19.04.2016

Kontoret er lokalisert i Fokus-bygget, Bomvegen 3, Steinkjer.

♦ ORGANISASJON

Styrets sammensetning:

- **Astrid Haugskott Dahl (styreleder), Nord-Trøndelag fylkeskommune**
Personlig vara: Ann Karin Mellingen, Nord-Trøndelag fylkeskommune
- **Astrid Synnøve Stamnes, Helse Nord-Trøndelag**
Personlig vara: Elisabeth Boye Okkenhaug, Høgskolen i N-T/Nord universitet
- **Tore Bye Mellingsæter, Nærøy kommune**
Personlig vara: Lene Øyen Wahl, Barnehage 1 avd. Nøtteliten
- **Vegard Forbord, Smart Media AS/Smart Labs AS**
Personlig vara: Tore Kirkedam, Grong kommune
- **Malin Grønnesby, Reko AS avd. Kastvollen Rehabiliteringssenter**
Personlig vara: Tove Kristin Normann Kilås, SpareBank 1 SMN (avd. Steinkjer)

Administrasjon OKS i 2016:

Kari Jølle	- daglig leder i 100 % stilling til 31.08.16., seniorkonsulent i perioden 01.09.16 til 31.10.16.
Mona Katrine Syrstad	- daglig leder i 100 % stilling fra 01.09.16
Tove Helbostad	- konsulent i 100 % stilling
Gunn Marit Bertheussen	- konsulent i 60 % engasjement til 20.06.16
Rita Øiahals	- konsulent i 60 % stilling fra 19.09.16
Geir Lasse Gartland	- konsulent i 60 % vikariat fra 01.11.16
Rut Helen Bustadmo	- sekretær i 80 % stilling ut mars, 100 % stilling fra 01.04.16
Ingunn Manneset	- lærling i kontor- og administrasjonsfaget til 05.06.16
Joakim Baglo	- lærling i kontor- og administrasjonsfaget fra 15.08.16

Kommune/bedrift	INNTAK I 2016 FORDELT PÅ FAG:						Inntak	Løpende 31.12.16
	BUA	HE A	IKT	KAD	MGR	RHO		
4H Nord-Trøndelag								
Aker barnehage								2
AQS AS								
Askeladden barnehage								
Barnehage 1 AS								1
Beitstad barnehage	2						2	2
Bergheim friluftsbhg. AS								1
Betania Sparbu								
Bikuben Friluftsbhg. A/S								
Bjørnum barnehage AS	1						1	1
Borgly barnehage	1						1	1
Bruse barnehage SA	1						1	1
Casa Musica bhg. AS								1
Dagali barnehage								
Dekor & Reklameservice AS								1
Elvebakken bhg. AS	1						1	1
Elvegården Bhg. AS	1						1	1
Eventyrskogen naturbhg. AS	1						1	1
Farmer menighetsbarnehage	1						1	1
Figga barnehage								1
Flatanger kommune								
Fosnes kommune								1
Gammelstua barnehage	1						1	1
Granstubben Barnehage								2
Granåsen bhg. SA								1
Grong kommune	3	1					4	6
Grong vgs.								2
Guldbergaunet Førskole	1						1	1
Gullvika naturbhg. AS								
Haugtussa bhg. AS								
Hegle barnehage								1
Heimen barnehage AS	1						1	1
Helse Midt-Norge RHF				1			1	1
Helse Nord-Trøndelag				1			1	4
Hompetitten bhg. AS								1
Høylandet kommune		1					1	1
Inderøy kommune								
Inntrøndelag Tingrett				1			1	1
Jekta AS								
Kosekroken barnehage								1
Kribelin Barnhage	1						1	1
Kringla Friluftsbhg. AS								
Kvam barnehage	1						1	1
Kårstua barnehage								2
Leka kommune								
Lekekroken Bhg. AS	1						1	2
Leksvik kommune	1	4					5	21
Leksvik vgs.								1
Lerkehaug barnehage								
Levanger vgs.								
Lierne kommune	2	1					3	4
Læringsverkstedet AS	4						4	9
Markabygda Montessori								1

