



ÅRSMELDING

Lagt fram på årsmøte
25.04.2023

OKS TRØNDELAG SA

Tlf: 74 07 03 43

Bomvegen 3
7725 Steinkjer

www.okstrondelag.no
post@okstrondelag.no

ÅRSMELDING OKS TRØNDELAG SA

På vegne av medlemsbedriftene koordinerer og organiserer OKS Trøndelag SA bedriftenes opplæringsvirksomhet, innenfor rammen av opplæringsloven. OKS Trøndelag SA bistår medlemsbedriftene med organisering av samlinger og kurs for lærlinger og øvrige arbeidstakere. OKS Trøndelag SA tar samfunnsansvar gjennom å bidra til kvalitet i fagopplæringen og skaper trygghet for lærling og bedrift. - Dyktige lærlinger i et trygt og utviklende miljø! Dette er vår visjon som gjenspeiler kjerneverdiene som alle våre ansatte skal kjenne til, som er: utvikling, kompetanse og samhandling. Det er viktig for oss å drive virksomheten på en ansvarlig måte og ivareta medlemmenes interesser.

SAMMEN UTDANNER VI FRAMTIDENS FAGARBEIDERE!

I årene som kommer vil det være et stort behov fagarbeidere i Trøndelag og i resten av landet. OKS Trøndelag SA har gjennom hele året aktivt tatt del i arbeidet med å øke status for yrkesutdanningene gjennom samarbeid med videregående skoler, bedrifter, fylkeskommune og andre samfunnsaktører. Opplæringskontoret har kunnskapen og erfaringen som trengs for å skape et trygt og utviklende miljø for lærling og bedrift, og har gode systemer for å ivareta nye lærlinger i overgangen fra skole til bedriftsopplæring. Det er gjennomført oppstartsmøter og oppfølgingsmøter med utgangspunktet i reviderte interne opplæringsplaner fra høsten 2022.

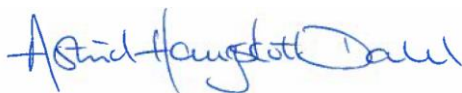
OKS Trøndelag SA har som mål å posisjonere seg som et ledende opplæringskontor i Trøndelag. De siste årene har opplæringskontoret strukket seg geografisk lengre sørover i fylket. Et mål i strategi sørdelen (2022-24) innebærer at aktører med våre fag i Trondheim, skal få kjennskap til lærlingordningen og opplæringskontoret. Med flere lærlinger og bedrifter også i sørdelen av fylket har organisasjonen oppnådd målsettingen om å være til stede i hele Trøndelag.

Det har vært et godt samarbeidsklima både i administrasjonen og i styret. Sykefraværet utgjorde 2,4 % i løpet av året. Styret mener at det gjøres en meget god jobb i administrasjonen. Ved rekruttering oppfylles kravene til likestilling og integrering. Styrets sammensetning oppfyller kravet om kjønnsmessig balanse

Steinkjer 22.03.2023



Tore Kirkedam, styreleder



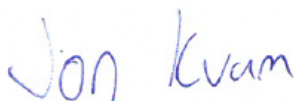
Astrid Haugskott Dahl



Camilla Bustadmo



Hilde Kriens



Jon Kvam



Merethe Kopreitan Dahl



Thomas Aune

STYRETS SAMMENSETNING 2022

Tore Kirkedam (styreleder), Grong kommune

Personlig vara: Mariann Loeng Røttesmo, Høylandet kommune

Astrid Haugskott Dahl (nestleder), Nord universitet

Personlig vara: Monica Karset, Trøndelag fylkeskommune

Thomas Aune, Smart Media AS

Personlig vara: Asle Lydersen, Overhalla kommune

Merethe Kopreitan Dahl

Personlig vara: Jens Reidar Husby, Nærøysund kommune

Hilde Kriens, Sit studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim – Dragvoll og Moholt Barnehage

