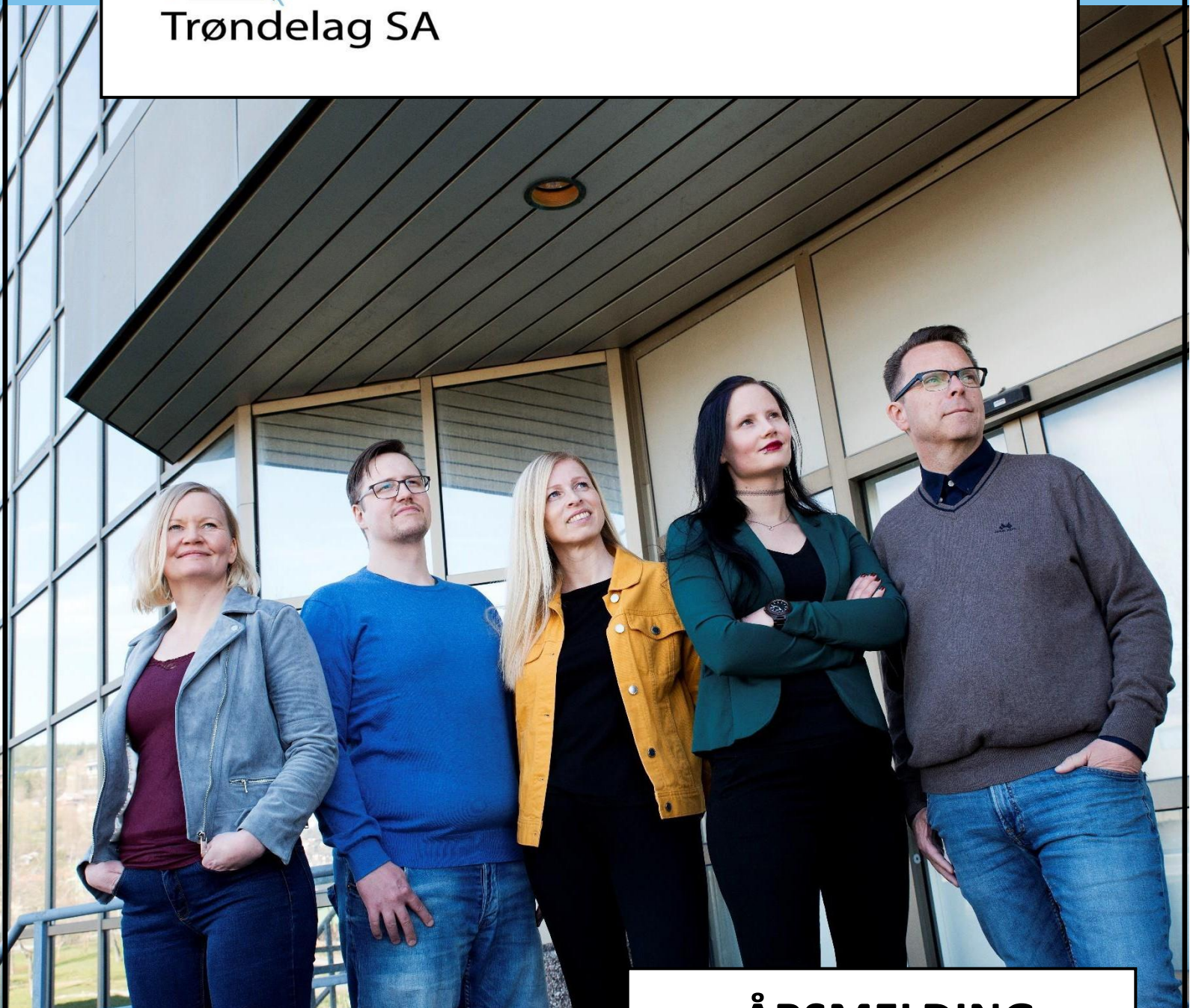




Dyktige lærlinger i et trygt og utviklende miljø



## ÅRSMELDING

Lagt fram på årsmøte  
21.04.2026

**OKS TRØNDELAG SA**

Tlf: 74 07 03 43

Bomvegen 3  
7725 Steinkjer

[www.okstrondelag.no](http://www.okstrondelag.no)  
[post@okstrondelag.no](mailto:post@okstrondelag.no)