Medbroen gårdsbarneh.	2						2	4
Meråker kommune	1	2					3	5
Mossingan familiebhg.	1						1	1
Moveo AS								
Museet Midt iks								
Mære Landbruksskole			1				1	2
NAMAS Vekst AS								
Namdal Landbruksstj.								
Namdal Rehabilitering		1					1	1
Namdalseid kommune	1	1					2	2
Namsos kommune	1	5					6	12
Namsos musikkbhg AS								
Namsskogan kommune	1						1	1
Natur- & Idrettsbhg. as	1						1	1
NAV Nord-Trøndelag								
Nord universitet								1
NTFK, Fylkets Hus			1	1			2	6
NTE Holding AS			1				1	2
Nærøy kommune	1	6					7	18
Odd Ingebrigtsen AS								1
OKS				1			1	1
Olav Duun vgs.								1
Ottersøy Barnehage SA								3
Overhalla kommune		3					3	6
Reklamebanken AS								
Reko AS, Steinkjer								
Reko AS, Kastvollen R.	2						2	4
Risgropa Familiebhg.								
ROH Computer AS								1
Rørvik IL. bhg.								1
Røyrvik kommune								1
Røysing Barnehage IFL	1						1	2
Sagatun barnehage ANS	1						1	1
Sarens AS								
Skoglyvegen bhg. A/S								2
Smart Labs AS								1
Smart-Media AS								1
Snåsa kommune	2	1					3	5
SpareBank 1 SMN St.kj.				1			1	1
SpareBank 1 SMN Stj.dal								
Steinkjer vgs.								2
Steinvegen bhg. AS								
Stiklestad G.- og Fril.bhg.								1
Stjørdal k.- og fam.l.bhg.								1
Uno IT AS								
Verdal vgs.								
Verran kommune	1	1		1		1	4	6
Vikingen barnehage	1						1	1
Vikna kommune		2	1	1			4	9
Vålen bhg.								
WOW Reklame AS								1
Ytre Namdal vgs.								2
Uten bedrift, må ompl.								1
	39	32	4	8	0	1	84	195

TOTALT OKS

105 medlemsbedrifter, herav 8 underbedrifter i Nord-Trøndelag fylkeskommune og 1 underbedrift i Reko AS.

Utmeldt 2016:

Trøndelag Opplevelsessenter AS, Relacom AS og Taraxacum barnehage

- **Strategidokument**

Dokumentet ble revidert i juni 2015 og inneholder 4 satsingsområder:

- 1: Rekruttering/Skaffe nye medlemsbedrifter/Øke status for yrkesfagene*
- 2: Styrke samarbeidet med aktuelle samarbeidspartnere*
- 3: God, stabil økonomi*
- 4: Styrke arbeidsmiljøet/Videreutvikle faglig kompetanse/Tilpasse bemanning i forhold til oppgaver*

Strategidokumentet gjelder for perioden 2015-2017.

- **Årsplan**

Vi kom i mål i forhold til årsplanen på de fleste punktene. Gjennomgang og rydding av arkivsystem ble påbegynt og videreføres i 2017. Brev om intensjonsavtaler ble utsendt 12.01.16.

Vi hadde en målsetting for 2016 med 70 nye lærlinger/lærekandidater – og vi fikk **84 nye**. Vi skulle skaffe 10 nye medlemsbedrifter – og vi fikk **12 nye**. (jf. pkt. 1 i Strategidokument).

◆ **AKTIVITET I 2016**

- **Årsmøte**

Ordinært årsmøte ble avviklet på Fylkets Hus, Steinkjer den **19.04.16**, med 7 stemmeberettigede til stede.

Oversikt over styret – se side 1.