Personlig vara: Morten Dretvik Draveng, Fides IKS

Camilla Bustadmo (representant for lærlingene),

Sparebank 1 SMN avd. Steinkjer

Personlig vara: Jon Kvam, Fides IKS

ÅRLIG RAPPORTERING

Årlig rapportering er en obligatorisk undersøkelse som går ut til alle godkjente lærebedrifter. Hensikten med undersøkelsen er å sikre at bedriftene og lærlingene som er ansatt hos dem har gode system og rutiner på plass som sikrer kvaliteten i fagopplæringen. Undersøkelsen for 2022 viser at medlemsbedriftene er trygge på at alle krav er oppfylt gjennom deres medlemskap i OKS Trøndelag. Det må arbeides videre med intern plan for opplæringen, da enkelte bedrifter svarer at de ikke har dette. Alle medlemsbedrifter har intern plan for sine lærlinger gjennom kompetanseboka.no.

100% har svart på årlig rapportering i 2022, det er en oppgang fra 93% i 2021.



Styret på besøk i medlemsbedrift i forbindelse med styremøte i Trondheim, november 2022

Mona Katrine Syrstad, Hilde Kriens, Merethe Kopreitan Dahl, Astrid Haugskott Dahl, Tore Kirkedam og Thomas Aune. Camilla Bustadmo og Jon Kvam var ikke til stede da bildet ble tatt.

STYREMØTER

I 2022 er det avholdt fem styremøter og 28 saker er behandlet. Det er blitt orientert om 14 saker i tillegg. Saker som kan nevnes er: regnskap, bilkjøring/kjøregodtgjørelse, fagfornyelsen, strategi for ekspandering til Trondheim og mulig nytt opplæringskontorbygg. Det har ellers vært vanlige driftssaker og orienteringssaker som en del av ordinær drift. Alle protokoller fra styremøtene er sendt ut til medlemsbedriftene.

ÅRSMØTE 2022

OKS Trøndelag SA avholdt årsmøte 27.april 2022. Dette ble gjennomført digitalt via Teams fra Bomvegen 3 i Steinkjer kommune hvorfra styreleder og daglig leder deltok. Årsmøtet hadde totalt ti deltakere, hvorav sju hadde stemmerett.

VÅRE FAG

Opplæringskontoret er godkjent for 14 fag i fem programområder. Pr. 31.12.2022 har OKS Trøndelag lærlinger i sju av 14 fag. IKT-servicefaget har blitt til IT-driftsfaget og IT-utviklerfaget, kontor- og administrasjonsfaget har blitt til service- og administrasjonsfaget og mediegrafikerfaget har blitt til medieteknikkfaget, medieproduksjonsfaget og innholdsproduksjonsfaget i overgangen til fagfornyelsen.

LÆRLING- OG BEDRIFTSUNDERSØKELSEN

84% har svart på lærlingeundersøkelsen i 2022 . Dette er en oppgang fra 82% i 2021.

81% har svart på lærebedriftsundersøkelsen i 2022, der har vi en oppgang fra 74% i 2021.

Lærlingeundersøkelsen viser at våre medlemsbedrifter har motiverte lærlinger, og at de trives veldig godt på sine arbeidsplasser. Lærlingene får være med å medvirke til sin egen opplæring i arbeidshverdagen.

Lærebedriftsundersøkelsen viser at bedriftene aktivt bruker YFF (yrkesfaglig fordypning) og ser mulighetene dette medfører. Bedriftene har stort fokus på at lærlingene skal få medvirke og i den grad det er naturlig være med å bestemme sin egen arbeidsdag.

Våre fag og antall lærlinger

Aktivitørfaget, 2 kontrakter
Barne- og ungdomsarbeiderfaget, 79 kontrakter
Helsearbeiderfaget, 77 kontrakter
Innholdsproduksjonsfaget (nytt fag fra august 2022), 0 kontrakter
IKT- servicefaget, 10 kontrakter
IT-driftsfaget (nytt fag fra august 2022), 7 kontrakter
IT-utviklerfaget (nytt fag fra august 2022), 2 kontrakter
Kontor- og administrasjonsfaget, 12 kontrakter
Medieproduksjonsfaget (nytt fag fra august 2022), 0 kontrakter
Medieteknikkfaget (nytt fag fra august 2022), 0 kontrakter
Service- og administrasjonsfaget (nytt fag fra august 2022), 8 kontrakter
Mediegrafikerfaget, 1 kontrakt
Portørfaget, 3 kontrakter
Renholdsoperatørfaget, 0 kontrakter