# ÅRSMELDING FOR OKS TRØNDELAG SA

## VÅRT OPPDRAG

På vegne av medlemsbedriftene koordinerer og organiserer OKS Trøndelag SA bedriftenes opplæringsvirksomhet, innenfor rammen av opplæringsloven. OKS Trøndelag SA bistår blant annet medlemsbedriftene med organisering av samlinger og kurs for lærlinger, og øvrige arbeidstakere. Vår visjon "Dyktige lærlinger i et trygt og utviklende miljø!" understreker våre kjerneverdier: utvikling, kompetanse og samhandling. Vi tar samfunnsansvar ved å fremme kvalitet i fagopplæringen og skaper trygghet for både lærling og bedrift. Det er viktig for oss å drive virksomheten på en ansvarlig måte og ivareta medlemmenes interesser.

**SAMMEN UTDANNER VI FRAMTIDENS FAGARBEIDERE!**

## KORT OPPSUMMERING AV ÅRET

Det har vært et svært godt samarbeidsklima både i administrasjonen og i styret. Det totale sykefraværet utgjorde 1,6 % i løpet av året. De ansatte i OKS Trøndelag SA har en høy grad av autonomitet og mulighet til fleksibilitet i sin arbeidshverdag. Det er grunn til å tro at et lavt sykefravær over mange år kan ha bakgrunn i deres mulighet til å påvirke egen arbeidshverdag. Styret er svært fornøyd med administrasjonens innsats og bidrag. Ved rekruttering sørger vi for å oppfylle kravene til likestilling og integrering, og styresammensetningen vår oppfyller kravet om kjønnsmessig balanse.

## FRAMTIDSUTSIKTER

På bakgrunn av endrede rammebetingelser, økonomiske forhold og aktivitetsnivå vedtok styret i 2025 en nedbemanning av ett årsverk fra 2026. Flere år uten justering av tilskuddssatser fra UDIR, kombinert med færre søkbare tilskuddsordninger – som nå er faset ut i Trøndelag fylkeskommune – har skapt et misforhold mellom økende driftskostnader og kontorets økonomiske rammer. I tillegg ser vi en nedgang i elevtall og en reduksjon i antall Vg2-klasser innen yrkesfag i Trøndelag. Dette kan føre til lavere formidling i årene som kommer, noe som igjen påvirker bemanningsbehovet i OKS Trøndelag SA. Samtidig er behovet for fagarbeidere både regionalt og nasjonalt betydelig.

OKS Trøndelag SA har i mange år deltatt aktivt i arbeidet med å styrke statusen til yrkesutdanningene gjennom samarbeid med videregående skoler, bedrifter, fylkeskommunen og andre samfunnsaktører. Vi har solid kunnskap og erfaring med å skape et trygt og utviklende miljø for lærlinger og lærebedrifter. Gjennom utvikling av gode systemer og verktøy som støtter lærlinger i overgangen fra skole til bedriftsopplæring, ønsker vi å posisjonere oss som et ledende opplæringskontor i Trøndelag. Vi vil fortsette å arbeide for å øke bevisstheten om lærlingordningen og synliggjøre vårt opplæringskontor i hele regionen.