- **Styremøter**

Det ble avholdt 10 styremøter i løpet av 2016, og 59 saker ble behandlet. Det har vært avholdt flere møter enn tidligere i 2016. Dette på grunn av planlegging av 20 års jubileum, avslutning for tidligere daglig leder og nyansettelser. Fra avdeling for videregående opplæring deltok fagrådgivere som har uttalerett, men ikke stemmerett.

Styret ønsker fortsatt å legge besøkene ut i medlemsbedriftene for på den måten å treffe de som jobber med lærlingene. Styret ønsker dialog både med beslutningstakerne og utøverne i medlemsbedriftene når det gjelder lærlingordningen og hvordan medlemsbedriftene synes arbeidet i OKS fungerer (jf. pkt. 2 i Strategidokument).

Det har vært ulike saker til behandling på styremøtene, og rapporter på aktivitet og regnskap er framlagt. Det har for øvrig vært vanlige driftssaker og orienteringssaker som en del av ordinær drift.

• Administrasjonen

Daglig leder Kari Jølle gikk av med pensjon den 31.10.16. I perioden 01.09.16 – 31.10.16 arbeidet hun som seniorkonsulent i de to siste månedene før hun sluttet.

Mona Katrine Syrstad tiltrådte som daglig leder 01.09.16.

Rita Øiahals ble ansatt i 60 % stilling som konsulent fra 19.09.16. I forbindelse med hennes svangerskapspermisjon er Geir Lasse Gartland tilsatt som vikar fra 01.11.16.

Rut Helen Bustadmo sin stilling som sekretær ble endret fra 80 % til 100 % stilling fra 01.04.16.

OKS ansatte ny lærling, Joakim Baglo, med to års læretid fra 15.08.16.

• Økonomi

OKS har bygget opp egenkapitalen på en god måte de siste årene og nådd målet man har hatt om tilstrekkelig med midler til ett års drift uten inntak av lærlinger.

Resultatet for 2016 viser et overskudd på kr **601 903,-** som legges til egenkapitalen.

Egenkapitalen er pr. 31.12.16 på kr **4 487 488,-** (jf. pkt. 3 i Strategidokumentet).

Inntaket viser 84 nye lærlinger/lærekandidater i 2016 og 12 nye bedrifter.

Satser for basistilskudd fra 01.01.2016 (OKS beholder sin andel (36 %) av dette tilskuddet):

Søkere med ungdomsrett:

Basistilskudd I er **kr 139 066,-** for 2 år

Søkere over 21 år eller uten rett:

Basistilskudd II er **kr 101 496,-** for 2 år

Satser for basistilskudd fra 01.07.2016 (OKS beholder sin andel (36 %) av dette tilskuddet):

Søkere med ungdomsrett:

Basistilskudd I er **kr 141 566,-** for 2 år

Søkere over 21 år eller uten rett:

Basistilskudd II er **kr 106 496,-** for 2 år

• Formidling og inntak

Vi har hatt et veldig godt inntak i 2016, med 84 nye lærlinger/lærekandidater (herav én via vekslingsmodellen). Det ble også i 2016 jobbet mye med formidlingen for å få våre medlemsbedrifter til å ta inn lærlinger/lærekandidater, og det er også jobbet godt ute i kommunene/bedriftene. Vi ser fortsatt at antallet vi får ved intensjonsavtalene ikke alltid er i overensstemmelse med det faktiske inntaket. Inntaket vil bli påvirket av hvor lærlingene ønsker å ha lære plass, hvor de bor og hvem som tar inn nye lærlinger.

I tillegg til 74 lærekontrakter, ble det tegnet 10 opplæringskontrakter med lærekandidater i 2016. OKS hadde 25 lærekandidater pr. 31.12.2016.

Resultatet med et inntak på 84 nye lærlinger/lærekandidater er et veldig godt resultat og vi gir honnør til alle bedriftene. Utfordringen vil være å videreføre dette gode inntaket.

Det vil alltid være en viss gjennomstrømning av lærlinger, noen slutter etter ei kort stund, andre må gi seg på grunn av sykdom og noen har permisjon av ulike årsaker. Vi hadde 195 løpende kontrakter pr. 31.12.2016, inkludert lærlinger/lærekandidater med avbrudd.