DYKTIGE LÆRLINGER I ET TRYGT OG UTVIKLENDE MILJØ

TOTALT LØPENDE LÆREKONTRAKTER

Pr. 31.12.2022 har OKS Trøndelag SA 196 lærekontrakter, to opplæringskontrakter og tre fagbrev-på-jobb-kontrakter. I løpet av 2022 ble det tegnet 97 lærekontrakter, en opplæringskontrakt og en fagbrev-på-jobbkontrakt. Seks kontrakter ble hevet/ avsluttet. Noen avslutter læreløpet etter en kort stund og noen må gi seg på grunn av sykdom, eller har permisjon av ulike årsaker.

FAGPRØVER/SVENNEPRØVER/KOMPETANSEPRØVER

Det ble gjennomført 98 fag-/svenne og kompetanseprøver i 2022. **Resultat: 100% bestått!**

Våre medlemsbedrifter kan nå ønske svært mange nye fagarbeidere velkommen inn i arbeidslivet.

Resultatene for lærlingene/lærekandidatene på fag-/svenne- og kompetanseprøvene er meget gode, samtidig som at de fleste læreløpene gjennomføres. Dette er avhengig av at man finner gode løsninger og kan tilpasse fagopplæringen ut fra bedrift og lærlingenes behov.

MEDLEMSBEDRIFTER 2022

Pr. 31.12.2022 har OKS Trøndelag 115 medlemsbedrifter. I løpet av året har opplæringskontoret fått fem nye medlemsbedrifter. Tre av disse tilhører sør-delen av Trøndelag. To er tidligere medlemmer som meldte seg inn ved nytt inntak av lærlinger. Seks medlemsbedrifter har meldt seg ut da de ikke lenger har lærlinger, men erfaringene så langt, er at et stort flertall av utmeldte kommer tilbake som medlemmer ved nytt inntak av lærlinger.

FAGFORNYELSEN

Målet med fagfornyelsen er å styrke lærlinger og elevers faglige forståelse og bedre legge til rette for dybdelæring. Alle lærlinger som startet læretiden sin fra 1. august 2022 har opplæring etter de nye læreplanene. OKS Trøndelag har i 2022 blant annet lagt til rette for fagfornyelsen ved å:

- Revidere våre systemer
- Gjennomføre kurs for medlemsbedrifter og veiledere
- Øke kompetansen innad i administrasjonen knyttet til de nye læreplanene og metoder

På denne måten har opplæringskontoret bidratt til en trygg overgang til nye læreplaner for våre medlemsbedrifter, lærlinger og lærekandidater.

KURS I REGI AV OKS TRØNDELAG SA

- Fagprøvesamling: Lærlingene som var på slutten av sin læretid hadde digital samling som handlet om fagprøven i sitt fag. Både lærlinger og faglig ledere/veiledere deltok.
- Digitale lærlingesamlinger for første års lærlingene ble gjennomført av fylkeskommunen på høsten.
- For lærlinger i kontor- og administrasjonsfag ble det i april gjennomført økonomikurs (digitalt).
- Grunnleggende veilederkurs tilbys alle nye veiledere og faglig ledere. Dette kurset handler om det aller viktigste rundt lærlingordningen, som eksempel: hva en lærling er, lovverk, krav/forventninger, hva skal læres. I 2022 gjennomførte vi to digitale og ett fysisk kurs, totalt hadde vi 61 deltakere.
- Verktøykurs for veiledningssamtalen er et tilbud til veiledere som har vært veileder en stund og som har gjennomgått grunnleggende veilederkurs via OKS Trøndelag tidligere. Kurset gir konkrete kommunikasjonsverktøy som kan benyttes i veiledningssamtalen. I 2022 ble det gjennomført ett kurs (på Namsos) 17 veiledere deltok.