## GODKJENNING SOM SAMARBEIDSORGAN

Opplæringsloven med forskrift som tredde i kraft 1. august 2024, har bidratt til å synliggjøre lærebedriftenes og opplæringskontorenes rolle i yrkesopplæringa. OKS Trøndelag SA var tidligere godkjent som lærebedrift og ble endelig godkjent som samarbeidsorgan etter ny Opplæringslov våren 2025 (Forskrift til Opplæringslova § 6-18). Ny opplæringslov har synliggjort opplæringskontorenes rolle og betydning både politisk og som samfunnsaktør. OKS Trøndelag SA har tilpasset oss i tråd med nytt rammeverk, slik at vi kan fortsette å oppfylle vårt samfunnsmandat i samarbeid med lærebedriftene. Sammen, som en sterk allianse av lærebedrifter og opplæringskontor, fortsetter vi å forme fremtiden for fagarbeidere i Trøndelag.

# STYRETS SAMMENSETNING ETTER ÅRSMØTE 2025

**Hilde Kriens (styreleder), Sit Moholt og Dragvoll studentbarnehager**

*Personlig vara: Kari Lien Halsen, Fides IKS*

**Monica Karset, Trøndelag fylkeskommune**

*Personlig vara: Marit Jørpeland, SpareBank1 SMN, avd. Verdal*

**Kristian Pettersen, NTE AS**

*Personlig vara: Fredrik Nymoen, Aker Solutions AS, avd. Verdal*

**Kine Løfsnæs Mortensen, AQS AS**

*Personlig vara: Jens Reidar Husby, Nærøysund kommune*



Monica, Linnea, Mona (daglig leder), Kristian, og Hilde fra styremøte med omvisning på nye fylkets hos på Steinkjer i desember.

**Siem Zeray Yemane (representant for lærlingene), Læringsverkstedet Guldbergaunet barnehage**

*Personlig vara: Linnea Konstane Vandvik, Gullvika naturbarnehage*

## STYREMØTER

I 2025 er det avholdt fem styremøter og 21 saker er behandlet. Det er blitt orientert om 13 saker i tillegg. Saker som kan nevnes er: regnskap og budsjettarbeid, bemanning, rekruttering og formidlingsarbeid i helsearbeiderfaget, handlingsplan for 2025-2027, lærlingundersøkelsen og endelig godkjenning av opplæringskontoret som samarbeidsorgan. Det har ellers vært vanlige driftssaker og orienteringssaker som en del av ordinær drift. Alle protokoller fra styremøtene er sendt ut til medlemsbedriftene.

**Steinkjer 24.03. 2026**

Hilde Kriens, styreleder

Monica Karset

Kristian Pettersen

Kine Løfsnæs Mortensen

Siem Zeray Yemane

Linnea Konstane Vandvik

## ÅRSMØTE 2025

OKS Trøndelag SA avholdt årsmøte 24. april 2025. Dette ble gjennomført digitalt på Microsoft Teams. Årsmøtet hadde totalt 17 deltakere, hvorav det var seks stemmer.

## TOTALT LØPENDE LÆREKONTRAKTER

Pr. 31.12.2025 har OKS Trøndelag SA 147 lærekontrakter, 4 opplæringskontrakter og 12 fagbrev-på-jobbkontrakter. I løpet av 2025 ble det tegnet 78 lærekontrakter, 1 opplæringskontrakt og 10 fagbrev-på-jobbkontrakter. 13 kontrakter ble hevet/avsluttet i løpet av året. Det er noen som avslutter læreløpet på grunn av sykdom, feilvalg, eller har permisjon av ulike årsaker. Tre lærekontrakter er hevet på grunn av at lærlingene har flyttet og fullfører læretid/avlegger fagprøve i annet fylke/lærebedrift.

## FAG- OG KOMPETANSEPRØVER – EN SUKSESSHISTORIE!

I 2025 ble det gjennomført 96 fag og kompetanseprøver hvor 92 har bestått. Det betyr at våre medlemsbedrifter nå kan ønske mange dyktige fagarbeidere velkommen inn i arbeidslivet.

Resultatene er imponerende – lærlinger og lærekandidater leverer svært gode prestasjoner, og de aller fleste fullfører sine læreløp. Dette er et resultat av tett samarbeid, fleksible løsninger og tilpasning av opplæringen til både bedriftenes og kandidatens behov. Sammen utdanner vi fremtidens fagarbeidere!