15 lærekontrakter/opplæringskontrakter ble hevet i 2016.

(jf. pkt. 1 i Strategidokumentet).

• Lærling- og bedriftsundersøkelse

Det ble gjennomført lærling- og bedriftsundersøkelse før jul i 2016.

Blant lærlingene var det et utvalg av 2. års lærlinger, og her var det 67,1 % som svarte.

Blant bedriftene var det 59 som ble invitert til å delta og 84,7 % svarte. Resultatene var stort sett gode for OKS sin del og vi vil bruke resultatene i det videre arbeidet.

• Fagprøver / Kompetanseprøver

Avviklingen av fag- og kompetanseprøver har gått meget bra også i 2016. Av totalt 64 avlagte prøver, er 27 *bestått meget godt* (42,1 %), 34 *bestått* (53,1 %) og 3 *ikke bestått* (4,6 %).

Av beståtte fagprøver var to 2. gangs fagprøve.

Av ikke beståtte fagprøver i 2016 har én senere bestått meget godt i 2016.

I total tallene inngår 4 lærekandidater som bestod kompetanseprøven i 2016.

Vi hadde 64 (49 i -15) kandidater oppe til fag- eller kompetanseprøve i 2016, fordelt på:

<i>Fag</i>	<i>Bestått fagprøve meget godt</i>	<i>Bestått fagprøve</i>	<i>Bestått kompetanseprøve</i>	<i>Ikke bestått</i>
<i>Aktivtør</i>	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
<i>Barne- og ungdomsarbeider</i>	7 (6)	15 (10)	3 (2)	2 (0)
<i>Helsearbeiderfaget</i>	14 (8)	11 (9)	0 (2)	1 (3)
<i>IKT - servicefaget</i>	1 (2)	2 (4)	0 (0)	0 (0)
<i>Kontor- og administrasjon</i>	2 (0)	1 (2)	0 (0)	0 (0)
<i>Mediegrafikerfaget*</i>	3 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)
<i>Renholdsoperatørfaget</i>	0 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)

**Svenneprøve i mediegrafikerfaget*

Fagbrev utdeles årlig i regi av NTFK i mars.

• Nettverk og samarbeid

Vi har fortsatt et godt samarbeid med de andre OK'ene (10 fra Nord-T, 1 fra Sør-T). På disse møtene er det ulike saker som blir tatt opp, og vi avvikler både kurs- og temadager. Det er mye som er av felles interesse for alle opplæringskontorene, uansett fag.

Vi har et tett samarbeid med Avdeling for videregående opplæring (AVGO) i Fylkeskommunen både som kontor og gjennom nettverket, blant annet gjennom partnerskapsavtale. Representanter fra nettverket (OKNT) sitter i ulike utvalg som er initiert av Fylkeskommunen, vi deltar i rådgivernettsverkene og sitter i faglige nettverk. Vi har et aktivt samarbeid med skoleverket – både grunnskolen og videregående skole (jfr. pkt. 2 i Strategidokument). I tillegg deltar OKS i ulike prosjekt i samarbeid med Fylkeskommunen.

OKS er medlem i nettverket for opplæringskontor i offentlig sektor (NOOS) som er et nasjonalt nettverk. Der jobbes det med saker som er aktuelle for alle, blant annet opp mot faglig råd for Helse- og oppvekstfagene (oppnevnes av UDIR).

● **Kurs for faglige ledere**

Fylkeskommunen har også i 2016 avholdt flere kurs for faglig ledere/instruktører. Fra våre medlemsbedrifter har det vært flere som har deltatt, og deltakerne er godt fornøyde med innholdet. Det anbefales av Fylkeskommunen at faglig ledere skal ha deltatt på kurs for å bli godkjent (jfr. pkt. 2 i Strategidokument).