Noen av våre medlemsbedrifter har også deltatt på fylkeskommunen sitt faglig leder/instruktørkurs.

SAMARBEID MED ANDRE OPPLÆRINGSKONTOR I TRØNDELAG

Det har vært et godt samarbeid med de andre opplæringskontorene i Trøndelag (OKiT). Nettverket har 32 medlemskontor i Trøndelag. Det har blitt avholdt styremøter og ledermøter i samarbeid med fylkeskommunen gjennom hele året. Daglig leder i OKS Trøndelag SA ble valgt inn som styreleder i perioden 2022-2024. I desember deltok alle ansatte i OKS Trøndelag SA på konferanse sammen med resten av OKiT og fylkeskommunen, på Scandic Hell Stjørdal. Denne konferansen hadde følgende tema: fagfornyelsen, arbeidsmiljø, psykisk helse, yrkes NM/VM og årets lærling og lærebedrift.



Bilde fra Midtnorsk Opplæring sin presentasjon på OKiT-konferansen desember 2022

NETTVERK FOR OPPLÆRINGSKONTOR I OFFENTLIG SEKTOR

OKS Trøndelag SA er medlem i Nettverk for opplæringskontor i offentlig sektor (NOOS), som er et nasjonalt nettverk. I det nasjonale nettverket deltar lederne fra de regionale nettverkene. Per Erik Sandnes fra Fagopplæring i Fjellregionen ble valgt som leder for Midt Norge region 2, i mars 2021. OKS Trøndelag har deltatt på de regionale digitale møtene som har vært gjennomført.

DELTAKELSE I SAMFUNNSBEDRIFTENE

OKS Trøndelag SA er medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Samfunnsbedriftene, daglig leder Mona Katrine Syrstad er valgt inn som vara i styret.

SAMARBEID OM DET FIREÅRIGE LØPET

OKS Trøndelag SA v/ Tove Helbostad og Geir Lasse Gartland sitter i styringsgruppen for fagnettverket for Helse- og oppvekstfag (HO). Styringsgruppens arbeid går i stor grad ut på å planlegge nettverkets fagdager.

I 2022 deltok OKS Trøndelag også på fagdagene i nettverket for Informasjonsteknologi og medieproduksjon (ITM) og Salg, service og reiseliv (SSR).

Fagnettverkene består av ulike aktører fra skole- og bedriftsopplæringen og fylkeskommunen. Møtene bidrar til å belyse både de generelle og mer fagspesifikke perspektiver som for eksempel fagfornyelsen og yrkesfaglig fordypning (YFF). Nettverket representerer i tillegg en viktig samarbeidsplattform for aktørene i det fireårige løpet.



ØKONOMI

Egenkapitalen er pr. 31.12. 2022 på kr 4 784 596,-. Med bakgrunn i økt satsning i sørdelen av Trøndelag, har styret i OKS Trøndelag gjort et bevist valg med et styrt underskudd i perioden 2022-2024. Resultatet for 2022 viser et underskudd på kr 323 871,-. Inntaket for 2022 medførte 99 nye lærlinger/lærekandidater og fagbrev på jobb kandidater. For 2022 har kontorets virksomhet blitt finansiert med 35% andel av basistilskudd for lærlinger (basis 1 og 2 tilskudd) og 15% av ekstra/særsilt tilskudd. Kr.1000,- som medlemskontingent.

REGNSKAP/ REVISJON

Sparebank 1 Regnskapshuset SMN AS har ført regnskapet og Ernst & Young har vært revisor.

ADMINISTRASJONEN

Alle ansatt i 100% stilling

Mona Katrine Syrstad

Daglig leder

Tove Helbostad

Opplæringskonsulent

Geir Lasse Gartland

Opplæringskonsulent

Linda Katrine Storli Brøndbo

Opplæringskonsulent

Kim Andre Rotmo

Opplæringskonsulent

OKS Trøndelag SA

Tlf: 74 07 03 43 | www.okstrondelag.no | post@okstrondelag.no