## MEDLEMSBEDRIFTER 2025

Pr. 31.12.2025 har OKS Trøndelag SA 116 medlemsbedrifter. I løpet av året har opplæringskontoret fått åtte nye medlemsbedrifter. To av disse tilhører sør-delen av Trøndelag. Seks medlemsbedrifter har meldt seg ut i løpet av året. Et stort flertall av utmeldte bedrifter kommer tilbake som medlemmer når de tar inn lærling igjen.

## LÆRLINGUNDERSØKELSEN

84 % av lærlingene har svart på lærlingeundersøkelsen i 2025. Dette er på nivå med tidligere år, der svarprosenten var 83 % i 2023 og 85 % i 2024. Den stabile og høye deltakelsen gir et solid datagrunnlag for videre utviklingsarbeid både i lærebedriftene og ved opplæringskontoret. Resultatene viser at lærlingene **trives svært godt** i sine arbeidsforhold. Denne positive trenden har holdt seg over tid og samsvarer med funn fra tidligere undersøkelser. Mange lærlinger opplever **høy grad av selvstendighet og medvirkning**, blant annet gjennom muligheten til å bidra aktivt i planleggingen av egen opplæring.

De fleste lærlingene oppgir at de **føler seg trygge på arbeidsplassen**. Kun et fåtall rapporterer om mobbing eller uønsket seksuell oppmerksomhet. OKS Trøndelag SA har satt søkelyset på disse temaene og tar dem jevnlig opp i dialog med både lærebedrifter og lærlinger. I perioden 2023–2025 viser undersøkelsene en markant nedgang i antall lærlinger som opplever seksuell trakassering. Til tross for denne positive utviklingen vil opplæringskontoret fortsette det forebyggende arbeidet i 2026, med mål om å styrke trygghet og trivsel ytterligere. OKS Trøndelag SA tilstreber en nullvisjon når det gjelder mobbing og seksuell trakassering.

Et stort flertall av lærlingene oppgir at de har fått opplæring i HMS på sin arbeidsplass. Omkring to tredjedeler oppgir at kjenner til hvordan de skal melde fra om avvik. Opplæringskontoret har de senere årene inarbeidet aktiviteter i dokumentasjonsarbeidet og i lærlingenes interne plan, som sikrer et minimum av innsikt og forståelse av HMS.

Undersøkelsene de to siste årene viser en betydelig forbedring når det gjelder lærlingenes kjennskap til sin interne plan for opplæringen. De har bedre oversikt over hva de skal lære ute i bedrift og lærebedriftene har blitt mer bevisst på den interne planen for opplæringen.

# HØRINGER SOM OKS TRØNDELAG SA HAR SVART PÅ I 2025

## Høring tilbudsstruktur ved videregående skoler i Trøndelag:

Trøndelag fylkeskommune gjennomfører hver høst en høringsrunde om forslag til utdanningstilbud for kommende skoleår. Planleggingen bygger på arbeidslivets kompetansebehov, søkergrunnlag og skolens økonomiske rammer. OKS Trøndelag SA leverte i 2025 sitt innspill til tilbudsstrukturen for 2026–2027. OKS Trøndelag SA understreker betydningen av å opprettholde stabile og søkbare tilbud som ivaretar de etablerte fagmiljøene og kompetansen ved de videregående skolene. En nedskalering av yrkesfagtilbudet ved distrikts skoler vil svekke rekrutteringen og kan på sikt føre til mangel på kvalifisert arbeidskraft.

## Høring om strukturendring i fellesfag norsk og engelsk for yrkesfaglige utdanningsprogram:

Utdanningsdirektoratet har sendt på høring forslag til endringer i fellesfagene på yrkesfag. OKS Trøndelag SA har levert innspill og understreker betydningen av å beholde norsk både på Vg1 og Vg2, da dette styrker elevenes språkkompetanse gjennom hele løpet. Innen helse- og oppvekstfagene har engelsk mindre relevans i det praktiske arbeidet, noe som bør tas med i vurderingen. Det bør tilstrebes å beholde dagens timeomfang i YFF på Vg2, særlig for elever som trenger tid til å etablere kontakt med flere bedrifter for å sikre læreplass.