● **Besøk til medlemsbedriftene/lærlingene/lærekandidatene**

Vi har i løpet av 2016 delvis nådd målene i årsplanen når det gjelder besøk til medlemsbedriftene/lærlingene/lærekandidatene. Intervallene for besøkene var ikke innenfor en frekvens på 3 mnd. til alle lærlinger, som er vår målsetting. En av årsakene var overganger med nyansettelser og personale hvor det i en kortere periode var lavere bemanning. Men alle bedrifter og lærlinger ble fulgt opp. Vi fortsetter med delprøver som en metode i opplæringa som gir god faglig utvikling og trening mot fagprøven/kompetanseprøven.

Vi har siden høsten 2014 tilbudt DOKKER som en digital løsning får å dokumentere. Perm blir også brukt av flere bedrifter og begge deler har blitt tilbudt. Vi erfarer at det er en del praktiske utfordringer når det gjelder nettilgang, sikkerhet og tilgjengelighet til PC-er.

Vi har flere lærlinger/lærekandidater med behov for ekstra tilrettelegging. Tett og godt samarbeid mellom bedriftene og OKS gjør at vi får gode sluttresultat. Lærekandidatene skal ha en individuell lærekandidatplan og denne jobbes det med i samarbeid mellom bedriftene og OKS.

● **Læringsamlinger**

I 2016 gjennomførte vi læringsamlinger i samarbeid med Fylkeskommunen, de andre opplæringskontorene, og andre aktører. Det ble arrangert samlinger for 1. års lærlinger om høsten med oppstart i bedrift som hovedtema. Samlingene er organisert med en felles del og en separat del for OK'ene. Dette året har OKS hatt fokus på arbeidsmoral, plikter og rettigheter i et læreforhold.

Fylkeskommunen har trukket seg ut av samarbeidet når det gjelder 2. års samlingene, og det har ført til at vi har avholdt disse i egen regi. Tema på disse samlingene er forberedelse til fagprøve. Vi ser et behov for, og har også hatt, egne samlinger i enkelte fag.

● **Internasjonalisering**

OKS administrerer læretid i utlandet gjennom Erasmus+/Leonardo da Vinci-programmet. Disse oppholdene er et tilbud til lærlinger i deres andre læreår, og går vanligvis over tre måneder.

I løpet av våren 2016 har 4 lærlinger vært utplassert i utlandet via OKS:

- Spania: én i barne- og ungdomsarbeiderfaget og én i helsearbeiderfaget
- Tsjekkia: to i barne- og ungdomsarbeiderfaget

Samarbeidet med språkskolen i Spania og vår kontaktperson i Tsjekkia er bra, og det tilrettelegges mye rundt disse oppholdene. Representanter fra OKS har vært på oppfølgingsbesøk underveis i oppholdet.

Etter grundig vurdering har OKS konkludert med at vi avventer videre utsending.

- **20-års jubileum OKS**

OKS ble stiftet 15. august 1996, og 20-års jubileum ble avholdt på Stiklestad Nasjonale Kultursenter den 29. september 2016. Kari Jølle har vært daglig leder i samtlige 20 år, og hennes avslutning ble markert samme dag. Hun gikk av med pensjon den 31. oktober 2016.

Vi takker alle samarbeidspartnere, medlemsbedrifter og lærlinger for et godt samarbeid gjennom 20 år.



- **Vekslingsmodellen**

Fylkeskommunen ble med i det nasjonale prosjektet som var utlyst av UDIR i 2014. Høsten 2014 startet OKS med veksling tilknyttet Ytre Namdal vgs. og Leksvik vgs. Ungdommene går det første året på ordinær måte og vi tegner lærekontrakt fra høsten 2. året. De vil veksle mellom skole og bedrift fram til siste halvår da det bare er bedriftsopplæring. Ungdommene går 2 dager på skole og er 3 dager ute i bedrift til de er ferdige med alle eksamenene til jul i det siste året. I 2016 har det vært jevnlig møter mellom aktørene på alle nivå. Det første kullet med lærlinger som har gått vekslingsmodellen blir ferdige i 2017.