## SAMARBEID OM DET FIREÅRIGE LØPET

OKS Trøndelag SA v/ Tove Helbostad og Geir Lasse Gartland sitter i styringsgruppen for fagnettverket for Helse- og oppvekstfag (HO). Styringsgruppens arbeid går i stor grad ut på å planlegge nettverkets fagdager.

Fagnettverkene består av ulike aktører fra skole- og bedriftsopplæringen og fylkeskommunen. Møtene bidrar til å belyse både de generelle og mer fagspesifikke perspektiver som for eksempel faglige tema, eksamen og samarbeid med næringslivet i yrkesfaglig fordypning (YFF).

## VÅRE FAG

Ved årslutt i 2025 har OKS Trøndelag SA lærlinger i 8 av de 11 fagene vi er godkjent i.

### ÅRETS LÆREBEDRIFT

Vi gratulerer SpareBank1 SMN med å bli årets lærebedrift 2025!

De hadde i 2025 hele 23 lærlinger spredt på bankene Vikna i nord til Ålesund i sør, hvorav 15 var lærlinger via OKS Trøndelag ved årsskifte. SpareBank1 SMN gjør en stor jobb med utdanningen av framtidens fagarbeidere.

### ANTALL LÆRLINGER PR FAG

Barne- og ungdomsarbeiderfaget, 72 kontrakter

Helsearbeiderfaget, 52 kontrakter

Service- og administrasjonsfaget, 14 kontrakter

IT-driftsfaget, 12 kontrakter

IT-utviklerfaget, 4 kontrakter

Salgsfaget, 6 kontrakter

Innholdsproduksjonsfaget, 2 kontrakter

Mediedesignfaget, 0 kontrakter

Medieteknikkfaget, 0 kontrakter

Aktivitørfaget, 1 kontrakt

Renholdsoperatørfaget, 0 kontrakter

## DELTAKELSE PÅ UTDANNINGSMESSER

Opplæringskontoret OKS Trøndelag SA har også i 2025 deltatt på utdanningsmessene i området vi rekrutterer fra, der vi har møtt ungdomsskoleelever, elever fra videregående og delvis andre arbeidssøkere og foreldre.



Utdanningsmesse på Verdal i November



Utdanningsmesse i Namsos i januar

## KURS OG SAMLINGER I REGI AV OKS TRØNDELAG SA

- Fagprøvesamling: Lærlingene som var på slutten av sin læretid hadde i mars digital samling som handlet om fagprøven i sitt fag. Både lærlinger og faglig ledere/veiledere deltok.
- Digital kick-off med informasjon om lærlingordningen, arbeidstid, og gjennomgang av Kompetanseboka for alle førsteårslærlinger med veiledere ble gjennomført i september for ca. 50 deltakere.
- I tillegg ble førsteårslærlingene invitert til digitale lærlingsamlinger av fylkeskommunen som var spredt utover høsten, der tema var blant annet overgang fra elev til lærling, lærings- og arbeidsmiljø, underveisvurdering og plikter og rettigheter i arbeidslivet.
- Grunnleggende fagopplæringskurs tilbys alle nye veiledere og faglig ledere. Dette kurset handler om det aller viktigste rundt lærlingordningen, som eksempel: hva en lærling er, lovverk, krav/forventninger, hva skal læres. I 2025 gjennomførte vi to kurs. Totalt deltok 27 veileder/faglig ledere.
- Tematimer ble satt i gang i 2025, og vi gjennomførte tematimer med tema læreplanforståelse i helsearbeiderfag og i barne- og ungdomsarbeiderfag, samt med tema rettigheter og plikter, og HMS.

Noen av våre medlemsbedrifter har også deltatt på fylkeskommunen sitt faglig leder/instruktørkurs.

## SKOLEBESØK

Det er lang tradisjon for å møte elevene i videregående skole i områdene vi rekrutterer fra. Skoleåret 2024/2025 besøkte vi 12 videregående skoler der vi presenterte lærlingordningen for Vg1 og Vg2 klasser. Vi møtte rundt 470 elever og har hatt enkeltsamtaler med de fleste som søker læreplass.



## **SAMARBEID MED ANDRE OPPLÆRINGSKONTOR I TRØNDELAG**

Det har vært et godt samarbeid med de andre opplæringskontorene i Trøndelag (OKiT). Nettverket har 33 medlemskontor i Trøndelag. Det har blitt avholdt styremøter og ledermøter i samarbeid med fylkeskommunen gjennom hele året. OKS Trøndelag SA tilhører i tillegg et lokalt nettverk bestående av opplæringskontorene i Innherred, som tidligere var samlet i Bomvegen på Steinkjer. Nettverket har en funksjon både faglig og sosialt. Lederene avholder nettverksmøter flere ganger i året. Nettverket drøfter og løfter fram ulike saker av felles interesse knyttet til både samarbeidsprosjekter innenfor rekruttering, drift og sosiale arrangement. Det ble i 2024 igangsatt et to års felles rekrutteringsprosjekt med fokus på ungdomsskoler i Namsos og Verdal hvor Linda Brøndbo (prosjektleder) deltar fra OKS Trøndelag SA.

## **NETTVERK FOR OPPLÆRINGSKONTOR I OFFENTLIG SEKTOR**

OKS Trøndelag SA er medlem i Nettverk for opplæringskontor i offentlig sektor (NOOS), som er et nasjonalt nettverk. I det nasjonale nettverket deltar lederne fra de regionale nettverkene. Tone Solberg (Trondheim kommune) sitter som leder for region 2 (Trøndelag og Møre og Romsdal) og Gro Hege Kvernø (Opplæringskontoret i Sør-Fosen) sitter som vara.

## **DELTAKELSE I SAMFUNNSBEDRIFTENE OG OPPLÆRINGSKONTORENES LANDSFORENING**

OKS Trøndelag SA er medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Samfunnsbedriftene og Opplæringskontorenes Landsforening (OKL). I løpet av året har daglig leder og ansatte i OKS Trøndelag SA deltatt på digitale medlemsmøter. OKL er en partiuavhengig forening som jobber for saker som berører opplæringskontorene uavhengig av bransje. Visjonen til OKL er å bli en formell aktør i den norske fagopplæring tilknyttet opplæring i bedrift.

## **ØKONOMI**

Resultatet for 2025 viser et overskudd på kr. 157 348,-. Egenkapitalen er pr. 31.12.2025 på kr 3 695 274,-.

Inntaket for 2025 medførte 89 nye lærlinger/lærekandidater og fagbrev på jobb kontrakter. For 2025 har kontorets virksomhet blitt finansiert med 36 % andel av basistilskudd for lærlinger (basis 1 og 2 tilskudd) og 25 % av ekstra veiledningstilskudd.

Kr 2000,- som medlemskontingent.

## **REGNSKAP/ REVISJON**

Sparebank 1 Regnskapshuset SMN AS har ført regnskapet og Ernst & Young har vært revisor.



## **ADMINISTRASJONEN**

Alle ansatt i 100 % stilling i 2025

<b>Mona Katrine Syrstad</b>	Daglig leder
<b>Tove Helbostad</b>	Opplæringskonsulent
<b>Geir Lasse Gartland</b>	Opplæringskonsulent
<b>Linda Katrine Storli Brøndbo</b>	Opplæringskonsulent
<b>Kim Andre Rotmo</b>	Opplæringskonsulent

## **OKS TRØNDELAG SA**

Tlf: 74 07 03 43 | [www.okstrondelag.no](http://www.okstrondelag.no) | [post@okstrondelag.no](mailto:post@okstrondelag.no)