OPPSUMMERING

I 2016 har det vært et svært godt inntak med 84 nye lærlinger/lærekandidater. Grunnen til det store inntaket skyldes et *økt inntak i flere bedrifter, samt at det har kommet til flere nye medlemsbedrifter*. Vi er godt fornøyd med dette resultatet og da særlig med tanke på framtidens behov for fagarbeidere.

Det har vært et økt fokus på rekruttering på helsearbeiderfaget, noe som ser ut til å hatt en positiv effekt. Inntaket i 2016 viser at helsearbeiderfaget har hatt en økning på 13 lærlinger, sammenlignet med 2015. Dette er da uavhengig av vekslingsmodellen, hvor man kun har tatt inn en lærling på vekslings, og da i barne- og ungdomsarbeiderfaget. Barne- og ungdomsarbeiderfaget holder seg fortsatt stabilt og har 3 lærlinger mindre enn fjoråret. Det er små endringer på de andre fagene.

Vi ser fortsatt at formidlingen endres fra intensjonsavtale til inntak, og det må vi forholde oss til. Dette reguleres av søkermassen og hvilke ønsker elevene har. Inntaket påvirkes også av hvor lærlingene ønsker å ha læreplass, hvor de bor og hvem som tar inn nye lærlinger. Vi registrerer også at mange av elevene velger påbygging til studiekompetanse i stedet for læreløp.

Det er fortsatt av betydning at verdiskapningen lærlingene representerer synliggjøres.

OKS kan vise til at resultater på fagprøvene/kompetanse prøvene er veldig gode, samtidig som at de fleste læreløpene gjennomføres. Dette er avhengig av at man finner gode løsninger og kan tilpasse fagopplæringen ut fra bedrift og lærlingenes behov.

Stor honnør til dere alle for god kvalitet i opplæring!

2016 viser et overskudd på kr **601 903,-** som legges til egenkapitalen, som nå er på kr. **4 487 488,-**. OKS kan vise til en stabil drift de siste årene. Overskuddet skyldes til dels et høyere inntak av lærlinger enn forespeilet, mindre bemanning en sykemeldingsperiode og lavere pensjonskostnader. I tillegg har man fått en økt inntekt knyttet til UDIR-midler (ekstraordinære midler), som det ikke blir budsjettert med. Dette er midler man ikke er garantert for og de vil derfor i stor grad variere fra år til år.

Et større inntak av lærlinger, fører til en økt arbeidsmengde for de ansatte. Med bakgrunn i dette ble sekretærstillingen økt til en 100 % april 2016, samt at engasjementet i konsulentstillingen i 60 % ble videreført som en fast stilling. OKS tok også inn ny lærling høsten 2016.

Styret mener at det gjøres en meget god jobb i OKS, det er solid kvalitet i alle ledd.

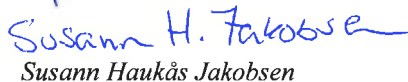
I år, som tidligere år, vil styret og administrasjonen i opplæringskontoret takke våre medlemsbedrifter ved lærlinger/lærekandidater, ledelse, faglig ledere, veiledere og tilsynspersoner for den gode jobben som er gjort - og for godt samarbeid i 2016.

Ved rekruttering oppfylles kravene til likestilling og integrering. Styrets sammensetning oppfyller kravet om kjønnsmessig balanse.

Styret for Opplæringskontoret for fag i kommunal sektor i Nord-Trøndelag SA

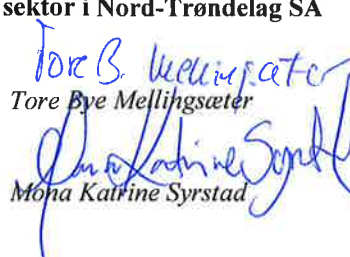
Rørvik, 24. mars 2017


Astrid Haugskott Dahl, styrets leder


Susann Haukås Jakobsen


Astrid Starnes


Vegard Forbord


Tore Bye Mellingsæter


Mona Katrine Syrstad